

RÉCONCILIATION AVEC LES AUTOCHTONES DU CANADA



ÉNONCÉ D'ENGAGEMENT*

En tant que chef de file mondial des services immobiliers commerciaux, Cushman & Wakefield est conscient des incidences à court et à long terme de nos activités sur communautés autochtones. À ce titre, les communautés autochtones sont, pour nous, des partenaires inestimables.

Reconnaissance

- Nous sommes guidés par la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, qui établit les droits individuels et collectifs des peuples autochtones et les protège contre les politiques et pratiques discriminatoires.
- Nous reconnaissons que notre entreprise exerce ses activités sur des territoires autochtones traditionnels et sur des terres visées par des traités.
- Nous reconnaissons que les peuples autochtones du Canada ont des titres et des droits ancestraux, et que certains ont des droits issus de traités que protège la Constitution canadienne.
- Nous respectons les traditions, les valeurs et les croyances diverses et distinctes des Premières Nations, des Métis et des Inuits, ainsi que leurs liens uniques avec les terres et les eaux canadiennes sur lesquelles nous vivons et travaillons.
- Nous valorisons les pratiques autochtones et savons que nous avons beaucoup à apprendre d'elles.
- Nous reconnaissons que la confiance se mérite et que la réconciliation est un cheminement qui nécessite du temps.

Engagements

- Faire progresser la vérité et la réconciliation au moyen d'une stratégie à long terme réfléchie, pertinente, mesurable et transparente, axée sur l'action et incluant intentionnellement les voix et les expériences des communautés autochtones.
- Honorer les terres sur lesquelles nous construisons, les espaces que nous occupons et les gens que nous servons.
- Prendre en compte les perspectives autochtones dans l'ensemble de nos pratiques commerciales, y compris notre stratégie de développement durable, afin d'avoir un impact positif sur nos communautés, notre planète et notre avenir.
- Cultiver une culture de curiosité, d'apprentissage et de respect, y compris en offrant des possibilités d'apprentissage, en établissant clairement les attentes et les responsabilités, et en encourageant la communication ouverte et la rétroaction.
- Promouvoir l'inclusion et le développement des peuples autochtones au sein de notre personnel, de notre chaîne d'approvisionnement, de nos partenariats, de notre clientèle et de nos communautés.
- Établir des relations et des partenariats avec les communautés autochtones, faciliter le dialogue et intégrer les apprentissages aux occasions de développement des affaires pour contribuer à la croissance et à la prospérité collectives.
- Investir dans les communautés autochtones par le biais de l'inclusion des fournisseurs et du bénévolat afin de garantir qu'elles bénéficient des retombées économiques des initiatives de Cushman & Wakefield.

Nadine Augusta

Directrice de
l'impact

Angela D'Aguanno

Vice-présidente
principale Groupe
consultatif, Région
des Amériques

Al Edwards

Directeur général
principal, Services
aux occupants
mondiaux

Brian Kriter

Directeur général
administratif,
Évaluation et conseil

Allison Marsales

Présidente,
Groupe consultatif

Michael Stefancic

Vice-président,
Services à la
clientèle, C&W
Services

Maria Soklis

Directrice générale
administrative,
Services d'actifs

Alina Szpir

Directrice,
Services aux
occupants mondiaux

Jody Russelle

Directrice général,
Gestion de
développement de
projets

Avertissement : L'engagement suivant est pris conformément aux lois applicables au Canada ainsi qu'aux territoires traditionnels et aux terres visées par des traités autochtones. Nous reconnaissons que les cadres juridiques et réglementaires peuvent évoluer au fil du temps et varier d'une juridiction à l'autre, et nous nous engageons à revoir et à mettre à jour notre approche en conséquence afin de garantir le respect continu des lois applicables dans chaque juridiction.