



GLOBALNÍ OBCHODNÍ KODEX

Srpen 2025

OBSAH

03..... DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

04..... O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

05..... POSUŽTE SVÉ CHOVÁNÍ

- 06..... Proč máme Kodex a na koho se vztahuje
- 07..... Co musíte udělat
- 08..... Činit dobrá rozhodnutí
- 09..... Hlášení porušení
- 11..... Uplatňujeme NULOVOU TOLERANCI odvety

12..... VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

- 13..... Chráníme majetek společnosti
- 14..... Vedeme a uchováváme přesné účetní knihy a záznamy
- 15..... Sociální média používáme zodpovědně

16..... BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

- 17..... Vyhýbáme se střetu zájmů
- 20..... Zacházíme zodpovědně s dary, pohostinstvím, pozornostmi a dary/sponzorstvím
- 23..... Budujeme transparentní vztahy

24..... OBCHODUJTE ČESTNĚ

- 25..... Soutěžíme čestně
- 26..... Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích
- 27..... Neobchodujeme na základě interních informací
- 28..... Netolerujeme úplatkářství
- 29..... Neposkytujeme politické dary ani se nezapojujeme do lobbování
- 30..... Dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů
- 31..... Chráníme důvěrné informace
- 32..... Nezapojujeme se do praní špinavých peněz
- 33..... Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních osob
- 34..... Nezapojujeme se do vyhýbání se daním

35..... PÉČE O NAŠE KOMUNITY

- 36..... Zavázali jsme se k zachovávání rovnosti
- 37..... Netolerujeme obtěžování
- 38..... Respektujeme lidská práva
- 39..... Dbáme o bezpečnost zaměstnanců
- 40..... Chráníme životní prostředí

41..... ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

- 42..... Podpůrné dokumenty
- 43..... Zdroje compliance

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUŇTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PĚČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

Kolegové,

jako globální lídr v oblasti komerčních realitních služeb je společnost Cushman & Wakefield i nadále odhodlána podnikat za dodržování nejvyšších etických standardů ve všem, co děláme pro svou činnost, zainteresované strany, komunity a planetu. To zahrnuje naplňování očekávání v oblasti životního prostředí, sociálních záležitostí a řízení (environmental, social and governance, ESG) v rámci našich provozů, obchodních postupů a nabídek služeb.

Náš **Globální obchodní kodex pro rok** (dále jen Kodex) je základní složkou řízení naší společnosti, která nás vede k dodržování všech platných zákonů a předpisů, jakož i k čestnému, zodpovědnému a poctivému jednání. Tento Kodex Vám poskytne znalosti, které Vám umožní podnikat ve světě, kde se můžeme setkat s výzvami, a nastiňuje postupy určující, jak a kdy hlásit porušení.

Vedení společnosti Cushman & Wakefield se zavazuje Kodex dodržovat a chránit firmu a naše různé zainteresované strany. Kromě toho musí naši kolegové po celém světě každý rok absolvovat školení a certifikaci ohledně Kodexu. Vysoká míra absolvování školení v oblasti compliance nám pomáhá udržet si důvěru mnoha zainteresovaných stran a vštěpovat důvěru našim klientům v to, že zastupujeme jejich zájmy a poskytujeme jim kvalitní službu, což slibujeme všude, kde působíme.

Předem Vám děkuji za seznámení se s Globálním obchodním kodexem pro rok a jeho používání při přijímání rozhodnutí.



Michelle MacKay
Generální ředitelka

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŽTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

Společnost Cushman & Wakefield je přední světovou realitní firmou, která přináší výjimečné hodnoty obyvatelům nemovitostí i jejich majitelům.

NÁŠ ÚČEL

OVLIVŇUJEME.

Naše práce vytváří smysluplnou hodnotu pro naše klienty, naši činnost, naše akcionáře, naše lidi, naše komunity a svět.

NAŠE HODNOTY

JSME INKLUZIVNÍ.

Ceníme si rozdílů a kultury, kam patří všichni.

SPOLEČNĚ USPĚJEME.

Jednotlivě jsme dobří, ale společně jsme skvělí.

MÁME MOTIVACI.

Motivace nás činí rozhodnými a pružnými.

POSKYTUJEME ZNALOSTI.

Věříme v nápady a usílujeme o inovace.



POSUŽTE SVÉ CHOVÁNÍ

Proč máme Kodex a na koho se vztahuje

Co musíte udělat

Činit dobrá rozhodnutí

Hlášení porušení

Uplatňujeme NULOVOU TOLERANCI odvety

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŽTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



PROČ MÁME KODEX A NA KOHO SE VZTAHUJE

Globální obchodní kodex („Kodex“) společnosti Cushman & Wakefield („Společnost“) stanoví hlavní podnikatelské hodnoty, zásady a zvyklosti na pracovišti, které musí přijmout a dodržovat všichni členové statutárních orgánů, funkcionáři, partneři, zaměstnanci, zaměstnanci na dobu určitou najatí prostřednictvím agentur, makléři i nezávislí dodavatelé Společnosti (společně dále jako „zaměstnanci“ nebo „vy“), stejně tak jako její dodavatelé, dodavatelé jejích dceřiných společností a společné podniky provozně řízené Společností kdekoli na světě. Společnost dále očekává, že stejnými principy se budou řídit i její dodavatelé, zástupci, obchodní partneři a poradci.

Tento Kodex sice nemůže vyřešit všechny otázky, které mohou být pro Společnost a její zaměstnance zdrojem obav, avšak zásady v něm uvedené představují základ pro vykonávání každodenní provozní činnosti společnosti a vedení zaměstnanců tak, aby se při vykonávání těchto činností rozhodovali a jednali správně. Některé obchodní útvary či regionální podniky Společnosti mohou mít jiné kodexy či směrnice, které tomuto Kodexu odpovídají, nebo stanoví přísnější pravidla. Takové kodexy či směrnice mohou na některé zaměstnance klást další odpovědnost. Obavy z možného střetu ustanovení Kodexu a místních zákonů je nutno předkládat místním/regionálním právním zástupcům Společnosti nebo pracovníkům compliance.

¹Výraz společnost „Cushman & Wakefield“ je používán v tomto dokumentu v širším smyslu tak, že se vztahuje na společnost Cushman & Wakefield PLC, jakož i podle potřeby na všechny globální přidružené společnosti, dceřiné společnosti a obchodní nebo firemní útvary, včetně subjektů, které najímají zaměstnance nebo zapojují nezávislé smluvní partnery.

²Nezávislí dodavatelé jsou takoví nezávislí prodejci, kteří Společnosti pomáhají při strategickém rozvoji a uskutečňování podnikatelských aktivit. Nezávislí dodavatelé by měli tento Kodex dodržovat jakožto součást svých povinností přijatých na základě příslušné smlouvy se Společností. Bude-li nezávislým dodavatelem právnická, nikoli fyzická osoba, je povinna na žádost Společnosti zajistit a uložit svým přidruženým osobám, jejichž prostřednictvím poskytuje Společnosti služby, aby se s tímto Kodexem seznámily a dodržovaly jej.

³Dodržování tohoto Kodexu nelze vykládat tak, že by zakládalo pracovní právní vztah mezi zaměstnancem a určitým subjektem Společnosti, jestliže takový vztah jinak neexistuje. Dodržování tohoto Kodexu nezávislým dodavatelem nebo funkcionářem či přidruženou osobou tohoto nezávislého dodavatele nelze vykládat jako vznik pracovní právního vztahu mezi tímto nezávislým dodavatelem, funkcionářem nebo přidruženou osobou tohoto nezávislého dodavatele a Společností.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŽTE SVÉ CHOVÁNÍ

Proč máme Kodex a na koho se vztahuje

Co musíte udělat

Činit dobrá rozhodnutí

Hlášení porušení

Uplatňujeme NULOVOU TOLERANCI odvety

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

CO MUSÍTE UDELAT

Podmínkou zaměstnání či příslušné smlouvy je, že se zaměstnanci musejí s tímto Kodexem seznámit, porozumět mu a dodržovat jej spolu se směrnicemi s ním souvisejícími uvedenými níže. Pokud tak neučiní, může to vést ke kázeňskému postihu včetně ukončení pracovního poměru.

Regionální generální ředitelé a jejich podřízení vedoucí pracovníci odpovídají za zavedení tohoto Kodexu v rámci svých podniků, včetně přípravy předpisů a procesů pro oblast compliance a záruk, které tento Kodex i všechny ostatní platné směrnice Společnosti provádějí.

POVINNOSTI VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ

Naši vedoucí pracovníci mají zásadní vliv na zkušenost zaměstnance. Zastávají jedinečnou pozici k tomu, aby ovlivňovali chování a vnímání zaměstnanců a vytvářeli jedinečné prostředí. Je proto očekáváno, že vedoucí pracovníci Společnosti budou jednat bezúhonně a zmírňovat rizika tím, že budou dodržovat hodnoty Společnosti.

ČINIT DOBRÁ ROZHODNUTÍ

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

Proč máme Kodex a na koho se vztahuje

Co musíte udělat

Činit dobrá rozhodnutí

Hlášení porušení

Uplatňujeme NULOVOU TOLERANCI odvety

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

1. Identifikujte etický problém.
2. Uved'te možné způsoby a překážky pro vyřešení problému.
3. Určete nejlepší přístup:

- a. Je to legální?

YES Pokud ano, pokračujte dalšími otázkami.

NO Pokud ne, kontaktujte svého místního/regionálního právního zástupce Společnosti nebo pracovníka compliance.

- b. Je to v souladu se směrnicemi Společnosti?

YES Pokud ano, přejděte k dalším otázkám.

NO Pokud ne, kontaktujte svého místního/regionálního právního zástupce Společnosti nebo pracovníka compliance.

- c. Je to v souladu s hodnotami a kulturou Společnosti?

YES Pokud ano, pokračujte dalšími otázkami.

NO Pokud ne, kontaktujte svého místního/regionálního právního zástupce Společnosti nebo pracovníka compliance.

- d. Mohlo by to nepříznivě ovlivnit zainteresované strany společnosti?

YES Pokud ano, pak je v pořádku pokračovat.

NO Pokud ne, kontaktujte svého místního/regionálního právního zástupce Společnosti nebo pracovníka compliance.

- e. Bylo by mi příjemné, kdyby se toto rozhodnutí objevilo jako novinový titulek?

YES Pokud ne, pokračujte další otázkou.

NO If no, contact your local/regional Company legal or compliance representative.

4. Pokud nevíte, jak odpovědět na některou z výše uvedených otázek, požádejte o názor svého místního/regionálního právního zástupce Společnosti nebo pracovníka compliance.

HLÁŠENÍ PORUŠENÍ

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUĐTE SVÉ CHOVÁNÍ

Proč máme Kodex a na koho se vztahuje

Co musíte udělat

Činit dobrá rozhodnutí

Hlášení porušení

Uplatňujeme NULOVOU TOLERANCI odvety

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĐTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

Zaměstnanci Společnosti musejí být bdělí v souvislosti s jakýmkoli skutečným či potenciálním porušením tohoto Kodexu, platných zákonů, jiných právních předpisů či jakékoli směrnice Společnosti a odborných standardů či předpisů. Osoby, které budou mít podezření na takové skutečné či potenciální porušení nebo o něm budou vědět, musejí toto skutečné či potenciální porušení nahlásit. Při ohlašování domnělého nebo skutečného porušení tohoto Kodexu se mohou zaměstnanci obracet na místní vedení, místního/regionálního právního zástupce Společnosti a pracovníka compliance nebo na pracovníky personálního útvaru.

Porušení tohoto Kodexu či jiných směrnic Společnosti lze rovněž ohlásit anonymně pomocí Etické linky Společnosti, kterou spravuje externí poskytovatel EthicsPoint:

SPEAK UP



1-866-873-9854 (USA a Kanada)



Všechny ostatní země: viz stránky [EthicsPoint](#).



Poznámka pro zaměstnance v Evropském hospodářském prostoru (EHS): Anonymita není vyžadována pro hlášení porušení tohoto Kodexu nebo jiných směrnic Společnosti. Dále pak možnost zůstat v anonymitě žádným způsobem nenaznačuje preferování anonymity ze strany Společnosti. Pokud se rozhodnete svou totožnost zveřejnit, bude zachována její důvěrnost v rozsahu povoleném místními zákony.

Při hlášení se důrazně doporučuje poskytnout co nejpodrobnější údaje. To zvýší možnost Společnosti provést důkladné a objektivní vyšetřování.

Kladení otázek a upozorňování na problémy přispívá k úsilí Společnosti jednat eticky v každé obchodní situaci. Důležité je, že včasné zjištění potenciálních problémů Společnosti rovněž umožní jejich řešení dříve, než se rozrostou, a případně uplatnit nápravná opatření. Společnost především usiluje o prosazování kultury, v níž se žádný z jejích zaměstnanců nebojí klást otázky, ozvat se a pracovat na řešení.

Společnost bude:

- prošetřovat veškerá hlášení neprodleně, důkladně a v souladu s platnými zákony,
- udržovat šetření v tajnosti, pokud to bude možné, přičemž však může určité záležitosti hlásit příslušným orgánům, pokud to bude nezbytné nebo vhodné,
- uplatňovat vhodná nápravná či kázeňská opatření v případech porušení Kodexu.

Od zaměstnanců se očekává, že budou při vyšetřování poskytovat plnou spolupráci a pravdivě odpovídat. Pokud tak neučiní, bude to mít za následek disciplinární řízení, včetně až ukončení pracovního poměru.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

Proč máme Kodex a na koho se vztahuje

Co musíte udělat

Činit dobrá rozhodnutí

Hlášení porušení

Uplatňujeme NULOVOU TOLERANCI odvety

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



NAHLÉDNĚTE DO KODEXU

OTÁZKA: KDY MÁM NAHLÁSIT PORUŠENÍ KODEXU NEBO PODEZŘENÍ NA PORUŠENÍ KODEXU?

Odpověď: Porušení Kodexu byste měli hlásit, jakmile se o něm dozvíte.

OTÁZKA: BYL(A) JSEM SVĚDKEM NĚJAKÉHO JEDNÁNÍ V KANCELÁŘI, O KTERÉM SI MYSLÍM, ŽE JE NELEGÁLNÍ, ALE NENÍ V KODEXU UVEDENO. CO MÁM DĚLAT?

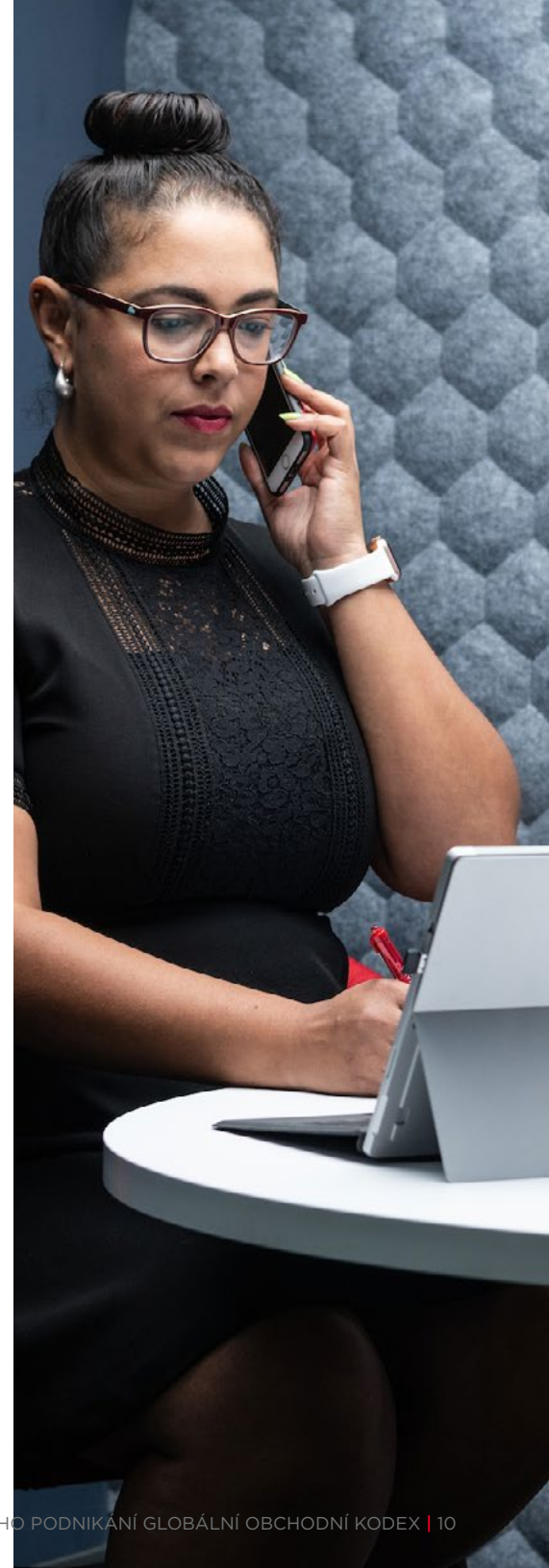
Odpověď: Máte-li podezření na nezákonný čin, měli byste to ohlásit nebo si o tom promluvit se svým nadřízeným nebo manažerem. Žádný kodex nemůže vyřešit všechny situace. Jste odpovědní za pochopení zákonů vztahujících se na vaši práci a dodržování směrnic platných na vašem pracovišti. Rozhodující je, abyste vždy uplatňovali dobrý úsudek a vysoké etické standardy, ať už se jedná o problém, který je konkrétně řešen v Kodexu, či nikoli.

OTÁZKA: CO JE ÚKOLEM ETHICSPPOINT?

Odpověď: Úkolem EthicsPoint je přijímat hlášení prostřednictvím telefonu nebo online horké linky a poté hlášení zpřístupnit pracovníkům společnosti Cushman & Wakefield, aby mohli hlášení prošetřit. Pomocí EthicsPoint může společnost Cushman & Wakefield zajistit, že hlášení mohou být podávána 24 hodin denně po celém světě. Systém EthicsPoint rovněž usnadňuje podávání hlášení anonymně, je-li to nutné.

OTÁZKA: JAK MOHU SLEDOVAT POKROK OHLEDNĚ SVÉHO HLÁŠENÍ?

Odpověď: Pokud záležitost nahlásíte internímu zdroji, můžete se jednoduše zeptat osoby, které jste záležitost nahlásili, a tato osoba vám poskytne tolik informací, jak bude vhodné. Pokud záležitost nahlásíte prostřednictvím EthicsPoint, bude vám přidělen jedinečný kód nazvaný „klíč hlášení“ a budete požádáni o vytvoření hesla. Zapište si svůj klíč hlášení a heslo a uložte je na bezpečném místě, protože společnost Cushman & Wakefield k vašemu klíči hlášení ani heslu nebude mít přístup. Doporučujeme vám, abyste používali svůj klíč hlášení a heslo k pravidelné kontrole zpětné vazby ohledně vašeho hlášení, otázek nebo aktualizací. Můžete tak učinit buď online, nebo telefonicky kontaktováním EthicsPoint. Pokud se rozhodnete podat hlášení anonymně, budete muset pravidelně kontrolovat své hlášení ohledně odpovědi. Pokud nepodáte anonymní hlášení a poskytnete e-mailovou adresu, budete upozorněni na všechny odpovědi.



DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUĐTE SVÉ CHOVÁNÍ

Proč máme Kodex a na koho se vztahuje

Co musíte udělat

Činit dobrá rozhodnutí

Hlášení porušení

Uplatňujeme NULOVOU TOLERANCI odvety

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

UPLATŇUJEME NULOVOU TOLERANCI ODVETY

K odvetnému opatření dojde, je-li učiněno opatření v neprospěch zaměstnance v důsledku vyjádření jeho obav.

Společnost nebude tolerovat odvetná opatření (včetně nepříznivého dopadu na zaměstnání) vůči nikomu, kdo v dobré víře nahlásí možné porušení Kodexu nebo se zúčastní vyšetřování možného porušení pravidel. Jednání „v dobré víře“ označuje jednání na základě upřímného přesvědčení a poskytnutí čestného, upřímného a úplného hlášení. Řečeno jednoduše, nezáleží na tom, zda přesvědčení o tom, že mohlo dojít k porušení, bylo mylné.

Osoby, které zakročí proti někomu za to, že nahlásil podezření nebo se zúčastnil vyšetřování, se vystavují kázeňskému postihu včetně možnosti ukončení pracovního poměru. Více informací získáte v Globální směrnici Společnosti o whistleblowerství.



RYCHLÁ OTÁZKA

OTÁZKA: CO SE MI STANE, POKUD ZÁLEŽITOST NAHLÁSÍM?

Odpověď: Společnost Cushman & Wakefield očekává, že budete hlásit podezření na porušení Kodexu nebo zákona a zakazuje odvetná opatření proti komukoli, kdo v dobré víře nahlásí porušení Kodexu nebo spolupracuje při vyšetřování. To platí bez ohledu na to, zda je dané hlášení shledáno správným nebo má za následek nápravná opatření. Pokud máte pocit, že jste se stali obětí odvety, můžete to nahlásit prostřednictvím EthicsPoint nebo prostřednictvím jiných zdrojů uvedených v oddílu Kodexu nazvaném Zdroje compliance. Hlášení běžných záležitostí týkajících se lidských zdrojů by neměla být podávána prostřednictvím tohoto systému. Tyto typy záležitostí byste měli i nadále řešit prostřednictvím oddělení lidských zdrojů.

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

Chráníme majetek společnosti

Vedeme a uchováváme přesné účetní knihy a záznamy

Sociální média používáme zodpovědně

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

Chráníme majetek společnosti

Vedeme a uchováváme přesné účetní knihy
a záznamy

Sociální média používáme zodpovědně

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



CHRÁNÍME MAJETEK SPOLEČNOSTI

Zaměstnanci chrání majetek Společnosti, včetně duševního vlastnictví, jako jsou obchodní známky, podnikatelské plány, marketingové strategie a nezveřejněné finanční údaje. Majetek Společnosti je určen k používání pouze k podnikatelské činnosti Společnosti.

Komunikační systémy Společnosti, mj. její počítače, sítě, přístup k internetu, e-mail, ruční zařízení, hlasová pošta a telefonní služby, jsou určeny k používání primárně pro účely Společnosti. Krátkodobé a příležitostné využití systémů Společnosti pro osobní účely je přijatelné, pokud není nadměrné nebo nevhodné, neovlivňuje pracovní výkonnost, neruší ostatní a nezpůsobuje Společnosti vznik nákladů. Společnost může příležitostně sledovat a kontrolovat, jak zaměstnanci používají její komunikační systémy. V závislosti na lokálních právních předpisech by zaměstnanci neměli očekávat, že jim bude při komunikaci na pracovišti či používání komunikačních systémů Společnosti zaručeno soukromí

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

Chráníme majetek společnosti

Vedeme a uchováváme přesné účetní knihy a záznamy

Sociální média používáme zodpovědně

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

VEDEME A UCHOVÁVÁME PŘESNÉ ÚČETNÍ KNIHY A ZÁZNAMY

Společnost dodržuje obecně přijímané účetní zásady i svoje vlastní interní kontrolní mechanismy pro účetní a finanční výkaznictví. Zaměstnanci jsou povinni vést účetní a finanční záznamy Společnosti přesně, úplně a spolehlivě a v souladu se všemi platnými zákony. Veškeré pokusy o vytvoření falešných nebo zavádějících záznamů nebo finančních výkazů představují porušení Kodexu. Máte-li v dobré víře obavy, že účetní či finanční záznamy Společnosti, její interní kontrolní mechanismy nebo záležitosti auditu nemusejí být přesné nebo úplné, nahláste je Výboru pro audit a rizika v rámci vedení Společnosti, případně anonymně prostřednictvím EthicsPoint. Žádné formy odvetných opatření vůči zaměstnancům, kteří v dobré víře ohlásili výše uvedené obavy, nebudou tolerovány.

Zaměstnanci musejí uchovávat záznamy o podnikatelské činnosti Společnosti (fyzické i elektronicky uchovávané dokumenty a e-maily) v souladu s platnými zákony a se směrnicemi Společnosti o uchovávání dokumentů. Zaměstnanci nesmějí vědomě ničit záznamy společnosti, které mohou souviset s vyšetřováním státních orgánů, probíhajícím soudním řízením nebo takových, u nichž byl rozeslán pokyn k uchování pro účely soudního řízení.



NAHLÉDNĚTE DO KODEXU

OTÁZKA: DOMNÍVÁM SE, ŽE NĚKTERÉ VÝDAJE SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD NEJSOU PŘESNĚ ZAZNAMENÁNY V ÚČETNÍCH KNIHÁCH SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD. CO MÁM DĚLAT?

Odpověď: Tento problém byste měli nahlásit. Společnost Cushman & Wakefield dodržuje veškeré platné zákony a předpisy o cenných papírech, účetní standardy, účetní kontroly a postupy auditu. Nepravdivé nebo zavádějící záznamy, nezaznamenané finanční prostředky nebo aktiva nebo platby bez příslušné podpěrné dokumentace a schválení jsou přesně zakázány.

OTÁZKA: BYL(A) JSEM POŽÁDÁN(A), ABYCH V NAŠICH ÚČETNÍCH KNIHÁCH A ZÁZNAMECH PŘEKLASIFIKOVAL(A) PLATBU VLÁDNÍMU ČINITELI NA „REŽIJNÍ NÁKLADY“. JDE POUZE O ČÁSTKU 100 USD. JE TO V POŘÁDKU?

Odpověď: Ne. Naše Globální směrnice proti úplatkářství & korupci zakazuje falešné nebo zavádějící záznamy v účetních knihách a záznamech společnosti. Tento požadavek se vztahuje na všechny transakce bez ohledu na finanční významnost.

OTÁZKA: VÍM, ŽE VLÁDNÍ ÚŘAD VYŠETŘUJE URČITÉ ZÁLEŽITOSTI SOUVISEJÍCÍ S OBCHODNÍ ČINNOSTÍ VE SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD. MÁM DOKUMENTY, KTERÉ SE TÝKAJÍ TĚCHTO ZÁLEŽITOSTÍ, ALE NIKDY JSEM NEBYL(A) POŽÁDÁN(A), ABYCH JE POSKYTL(A). MOHU JE ZNIČIT?

Ne. Dokumenty, které se vztahují k nevyřešenému vládnímu vyšetřování nebo soudnímu sporu, nesmí být zničeny.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

Chráníme majetek společnosti

Vedeme a uchováváme přesné účetní knihy a záznamy

Sociální média používáme zodpovědně

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

SOCIÁLNÍ MÉDIA POUŽÍVÁME ZODPOVĚDNĚ

Sociální média mohou být zábavným a příjemným způsobem, jak svůj život a názory sdílet s příbuznými, přáteli a spolupracovníky na celém světě. Používání sociálních médií zaměstnanci v osobní rovině s sebou nese určitá rizika a odpovědnost. Kromě používání sociálních médií pro osobní účely Společnost svým zaměstnancům doporučuje, aby tato média zodpovědně používali jako prostředek k vytváření zájmu o služby Společnosti a obchodních příležitostí, ovšem vždy za dodržování pravidel a směrnic Společnosti pro využívání sociálních médií. Další pokyny obsahuje směrnice Společnosti o využívání sociálních médií.

Pokud budete kontaktován(a) médii, obraťte se prosím na příslušného pracovníka pro styk s veřejností. Zaměstnanci nejsou oprávněni iniciovat kontakt s médii, ani nejsou oprávněni reagovat na dotazy médií bez řádného schválení v souladu s oddílem 5 Globální směrnice o médiích Společnosti.

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

Vyhýbáme se střetu zájmů

Zacházíme zodpovědně s dary, pohostinstvím, pozornostmi a dary/sponzorstvím

Budujeme transparentní vztahy

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

Vyhýbáme se střetu zájmů

Zacházíme zodpovědně s dary,
pohostinstvím, pozornostmi a dary/
sponzorstvím

Budujeme transparentní vztahy

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

VYHÝBÁME SE STŘETU ZÁJMŮ

Společnost a zaměstnanci se musejí vyhýbat skutečným i domnělým střetům zájmů, kdykoli to je možné, a pokud k takovým střetům dojde, neprodleně je hlásit svým nadřízeným, pracovníkům personálního útvaru nebo místnímu/regionálnímu právnímu zástupci Společnosti nebo pracovníkovi compliance. Ke „střetu zájmů“ může dojít, jestliže osoba využije svoji pozici ve Společnosti nebo informace získané v rámci pracovního poměru způsobem, který může vyvolat střet mezi osobními zájmy této osoby a zájmy Společnosti nebo jejích klientů. Jinými slovy, dojde-li k situaci, v níž je pro konkrétní osobu obtížné jednat objektivně a nezaujatě jménem Společnosti nebo klienta, může se jednat o střet zájmů. Nastane-li skutečný nebo potenciální střet zájmů, musejí jej zaměstnanci Společnosti neprodleně ohlásit svému nadřízenému, pracovníkovi personálního útvaru nebo místnímu/regionálnímu právnímu zástupci Společnosti nebo pracovníkovi compliance. Jsou-li zaměstnanci Společnosti na pochybách, zda určitá situace představuje potenciální střet nebo musí být nahlášena, měli by požádat o radu místního/regionálního právního zástupce Společnosti nebo pracovníka compliance.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

Vyhýbáme se střetu zájmů

Zacházíme zodpovědně s dary,
pohostinstvím, pozornostmi a dary/
sponzorstvím

Budujeme transparentní vztahy

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



Přestože zde nelze uvést veškeré možné situace, v nichž by mohlo dojít ke střetu zájmů, následující příklady představují některé z běžnějších situací představujících střet zájmů, s nimiž se můžete při každodenní práci setkat:



Obchodování s rodinou a přáteli: Rozhodování o volbě dodavatelů, zákazníků a dalších obchodních vztahů musí být nestranné. Jediným kritériem pro jakékoli rozhodnutí o podnikání Společnosti musí být to, zda odpovídá zájmům Společnosti (či zájmům jejích klientů). Má-li rodinný příslušník nebo blízký přítel zaměstnance podíl ve společnosti, s níž hodlá Společnost (nebo její klient) obchodovat, nesmí se tento zaměstnanec nijak podílet na výběru, předložení nabídky, fakturaci a platebním styku a musí střet zájmů neprodleně písemně ohlásit a získat předběžný souhlas místního/regionálního pracovníka compliance Společnosti (a e-mailem informovat svého nadřízeného).



Obchodní příležitosti pro Společnost:

Zaměstnanci se mohou z titulu svého zaměstnání či práce pro Společnost dozvídat o obchodních příležitostech. Zaměstnanci těchto příležitostí nesmějí využívat v osobní prospěch ani je poskytovat třetím osobám, dokud Společnost neměla možnost danou příležitost vyhodnotit a nerozhodla se, že ji nevyužije pro sebe ani pro klienta.



Externí pracovní poměr: Střet zájmů mohou představovat rovněž zaměstnanci, které zaměstnává jiná organizace nebo kteří s ní konzultují. Obecně platí, že zaměstnanci nesmějí přijmout další zaměstnání, které by mohlo narušovat jejich schopnost pracovat pro Společnost. Zaměstnanci nesmějí nikdy vykonávat vedlejší pracovní činnost v určené pracovní době ani používat majetek, zařízení či informace Společnosti pro jinou pracovní činnost. Výkon jakékoli vedlejší pracovní činnosti vyžaduje předchozí písemný souhlas místního/regionálního pracovníka compliance Společnosti. Zaměstnanci dále nesmějí přijmout zaměstnání u dodavatele či konkurenta Společnosti bez výslovného písemného souhlasu místního/regionálního pracovníka compliance Společnosti.



Investice: Společnost se nesnaží kontrolovat osobní finanční rozhodnutí svých zaměstnanců. Některé vnější finanční zájmy však mohou nevhodně ovlivňovat rozhodnutí, která zaměstnanci činí za Společnost, nebo se tak mohou jevit. Investice do konkurentů Společnosti, zákazníků, dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů jsou obecně přijatelné, pokud výše investice není tak významná, že by ovlivnila obchodní úsudek zaměstnance. Všichni zaměstnanci, kteří vlastní nebo hodlají vlastnit takový finanční podíl, jej musejí neprodleně ohlásit a vyžádat si souhlas místního/regionálního právního zástupce Společnosti, nebo pracovníka compliance. Obdobně směrnice Společnosti obvykle povolují zaměstnancům investiční výhody vyplývající z vlastnictví nemovitosti, přitom však vyžadují ohlášení/předchozí schválení určitých typů investic do komerčních nemovitostí. Zaměstnanci se zájmem o takové investice se musejí obrátit na svého regionálního všeobecného právního poradce a dodržovat příslušné regionální směrnice a postupy ohledně investic do nemovitostí.



Blízké osobní či rodinné vztahy v zaměstnání / na pracovišti: Zaměstnanci by neměli řídit žádné osoby, s nimiž mají rodinný či milostný vztah, ani ohledně takových osob činit pracovněprávní rozhodnutí (včetně přijetí či propuštění, povýšení aj.). Existence takového vztahu může nevhodně ovlivnit vztah nadřízenosti, nebo tak může být vnímána. Výraz „rodina“ pro tyto účely zahrnuje nejbližší rodinné příslušníky, jako jsou např. manžel/ka, děti, nevlastní děti, rodiče, nevlastní rodiče, sourozenci, příbuzní ze strany manžela/manželky a všichni další členové domácnosti. Výraz „blízké osobní“ vztahy pro tyto účely znamená milostné nebo intimní vztahy, jako např. přítel či přítelkyně, snoubenec či snoubenka nebo partner ve

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUŇTE ZODPOVĚDNÍ

Vyhýbáme se střetu zájmů

Zacházíme zodpovědně s dary,
pohostinstvím, pozornostmi a dary/
sponzorstvím

Budujeme transparentní vztahy

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

společné domácnosti. Ocitnou-li se zaměstnanci v situaci, kdy by měli řídit rodinné příslušníky či osoby blízké nebo ohledně nich činit jiná pracovněprávní rozhodnutí, případně se stali jejich podřízenými, musejí situaci neprodleně ohlásit pracovníkovi personálního útvaru a místnímu/regionálnímu právnímu zástupci Společnosti nebo pracovníkovi compliance.



Členství ve statutárním orgánu: Všem zaměstnancům Společnosti je zakázáno působit ve statutárních orgánech veřejných společností. Všem zaměstnancům Společnosti je rovněž zakázáno působit ve statutárních orgánech jakékoli soukromé společnosti v rámci odvětví komerčních realit. Jakékoli žádosti nebo výjimky z výše uvedeného mohou být povoleny pouze CEO po posouzení souladu s předpisy. Zaměstnanci Společnosti mohou vykonávat funkce v jiných orgánech soukromých společností, ve vedení veřejných orgánů a/ nebo zastávat pozice ve veřejných službách a charitativních organizacích. Všechny tyto povolené funkce předem písemně schvaluje pracovník compliance Společnosti.

Zaměstnanci NEJSOU povinni získat předchozí písemný souhlas oddělení compliance pro následující typy činností:

- neplacená funkce v představenstvu nebo oficiální funkce v neziskovém subjektu, pokud tento subjekt není klientem nebo prodejcem/dodavatelem Společnosti nebo by jeho služby nevytvářely zdání střetu zájmů pro Společnost;
- neplacená funkce (volená nebo jmenovaná) v radě obce nebo města, jako je rada obce, školní rada nebo knihovnická rada;
- neplacené spojení s obchodním sdružením, profesním sdružením nebo jinou organizací související s vaší funkcí ve Společnosti, s výjimkou jakéhokoli takového spojení, které zahrnuje lobbying;
- neplacené funkce v představenstvech družstev, společenství vlastníků jednotek a podobných organizací souvisejících s nemovitostmi, v kterých bydlíte.



RYCHLÁ OTÁZKA

OTÁZKA: BYL(A) JSEM POŽÁDÁN(A), ABYCH BĚHEM SVÉHO VOLNA PŮSOBIL(A) JAKO KONZULTANT PRO JEDNOHO Z NAŠICH DODAVATELŮ. MOHU TO UDĚLAT?

Odpověď: Při působení v pozici konzultanta pro jinou společnost, která obchoduje se společností Cushman & Wakefield, může dojít ke střetu zájmů. V důsledku toho musíte před odsouhlasením působení v pozici konzultanta obdržet souhlas od společnosti Cushman & Wakefield.

Chcete-li získat schválení, odešlete požadavek prostřednictvím Globálního portálu compliance (Global Compliance Portal – GCP). Jakmile budete na domovské stránce GCP, klikněte na ikonu „Žádost o schválení“. Klikněte na položku řádku, kde vidíte aktuální rok a své jméno. Vyberte příslušnou kartu (tj. členství v představenstvu, externí obchodní aktivity, rodina a přátelé a související strany) a vložte novou žádost pomocí volby „Add“ (Přidat) a vyplněním formuláře. Jakmile bude vaše žádost odeslána, bude posouzena pracovníkem compliance.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

Vyhýbáme se střetu zájmů

Zacházíme zodpovědně s dary,
pohostinstvím, pozornostmi a dary/
sponzorstvím

Budujeme transparentní vztahy

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



ZACHÁZÍME ZODPOVĚDNĚ S DARY, POHOSTINSTVÍM, POZORNOSTMI A DARY/ SPONZORSTVÍM

Dary, pozornosti a pohoštění musí být poskytovány či přijímány výlučně za legitimním obchodním účelem a v souladu se směrnicemi Společnosti. U těchto aktivit hrozí riziko, že mohou být úplatkem či korupčním jednáním nebo že tak mohou být vnímány. Úplatky a korupce jsou trestné činy a představují značné obchodní a právní riziko pro Společnost i pro zaměstnance. Z tohoto důvodu Společnost stanoví pravidla pro dary, pozornosti a pohoštění, jakož i pro politické dary, dobročinné dary a sponzorství.

Tato pravidla jsou v plném znění uvedena v Globální směrnici Společnosti proti úplatkářství & korupci. Zaměstnanci Společnosti se s touto směrnicí musejí seznámit a dodržovat ji. Ve stručnosti platí, že:

V situacích, které se NETÝKAJÍ veřejného činitele, mohou zaměstnanci Společnosti dávat nebo přijímat nevyžádané dary nebo pozornosti/pohoštění bez předchozího souhlasu manažera obchodní jednotky a zástupce compliance pouze, pokud:



jde o pozornosti/pohoštění v hodnotě nižší než 1 000 USD na příjemce; nebo



jde o dar v hodnotě nižší než 250 USD na příjemce a



projde testem FIT.

Poznámka: Nahlédněte do příslušné Směrnice pro poskytování darů, pozorností a pohoštění platné pro vaši zemi/region, která může stanovit přísnější limity.

Zaměstnancům není dovoleno nabízet, dávat nebo přijímat:



- za žádných okolností hotové peníze či jejich ekvivalenty (např. cokoli snadno vyměnitelného za hotové peníze, jako jsou dárkové karty, dárkové certifikáty, poukázky, vyjma dárkových karet do konkrétního obchodu / ke konkrétnímu prodeji);



- pozornosti nevhodným způsobem nebo v nevhodném prostředí. Patří sem mimo jiné kluby nebo restaurace, které poskytují zábavu nebo jiné aktivity, které by mohly být považovány za nevhodné nebo urážlivé. V těchto zařízeních se nesmějí provádět žádné činnosti související s podnikáním;



- dary, pohoštění ani pozornosti, o nichž by bylo možno se domnívat, že negativně ovlivní nestranný podnikatelský úsudek, zejména v souvislosti s očekávanou nebo učiněnou nabídkou, obchodní transakcí a podobně.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUŇTE ZODPOVĚDNÍ

Vyhýbáme se střetu zájmů

Zacházíme zodpovědně s dary, pohostinstvím, pozornostmi a dary/ sponzorstvím

Budujeme transparentní vztahy

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



FIT TEST

Před přijetím nebo poskytnutím daru, pozornosti nebo pohoštění musí zaměstnanci použít zdravý úsudek a zhodnotit následující:

Četnost

- Zahrnuje opakovaně stejného dárce nebo příjemce v jednom kalendářním roce?
- Je četnost přiměřená s ohledem na hodnotu daru, pozorností nebo pohoštění?

Záměr

- Je záměrem něco jiného než budování vztahu nebo propagace společnosti?
- Je to v souladu s platnými zákony?
- Je příjemce oprávněn je přijmout podle směrnic své společnosti?

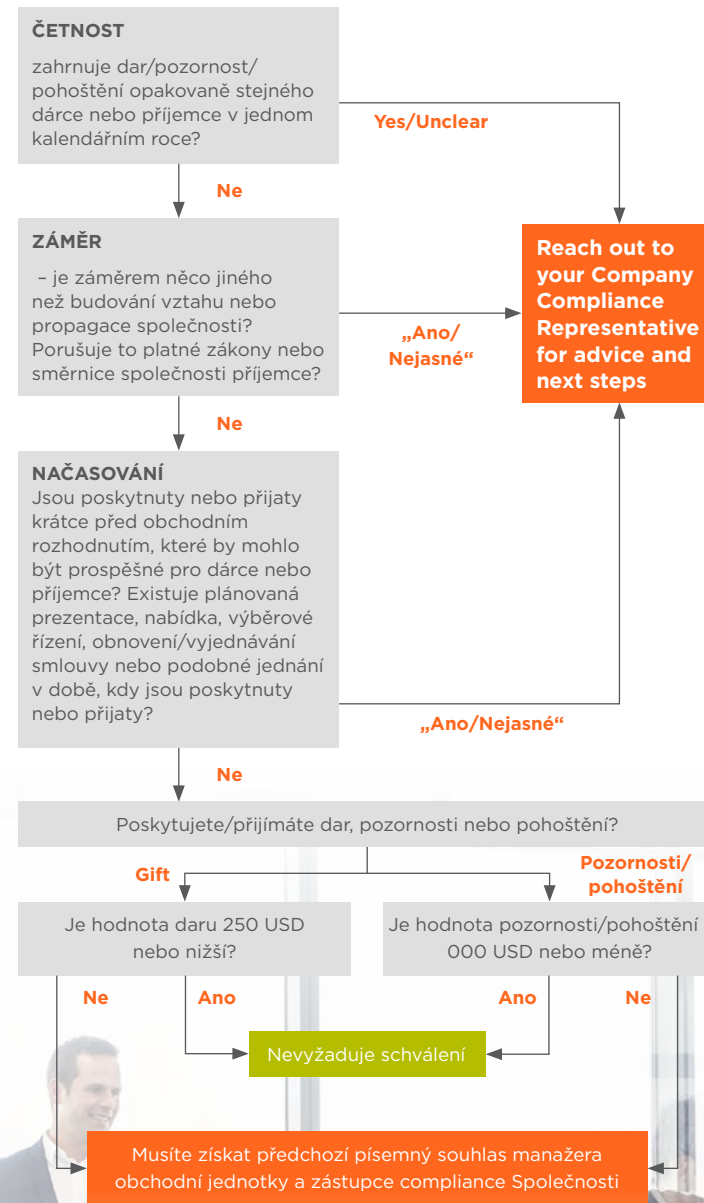
Načasování

- Jsou poskytnuty nebo přijaty krátce před obchodním rozhodnutím, které by mohlo mít přínos pro dárce nebo příjemce?
- Existuje plánovaná prezentace, nabídka, výběrové řízení, obnovení/vyjednávání smlouvy nebo podobné jednání v době, kdy jsou poskytnuty nebo přijaty?

V situacích, kdy se jedná o veřejného činitele, smějí zaměstnanci Společnosti poskytovat nebo přijímat dary, pozornosti nebo pohoštění výhradně v souladu s oddílem 4 Globální směrnice proti úplatkářství & korupci a s předchozím písemným souhlasem místního/regionálního právního zástupce Společnosti nebo pracovníka compliance (který se poradí s vedoucím pracovníkem pro etiku a compliance).

Dobročinné dary jménem Společnosti smějí být poskytovány pouze v souladu s oddílem 4 Globální směrnice proti úplatkářství & korupci a s předchozím písemným souhlasem na základě delegování pravomoci a Globální směrnice o příspěvcích na dobročinné účely a sponzorství.

STROM ROZHODOVÁNÍ



DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

Vyhýbáme se střetu zájmů

Zacházíme zodpovědně s dary,
pohostinstvím, pozornostmi a dary/
sponzorstvím

Budujeme transparentní vztahy

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



NAHLÉDNĚTE DO KODEXU

OTÁZKA: CHCI DÁT JEDNÉ Z NAŠICH NEJLEPŠÍCH KLIENTEK SPECIÁLNÍ DAR JAKO PODĚKOVÁNÍ. MŮŽU ZÍSKAT VSTUPENKY NA TENISOVÝ TURNAJ A VÍM, ŽE BY JE OCENILA, ALE MYSLÍM SI, ŽE JE V ROZPORU SE ZÁSADAMI JEJÍ SPOLEČNOSTI, ABY JE PŘIJALA. POKUD SE O TYTO SMĚRNICE NESTARÁ, MOHU JÍ VSTUPENKY DAROVAT?

Odpověď: Ne. Pokud víte, že poskytnutí daru porušuje zásady společnosti příjemce, nesmíte dar poskytnout. Stejně tak, jako chceme, aby ostatní respektovali naše standardy, budeme respektovat ty jejich.

OTÁZKA: PŘEDPOKLÁDEJME, ŽE JE MI NABÍDNUT DÁREK, KTERÝ BYCH NEMĚL(A) PŘIJMOUT, ALE BYLO BY TRAPNÉ ODMÍTNOUT. CO MÁM DĚLAT?

Odpověď: To je důvodem, proč pokyny týkající se darů vyžadují dobrý úsudek a zveřejňování – každá situace může být velmi odlišná. Vždy byste měli mít možnost dar odmítnout a s poděkováním jej vrátit. Pokud si nejste jisti, zda to není nevhodné, informujte svého nadřízeného nebo právní/ compliance, abyste se mohli poradit ohledně dalších kroků.

OTÁZKA: ZÁKAZNÍK, SE KTERÝM JSEM NEDÁVNO ÚZCE SPOLUPRACOVAL, MI PŘEDAL DÁRKOVOU KARTU V HODNOTĚ 300 USD A PLAKETU ZA VYNIKAJÍCÍ SLUŽBU. MOHU SI JE NECHAT?

Odpověď: Poděkujte zákazníkovi a nechte si plaketu, ale je v rozporu se směrnicemi Společnosti přijmout hotovost nebo její ekvivalent, jako jsou dárkové certifikáty od zákazníků.

OTÁZKA: OD DODAVATELE JSEM OBDRŽEL DRAHÝ KOŠ S OVOCEM JAKO DÁREK. O DAR JSEM NEŽÁDAL. CO MÁM DĚLAT?

Odpověď: Informujte svého nadřízeného o přijetí daru. Pokud je vrácení daru nepraktické, měl by být dar sdílen s ostatními na pracovišti nebo může být předán charitativní organizaci.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŽTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

Vyhýbáme se střetu zájmů

Zacházíme zodpovědně s dary,
pohostinstvím, pozornostmi a dary/
sponzorstvím

Budujeme transparentní vztahy

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



BUDUJEME TRANSPARENTNÍ VZTAHY

Společnost Cushman & Wakefield jedná eticky a odpovědně, protože je to tak správné. Obchodní praktiky a jednání našich prodejců a dodavatelů mají dopad na Společnost, její dobrou pověst a značku.

Vyvinuli jsme zásady obchodního chování pro prodejce a dodavatele, abychom objasnili naše očekávání v oblastech obchodní integrity, pracovních postupů, ochrany zdraví a bezpečnosti a řízení životního prostředí. Prodejci a dodavatelé, kteří obchodují se Společností Cushman & Wakefield nebo jednají jejím jménem či jménem jejích klientů, jsou povinni tyto zásady dodržovat.

Porušení těchto zásad obchodního chování bude mít za následek přehodnocení našeho obchodního vztahu, případně až jeho ukončení v souladu s našimi smluvními právy a příslušnými právními předpisy. Plné znění těchto zásad naleznete v Globální směrnici o bezúhonnosti prodejců/dodavatelů Společnosti.



RYCHLÁ OTÁZKA

OTÁZKA: BYL JSEM VČERA U DODAVATELKY A TA MI ŘEKLA, ŽE UPLATILA VLÁDNÍHO ČINITELE, ABY SE VYHNULA ZAPLACENÍ CLA NA SOUČÁSTI, KTERÉ NÁM DODÁVÁ PRO PRACOVISTĚ NAŠEHO ZÁKAZNÍKA. VÍM, ŽE TO ŠETŘÍ PENÍZE NAŠICH ZÁKAZNÍKŮ, ALE JE TO V POŘÁDKU?

Odpověď: Ne. Společnost Cushman & Wakefield bude obchodovat pouze s lidmi, kteří obchodují eticky a zákonně. Všichni prodejci a dodavatelé musí dodržovat normy Kodexu a zákony. Podplácení vládních činitelů je úplatkářství a porušuje zákon. Toto jednání byste měli ihned nahlásit.

OBCHODUJTE ČESTNĚ

Soutěžíme čestně

Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích

Neobchodujeme na základě interních informací

Netolerujeme úplatkářství

Neposkytujeme politické dary ani se nezapojujeme do lobbování

Dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů

Chráníme důvěrné informace

Nezapojujeme se do praní špinavých peněz

Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních osob

Nezapojujeme se do vyhýbání se daním

POZNÁMKA: Vložte na stránku jako pole s informacemi: Společnost vždy podniká zákonným a etickým způsobem a dodržuje všechny místní zákony a jiné právní předpisy, které se vztahují na její podnikání a na podnikání jejích klientů. Ve všech případech, kdy je interní směrnice Společnosti přísnější než požadavky místních zákonů či jiných právních předpisů, očekává se od zaměstnanců, že budou dodržovat přísnější směrnici Společnosti.

ZPRÁVA NAŠEHO GENERÁLNÍHO

ŘEDITELE O SPOLEČNOSTI

CUSHMAN & WAKEFIELD

OCEŇUJÍCÍ VAŠE CHOVÁNÍ

OCEŇUJÍCÍ NAŠ MAJETEK, KTERÝ

JE ZODPOVĚDNÝ

FÉROVÉ JEDNÁNÍ

Soutěžíme férově

Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích

Neobchodujeme s důvěrnými informacemi

Netolerujeme korupci.

Neposkytujeme politické dary ani s e
neúčastníme lobbistických aktivit.

Dodržujeme zákony o ochraně osobních

údajů Chráníme důvěrné informace

Nepodílíme se na praní špinavých peněz.

Respektujeme práva duševního vlastnictví
ostatních.

Nejsme zapojeni do daňových
úniků

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ ČLÁNKY



SOUTĚŽÍME SPRAVEDLIVĚ

Společnost bude dodržovat všechny antimonopolní zákony. Antimonopolní zákony upravují chování organizací s cílem podpořit spravedlivou hospodářskou soutěž pro spotřebitele. Antimonopolní zákony podporují hospodářskou soutěž a jejich cílem je přinášet prospěch našim zákazníkům, klientům a společnosti, a to různými způsoby, včetně podpory inovací, poskytování lepších služeb a dosažení cen, které odrážejí nabídku a poptávku.

Antimonopolní zákony obecně vyžadují, aby společnost přijímala konkurenční rozhodnutí nezávisle na konkurentech. Dohody mezi konkurenty o stanovení cen, rozdělení trhů, zmanipulování nabídek nebo nesoutěžení o pracovní místa mohou poškodit zákazníky a zaměstnance a mohou být považovány za trestné, nezákonné. Dohody s konkurenty o výměně důvěrných informací, jako jsou důvěrné ceny nebo informace o odměnách, může rovněž porušovat antimonopolní zákony. Mějte na paměti, že dohoda může být nezákonná, i když je neformální nebo nepsaná a i když se nikdy nerealizuje.

Tyto zákony jsou složité. Pokud si nejste jisti vhodnými postupy, poraďte se předem s právním zástupcem nebo zástupcem pro dodržování předpisů vaší místní/regionální společnosti.



RYCHLÁ OTÁZKA

OTÁZKA: KONKURENT SE PTÁ, ZDA SPOLEČNOST CUSHMAN & WAKEFIELD BUDE SOUHLASIT S TÍM, ŽE NEPODÁ ODPOVĚĎ NA VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ VYHLÁŠENÉ SOUČASNÝM KLIENTEM KONKURENTA. KONKURENT UVÁDÍ, ŽE MÁ S KLIENTEM DLOUHODOBÝ VZTAH A DOUFÁ, ŽE SPOLEČNOST CUSHMAN & WAKEFIELD BUDE TENTO VZTAH RESPEKTOVAT. JE TO V POŘÁDKU?

Odpověď: Ne. Antimonopolní zákony zakazují soutěžitelům uzavírat dohody s cílem omezit hospodářskou soutěž v jakémkoli oboru podnikání. Jakékoli takové jednání zaměstnanců společnosti Cushman & Wakefield by bylo v rozporu s Kodexem. V případě, že máte dotaz, měli byste se obrátit na právní oddělení společnosti Cushman & Wakefield. Jakékoliv dotazy. Zaměstnanci společnosti Cushman & Wakefield by porušili kodex. V případě jakýchkoli dotazů se obraťte na právní oddělení společnosti Cushman & Wakefield.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

Soutěžíme čestně

Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích

Neobchodujeme na základě interních informací

Netolerujeme úplatkářství

Neposkytujeme politické dary ani se nezapojujeme do lobbování

Dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů

Chráníme důvěrné informace

Nezapojujeme se do praní špinavých peněz

Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních osob

Nezapojujeme se do vyhýbání se daním

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



DODRŽUJEME ZÁKONY O HOSPODÁŘSKÝCH SANKCÍCH

V souladu s americkými i dalšími platnými programy hospodářských sankcí nesmíme obchodovat s určenými vládami, fyzickými a právníky osobami ani osobami a subjekty, které mají sídlo v určitých zemích, mají s nimi určité obchodní vztahy anebo jsou jejich státními příslušníky nebo zástupci. Jelikož si zákony různých zemí mohou odporovat, v těchto situacích je nutno obracet se v předstihu na místního/regionálního právního zástupce Společnosti nebo pracovníka compliance. Společnost se nesmí podílet na bojkotech, nejsou-li schváleny americkou vládou. Budete-li vyzváni k účasti na bojkotu, musíte záležitost neprodleně ohlásit místnímu/regionálnímu právnímu zástupci Společnosti nebo pracovníkovi compliance.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

Soutěžíme čestně

Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích

Neobchodujeme na základě interních informací

Netolerujeme úplatkářství

Neposkytujeme politické dary ani se nezapojujeme do lobbování

Dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů

Chráníme důvěrné informace

Nezapojujeme se do praní špinavých peněz

Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních osob

Nezapojujeme se do vyhýbání se daním

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



NEOBCHODUJEME NA ZÁKLADĚ INTERNÍCH INFORMACÍ

Interní informace jsou informace, které jsou podstatné a neveřejné.

Jestliže zaměstnanec, který má k dispozici významné neveřejné (či cenově citlivé) informace týkající se jakéhokoli emitenta cenných papírů, nakupuje nebo prodává cenné papíry daného emitenta, případně poskytne tyto informace jiným osobám nebo jim doporučí koupi či prodej cenných papírů daného emitenta, porušuje tím zákony o cenných papírech. Zaměstnanci a zástupci (a externí osoby, se kterými jsou spojeni), kteří disponují neveřejnými informacemi, mohou legálně obchodovat na trhu, jakmile se informace zveřejní prostřednictvím stanovených kanálů. Kromě toho členové statutárních orgánů a někteří funkcionáři a zaměstnanci, kteří mají nebo pravděpodobně mohou mít pravidelný nebo zvláštní přístup k těmto informacím, nesmějí kupovat, prodávat ani jiným způsobem provádět jakékoli transakce s cennými papíry Společnosti s výjimkou předem stanovených otevřených období a s výhradou určitých omezených výjimek. V některých jurisdikcích mohou mít určité podniky Společnosti další směrnice pro záležitosti cenných papírů a/nebo se na ně může vztahovat státní

regulace či další zákony, např. zákony o makléřích či správcích investic. Musíte si být vědomi toho, zda se na vaši pracovní činnost vztahují případné dodatečné směrnice či zákony a co je zapotřebí k vykonávání vaší práce v souladu s nimi. Další pokyny naleznete ve směrnici Společnosti o obchodování zasvěcených osob.



RYCHLÁ OTÁZKA

OTÁZKA: OBDŘEL(A) JSEM INFORMACE O FINANČNÍ VÝKONNOSTI SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD, KTERÉ JEŠTĚ NEJSOU VEŘEJNÉ. MOHU O TĚCHTO INFORMACÍCH ŘÍCT SVÉMU PŘÍTELÍ, ABY JE MOHL VYUŽÍT PŘI OBCHODOVÁNÍ S AKCIEMI SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD?

Odpověď: Rozhodně ne. To je považováno za interní a neveřejné informace, které nelze zpřístupnit. Obchodování s akciemi na základě těchto informací nebo poskytování tipů jiným osobám, aby tak mohly učinit, je vážným porušením zákonů USA o cenných papírech a případně zákonů dalších zemí.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

Soutěžíme čestně

Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích

Neobchodujeme na základě interních informací

Netolerujeme úplatkářství

Neposkytujeme politické dary ani se nezapojujeme do lobbování

Dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů

Chráníme důvěrné informace

Nezapojujeme se do praní špinavých peněz

Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních osob

Nezapojujeme se do vyhýbání se daním

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



NETOLERUJEME ÚPLATKÁŘSTVÍ

Společnost se zavázala dodržovat všechny protikorupční zákony a předpisy a zajistit, aby se zaměstnanci nezapojovali do aktivit, které Společnost vystavují riziku.

Naše podnikání nás přivádí do kontaktu se stranami, jako jsou zprostředkovatelé, partneři ve společných podnicích, přidružené subjekty, konzultanti a dodavatelé. Rovněž jednáme s místními, státními a federálními vládními činiteli. Ať již jde o placení peněz za účelem získání nebo udržení obchodu, poskytnutí extravagantního daru, hrazení cest nebo okázalých pozorností, nebo jen dávání malých částek za účelem urychlení výsledků – úplatky jsou nezákonné po celém světě.

Úplatkem je jakýkoli dar, platba nebo jiná výhoda nabídnutá nebo poskytnutá s úmyslem vyvolat u příjemce nepatřičné chování nebo zajistit neoprávněnou či nepatřičnou výhodu. Úplatek nemusí být skutečně poskytnut: nezákonná je i žádost o úplatek nebo nabídka úplatku.

Protiprávní jednání spočívající v poskytnutí či přijetí úplatku se vztahuje na vládní nebo jiné veřejné činitele a v některých jurisdikcích i soukromé osoby nebo společnosti. Dar, platba nebo pohoštění poskytnuté zaměstnanci soukromé společnosti s cílem přimět jej, aby jednal v rozporu se svými povinnostmi, je úplatkem.

Před nabídnutím nebo přijetím čehokoli cenného nahlédněte do Globální směrnice Společnosti proti úplatkářství & korupci.



RYCHLÁ OTÁZKA

OTÁZKA: JEDEN Z NAŠICH PŘEDSTAVITELŮ V CIZÍ ZEMI MĚ INFORMOVAL, ŽE ZAPLATIL VLÁDNÍMU ČINITELI ZA TO, ABY SE ZÚČASTNIL SCHŮZKY ZA ÚČELEM NABÍDKY NAŠICH SLUŽEB. JE TO V POŘÁDKU?

Odpověď: Ne. Zákon o zahraničních korupčních praktikách („FCPA“) činí trestným pro jakoukoli americkou společnost, zaměstnance americké společnosti a jakoukoli dceřinou společnost americké společnosti využití úplatku jako způsobu získání výhody od zahraničního vládního činitele v souvislosti s prodejem amerických služeb. Tento zákon se vztahuje na jednání v USA i mimo ně, pokud se týká prodeje služeb společnosti Cushman & Wakefield. Toto porušení byste měli nahlásit interně nebo prostřednictvím EthicsPoint.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

Soutěžíme čestně

Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích

Neobchodujeme na základě interních informací

Netolerujeme úplatkářství

Neposkytujeme politické dary ani se nezapojujeme do lobbování

Dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů

Chráníme důvěrné informace

Nezapojujeme se do praní špinavých peněz

Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních osob

Nezapojujeme se do vyhýbání se daním

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



NEPOSKYTUJEME POLITICKÉ DARY ANI SE NEZAPOJUJEME DO LOBBOVÁNÍ

Politické dary jménem Společnosti jsou zakázány.

Zaměstnanci mohou svobodně vyjadřovat své přesvědčení a podporovat politické záležitosti, které jsou pro ně důležité. Nicméně aby byla chráněna naše značka a pověst, je důležité, aby zaměstnanci nikdy nepoužívali na tyto aktivity zdroje společnosti Cushman & Wakefield.

Společnost Cushman & Wakefield se nezapojuje do lobbingu, mimo jiné včetně lobbingu, který by podléhal registraci podle místních, státních nebo federálních právních předpisů.

Členství v obchodních organizacích, které se zapojují do lobbování, není zakázáno. Společnost však nebude platit žádnou část členských příspěvků připadající na lobbistické snahy organizace.

ETICKÉ ZAPOJENÍ DO POLITICKÝCH AKTIVIT

- Politické a občanské záležitosti podporujte ve svém volném čase, na vlastní náklady a v souladu s federálními a státními/provinčními zákony.
- Zdroje společnosti Cushman & Wakefield nepoužívejte ani nepůjčujte jako přímé či nepřímé příspěvky kandidátům na funkci ani politickým organizacím.
- Nenuťte jiné zaměstnance nebo obchodní partnery, aby se účastnili politických rozhovorů, akcí nebo kampaní.
- Vždy jasně uveďte, že vaše politické názory a prohlášení jsou vašimi vlastními, a nikoliv názory a prohlášeními společnosti Cushman & Wakefield.

- Zaměstnanci se smějí účastnit funkcí v politických stranách jménem Společnosti pouze tehdy, je-li tomu tak z legitimního obchodního důvodu, a s předchozím souhlasem právního oddělení.

DOVĚĎTE SE VÍCE: LOBBING

Lobbing je jakýkoli typ prosazování zájmů nebo aktivita zaměřená na ovlivňování vládního činitele. Federální a státní/provinční zákony, spolu s některými místními vládami, mají specifické požadavky na registraci a hlášení v souvislosti s lobbingem. Aby bylo zajištěno dodržování předpisů, musíte se poradit s vedoucím pracovníkem pro etiku a compliance dříve, než:

- Kontaktujete jakéhokoli vládního činitele za účelem prosazení stanoviska týkajícího se společnosti Cushman & Wakefield nebo jejím jménem.
- Uzavřete dohodu s třetí stranou za účelem pomoci společnosti Cushman & Wakefield při lobbistických snahách.
- Zajistíte si služby současných nebo bývalých někdejších činitelů s úmyslem ovlivnit vládní rozhodnutí, které má dopad podnikání.
- Zapojíte se do jakékoli jiné aktivity s cílem ovlivnit vládního činitele v záležitosti, která by mohla mít vliv na podnikání společnosti Cushman & Wakefield. To zahrnuje legislativu, agenturu v oblasti tvorby předpisů, zadávání zakázek nebo udělení či podmínky státní zakázky.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

Soutěžíme čestně

Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích

Neobchodujeme na základě interních informací

Netolerujeme úplatkářství

Neposkytujeme politické dary ani se nezapojujeme do lobbování

Dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů

Chráníme důvěrné informace

Nezapojujeme se do praní špinavých peněz

Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních osob

Nezapojujeme se do vyhýbání se daním

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚŘEČNÉ POLOŽKY

DODRŽUJEME ZÁKONY O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Společnost respektuje osobní údaje a soukromí svých zaměstnanců, akcionářů, dodavatelů, obchodních partnerů, klientů a dalších zúčastněných osob na pracovišti. Přístup k osobním informacím je povolen pouze oprávněným zaměstnancům s legitimními pracovními důvody pro přístup k takovým informacím a je upraven příslušnými zákony o ochraně osobních údajů.

Společnost shromažďuje, používá a nakládá s osobními a obchodními informacemi pouze v rozsahu nezbytném pro účely svého podnikání. S veškerými informacemi shromážděnými, používanými a zpracovými při podnikání Společnosti se nakládá jako se soukromými a důvěrnými informacemi v souladu s příslušnými zákonnými požadavky zemí, v nichž Společnost působí. Další pokyny jsou k dispozici v [Globální směrnici Společnosti o ochraně soukromí na pracovišti](#) a [Globální směrnici o ochraně soukromí a důvěrných informací klientů a třetích osob](#).



DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŽTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

Soutěžíme čestně

Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích

Neobchodujeme na základě interních informací

Netolerujeme úplatkářství

Neposkytujeme politické dary ani se nezapojujeme do lobbování

Dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů

Chráníme důvěrné informace

Nezapojujeme se do praní špinavých peněz

Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních osob

Nezapojujeme se do vyhýbání se daním

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



CHRÁNÍME DŮVĚRNÉ INFORMACE

Od zaměstnanců se očekává, že se všemi znalostmi a informacemi, které se týkají všech aspektů podnikání Společnosti, budou nakládat jako s přísně tajnými. V případě odchodu zaměstnance od Společnosti je tento zaměstnanec nadále vázán povinnostmi nijak nevyužívat důvěrné informace Společnosti, včetně nabídek zaměstnancům či klientům Společnosti.

Zjistí-li zaměstnanec nepovolené použití či zpřístupnění důvěrných informací, musí o tom neprodleně uvědomit svého nadřízeného, pracovníka personálního útvaru nebo místního/regionálního právního zástupce Společnosti nebo pracovníka compliance.



NAHLÉDNĚTE DO KODEXU

OTÁZKA: KAMARÁD SE MĚ ZEPTAL, ZDA MOHU POTVRDIT INFORMACE Z INTERNETOVÉHO BLOGU, KTERÝ TVRDÍ, ŽE SPOLEČNOST CUSHMAN & WAKEFIELD ZAHÁJÍ NOVOU OBLAST PODNIKÁNÍ BĚHEM DALŠÍHO FISKÁLNÍHO ROKU. MĚL BYCH MU ŘÍCT, CO VÍM?

Odpověď: Ne. Obchodní plány a informace o uvedení nové linky služeb na trh jsou důvěrnými a chráněnými informacemi společnosti Cushman & Wakefield a neměly by být projednávány s nikým mimo společnost Cushman & Wakefield, pokud tyto informace společnost Cushman & Wakefield dosud nezveřejnila. Pokud máte otázky týkající se toho, zda záležitost byla zveřejněna, kontaktujte prosím právní oddělení společnosti Cushman & Wakefield.

OTÁZKA: BYL(A) JSEM TELEFONICKY POŽÁDÁN(A) NĚKÝM MIMO SPOLEČNOST CUSHMAN & WAKEFIELD O POTVRZENÍ FINANČNÍHO STAVU JEDNÉ Z NAŠICH OBCHODNÍCH JEDNOTEK. CO MÁM DĚLAT?

Odpověď: Odkáže volajícího na oddělení vztahů s investory. Žádost by se mohla týkat důvěrných finančních informací, které nelze v současné době zpřístupnit.

Společnost chrání a respektuje veškeré citlivé, soukromé či důvěrné informace svých klientů včetně plnění veškerých smluvních omezení či závazků dohodnutých s našimi klienty. Klientské informace nesdělujeme ani neposkytujeme mimo Společnost bez řádného oprávnění. Externí komunikace Společnosti, včetně v rámci médií, sociálních médií, výzkumných zpráv, blogů, informačních bulletinů apod., se nebudou týkat našich klientů a jejich obchodních praktik ani vyjadřovat názor na jejich diskuse bez klientova výslovného písemného svolení.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŽTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

Soutěžíme čestně

Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích

Neobchodujeme na základě interních informací

Netolerujeme úplatkářství

Neposkytujeme politické dary ani se nezapojujeme do lobbování

Dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů

Chráníme důvěrné informace

Nezapojujeme se do praní špinavých peněz

Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních osob

Nezapojujeme se do vyhýbání se daním

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



NEZAPOJUJEME SE DO PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Společnost dodržuje všechny platné zákony proti legalizaci výnosů z trestné činnosti, jejichž účelem je zajistit, aby nedocházelo k „praní“ peněz s cílem zakrýt související trestnou činnost včetně té, která se týká daňové povinnosti.

Nikdy se nebudeme vědomě podílet na plánu praní špinavých peněz. Vyvineme přiměřené úsilí k tomu, abychom se dobře obeznámili s našimi klienty a obchodními partnery tak, aby bylo omezeno riziko, že se nevědomě staneme prostředníkem k praní špinavých peněz.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

Soutěžíme čestně

Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích

Neobchodujeme na základě interních informací

Netolerujeme úplatkářství

Neposkytujeme politické dary ani se nezapojujeme do lobbování

Dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů

Chráníme důvěrné informace

Nezapojujeme se do praní špinavých peněz

Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních osob

Nezapojujeme se do vyhýbání se daním

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



RESPEKTUJEME PRÁVA DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ OSTATNÍCH OSOB

Společnost dodržuje veškeré zákony týkající se autorského práva, obchodního tajemství, patentů a dalších práv k duševnímu vlastnictví. Nestahujeme ani neinstalujeme žádné obrazové materiály, fotografie, video soubory, zvukové soubory ani jiné dokumenty chráněné autorským právem, pokud nemáme licenci či svolení s jejich použitím. Vždy si vyžádáme svolení vlastníka autorských práv předtím, než odešleme prvek podléhající autorskému právu (zejména loga, obchodní známky a užité vzory) třetím osobám nebo je umístíme na internet ze sítě či počítačů Společnosti.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

Soutěžíme čestně

Dodržujeme zákony o hospodářských sankcích

Neobchodujeme na základě interních informací

Netolerujeme úplatkářství

Neposkytujeme politické dary ani se nezapojujeme do lobbování

Dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů

Chráníme důvěrné informace

Nezapojujeme se do praní špinavých peněz

Respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních osob

Nezapojujeme se do vyhýbání se daním

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

NEZAPOJUJEME SE DO VYHÝBÁNÍ SE DANÍM

Pro zaměstnance není přijatelné:

- zapojit se do jakékoli formy usnadnění vyhýbání se daním;
- podpora, napomáhání, navádění nebo zajištění spáchání trestného činu vyhýbání se daním jinou osobou;
- neoznámit neprodleně žádost nebo požadavek třetí strany o usnadnění podvodného vyhýbání se daním jinou osobou; nebo
- účastnit se jiné činnosti, která by mohla vést k porušení tohoto Kodexu; nebo
- vyhrožování nebo podniknutí odvetných opatření proti jiné osobě, která se odmítla dopustit vyhýbání se daním nebo která vyjádřila obavy podle tohoto Kodexu; nebo
- podílet se na spáchání jakékoli části trestného činu podle zákonů kterékoli země, ve které podnikáme, spočívající ve vědomém zapojení nebo podniknutí kroků za účelem podvodného vyhýbání se daním.

Vyhýbání se daním znamená trestný čin podvodu s veřejným příjmem nebo podvodné vyhýbání se daním v jakékoli zemi, ve které podnikáme, a je to obvykle trestný čin. Tento trestný čin vyžaduje prvek podvodu, což znamená, že musí dojít k úmyslnému jednání nebo opomenutí s nečestným úmyslem.

Usnadnění vyhýbání se daním znamená vědomé zapojení nebo přijetí kroků s cílem podvodného vyhýbání se daním v jakékoli zemi, ve které podnikáme, nebo pomoc, napomáhání, navádění nebo zajištění spáchání tohoto trestného činu. Zprostředkování daňových úniků je trestným činem, pokud je prováděno úmyslně a nečestně.

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

Zavázali jsme se k zachování rovnosti

Netolerujeme obtěžování

Respektujeme lidská práva

Dbáme o bezpečnost zaměstnanců

Chráníme životní prostředí

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

Zavázali jsme se k zachovávání rovnosti

Netolerujeme obtěžování

Respektujeme lidská práva

Dbáme o bezpečnost zaměstnanců

Chráníme životní prostředí

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



ZAVÁZALI JSME SE K ZACHOVÁVÁNÍ ROVNOSTI

Navzájem se k sobě chováme s úctou a důstojností. Usilujeme o to, abychom přijímali, udržovali si a rozvíjeli vysoce kvalifikované, různorodé a oddané pracovníky. Rozhodnutí o zaměstnání vycházejí z jejich kvalifikace, výkonnosti a schopností a budou činěna v souladu s platnými pracovními předpisy.

Nediskriminujeme a nepovolujeme našim zaměstnancům ani třetím stranám diskriminovat ostatní zaměstnance nebo uchazeče na základě pohlaví, rasy, barvy pleti, národnostního původu, etnického původu, občanství, náboženství, věku, fyzické nebo duševní způsobilosti, zdravotního stavu, genetických informací, těhotenství, sexuální orientace, genderové identity nebo genderového vyjádření, statutu veterána nebo rodinného stavu nebo jiném základě chráněném zákonem.

Společnost Cushman & Wakefield rovněž respektuje práva svých zaměstnanců na členství v odborových organizacích nebo neúčasti v nich a řídí se všemi platnými zákony. Společnost dodržuje právní předpisy o mzdách a pracovní době a spravedlivé pracovní postupy pro naše zaměstnance.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

Zavázali jsme se k zachovávání rovnosti

Netolerujeme obtěžování

Respektujeme lidská práva

Dbáme o bezpečnost zaměstnanců

Chráníme životní prostředí

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

NETOLERUJEME OBTĚŽOVÁNÍ

Usilujeme o prevenci obtěžování na pracovišti i ve všech pracovních situacích. Takovéto chování, ať již povahy verbální, fyzické, či vizuální, je zakázáno. Formy obtěžování se mohou pohybovat od sexuálně explicitního či nevídaného fyzického chování až po urážlivé poznámky, vtipy nebo gesta. Zakázány jsou násilné činy a fyzické zastrašování včetně pohrůzek jimi. Žádné formy odvety vůči zaměstnancům, kteří si v dobré víře stěžují na obtěžování, nebudou tolerovány. Zaměstnancům, kteří se budou mstít, hrozí kázeňské postihy včetně ukončení pracovního poměru.

My všichni odpovídáme za udržování bezpečného a zabezpečeného pracoviště cestou dodržování zákonů a směrnic v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví. Jakékoli nehody, zranění či nebezpečné pracovní podmínky jste povinni neprodleně ohlásit příslušnému útvaru nebo vedoucímu pracovníkovi. Další pokyny naleznete v **Globální směrnici Společnosti proti obtěžování a diskriminaci**.



RYCHLÁ OTÁZKA

OTÁZKA: MŮJ SPOLUPRACOVNÍK PRONÁŠÍ NEVÍTANÉ POZNÁMKY SEXUÁLNÍ POVAHY, V JEJICHŽ DŮSLEDKU SE CÍTÍM NEPŘÍJEMNĚ. CO MÁM DĚLAT?

Odpověď: Společnost Cushman & Wakefield členům týmu zakazuje jakýkoli typ obtěžování a doporučujeme vám, abyste takové chování ohlásili.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

Zavázali jsme se k zachovávání rovnosti

Netolerujeme obtěžování

Respektujeme lidská práva

Dbáme o bezpečnost zaměstnanců

Chráníme životní prostředí

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



RESPEKTUJEME LIDSKÁ PRÁVA

Společnost podporuje lidská práva tím, že dodržuje iniciativu OSN nazvanou Global Compact při svých obchodních praktikách.

Podnikáme poctivě, čestně a transparentně a dodržujeme následující zásady:

- Zajišťovat bezpečné, zdravotně nezávadné a předpisům vyhovující pracovní podmínky.
- Udržovat povědomí o všech platných zákonech a předpisech v zemích, kde působíme, a dodržovat je.
- Podporujte inkluzivní pracovní sílu a zajistěte pracovní prostředí bez diskriminace, obtěžování nebo jakékoli jiné formy zneužívání.
- Zacházet se zaměstnanci spravedlivě, mimo jiné pokud jde o mzdy, pracovní dobu a benefity.
- Zakázat všechny formy nucené nebo povinné práce.
- Zakázat využívání dětské pracovní síly.

Kromě toho naše směrnice nařizují dodržování minimálních věkových limitů pro zaměstnávání stanovených zákonem nebo nařízením a zákaz toho, aby děti vykonávaly práci, která je vystavuje nepřiměřeným fyzickým rizikům, jež mohou poškodit jejich fyzický, duševní nebo emoční vývoj nebo nevhodně zasahovat do jejich vzdělávacích potřeb.

Nucené práce, otroctví nebo praxe podobné nucené práci nemají v činnosti Společnosti žádné místo. Společnost uplatňuje nulovou toleranci k otroctví a obchodování s lidmi a směrnice společnosti Cushman & Wakefield zakazují všechny formy nucené nebo povinné práce. Rovněž jsme se zavázali zajistit dodržování veškerých platných zákonů o moderním otroctví, jako je například *britský zákon o moderním otroctví z roku 2015*.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

Zavázali jsme se k zachovávaní rovnosti

Netolerujeme obtěžování

Respektujeme lidská práva

Dbáme o bezpečnost zaměstnanců

Chráníme životní prostředí

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

DBÁME O BEZPEČNOST ZAMĚSTNANCŮ

Naši zaměstnanci mají právo na bezpečné pracoviště, které je chrání před bezpečnostními riziky a nebezpečími. Současně nesou rovněž odpovědnost za to, že svou práci vykonávají bezpečně, dodržují všechny bezpečnostní směrnice a postupy a že se ozvou, aby bylo zajištěno, že potenciální bezpečnostní rizika budou identifikována a odstraněna.

Společnost Cushman & Wakefield se zavázala jednat v souladu se všemi platnými bezpečnostními předpisy, nařízeními a svými vlastními přísnými bezpečnostními standardy ve všech našich lokalitách po celém světě. Další informace naleznete v naší ***Globální směrnici o ochraně zdraví a bezpečnosti.***

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

Zavázali jsme se k zachovávaní rovnosti

Netolerujeme obtěžování

Respektujeme lidská práva

Dbáme o bezpečnost zaměstnanců

Chráníme životní prostředí

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY



CHRÁNÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Společnost dodržuje všechny platné ekologické předpisy, které se vztahují na její činnost a činnosti jejích klientů. Veškerý odpad vzniklý provozem Společnosti likvidujeme zákonným způsobem. Veškeré škodlivé situace, ke kterým dojde v prostorách Společnosti, musejí být neprodleně oznámeny příslušnému vedoucímu pracovníkovi nebo dozorčímu. Náš závazek být zodpovědným správcem životního prostředí je popsán v naší Globální směrnici o ochraně životního prostředí.

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

Podpůrné dokumenty
Zdroje compliance

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

Podpůrné dokumenty

Zdroje compliance



PODPŮRNÉ DOKUMENTY

Od zaměstnanců se dále očekává, že se seznámí s následujícími souvisejícími směrnicemi Společnosti a budou je dodržovat:

- [Delegování pravomoci](#)
- [Globální směrnice proti úplatkářství & korupci](#)
- [Globální směrnice o střetu zájmů](#)
- [Globální směrnice o ekonomických sankcích](#)
- [Globální směrnice o whistleblowerství](#)
- [Směrnice o využívání sociálních médií](#)
- [Globální směrnice o právním auditu](#)
- [Globální směrnice o bezúhonnosti prodejců/ dodavatelů](#)
- [Směrnice o správném používání majetku](#)
- [Globální směrnice o ochraně soukromí a důvěrných informací klientů a třetích osob](#)
- [Globální směrnice o ochraně soukromí na pracovišti](#)
- [Globální směrnice o příspěvcích na dobročinné účely a sponzorství](#)
- [Směrnice o obchodování zasvěcených osob](#)

I když je tento Kodex v systému CONNECT k dispozici v několika jazycích, v případě jakýchkoli nesrovnalostí při interpretaci různých verzí Kodexu bude rozhodující anglický text.

DOPIS GENERÁLNÍ ŘEDITELKY

O SPOLEČNOSTI CUSHMAN & WAKEFIELD

POSUŇTE SVÉ CHOVÁNÍ

VAŽTE SI NAŠEHO MAJETKU

BUĎTE ZODPOVĚDNÍ

OBCHODUJTE ČESTNĚ

PÉČE O NAŠE KOMUNITY

ZÁVĚREČNÉ POLOŽKY

Podpůrné dokumenty

Zdroje compliance



ZDROJE COMPLIANCE

PRO

RESOURCE:

Hlášení porušení Kodexu chování

**EthicsPoint (linka společnosti C&W pro whistleblowing),
místní vedení, místní/regionální právní zástupce Společnosti
nebo pracovník compliance nebo personálního oddělení**

Právní otázky

Váš příslušný právní zástupce

Písemná schválení a pokyny týkající se dodržování předpisů

Váš místní/regionální pracovník compliance a Globální portál compliance

Otázky týkající se našeho Globálního obchodního kodexu

Váš místní/regionální pracovník compliance

Směrnice, postupy a pokyny týkající se personálního oddělení

Váš místní/regionální obchodní partner personálního oddělení

Dotazy týkající se obchodování zasvěcených osob

Zástupce všeobecného právního poradce Společnosti

Poslední revize: Srpen 2025