



**CUSHMAN &
WAKEFIELD**

AZ ÜZLETI TEVÉKENYSÉGÜNK ÉPÍTŐELEMEI GLOBÁLIS ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEX

2026 március

TARTALOMJEGYZÉK

03..... VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

04..... A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

05..... ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

06..... Miért van kódexünk és kire vonatkozik?

07..... Mit kell tennie?

08..... Helyes döntések meghozatala

09..... Visszaélések jelentése

11..... NEM TŪRJUK a megtorlást

12..... TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

13..... Megóvjuk a társaság eszközeit

14..... A könyvelést és a nyilvántartásokat pontosan vezetjük és megőrizzük

15..... A közösségi médiát felelősségteljesen használjuk

16..... LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

17..... Elkerüljük az összeférhetetlenségeket

20..... Felelősséggel bánunk az ajándékokkal, étkezésekkel, szórakoztatással és adományokkal/ szponzorációval

23..... Átlátható kapcsolatokat építünk

24..... TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

25..... Tisztességesen versenyzünk

26..... Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat

27..... Nem folytatunk bennfentes kereskedést

28..... Nem tűrjük a vesztegetést

29..... Nem nyújtunk politikai adományokat és nem

30..... folytatunk lobbitevékenységet

31..... Betartjuk az adatvédelmi jogszabályokat

32..... Védjük a bizalmas információkat

33..... Nem veszünk részt pénzmosásban

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait

34..... Nem veszünk részt adócsalásban

35..... GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

36..... Elkötelezettek vagyunk az egyenlőség iránt

37..... Nem tűrjük a zaklatást

38..... Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat

39..... Gondoskodunk a munkavállalók biztonságáról

40..... Védjük a környezetet

41..... ZÁRÓ TÉTELEK

42..... Alátámasztó dokumentumok

43..... Megfelelőségi ismeretforrások

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

Kedves Kollégák!

A kereskedelmi ingatlanszolgáltatások globális piacvezető vállalataként, a Cushman & Wakefield elkötelezett marad amellett, hogy minden üzleti tevékenységünk során a legmagasabb etikai normák szerint járjunk el, és ennek megfelelő hatást gyakoroljunk az érdekelt felekre, a közösségekre és a bolygóra. Ez magában foglalja a környezetvédelmi, társadalmi és irányítási (environmental, social and governance, ESG) elvárások megvalósítását vállalatunk működése, üzleti gyakorlataink alkalmazása és szolgáltatási ajánlataink biztosítása során.

A **évi Globális üzleti magatartási kódex** (a továbbiakban Kódex) vállalatunk irányításának alapvető elemét képezi, amely útmutatást nyújt számunkra valamennyi vonatkozó jogszabály és szabályozás betartásához, valamint ahhoz, hogy becsületesen, felelősségteljesen és feddhetetlenül járjunk el. A jelen Kódex felruházza minket az ahhoz szükséges tudással, hogy egy kihívásokkal teli világban folytathassunk üzleti tevékenységet, valamint ismerteti azokat az eljárásokat, amelyek meghatározzák, hogyan és mikor kell jelenteni a visszaéléseket.

A Cushman & Wakefield vezetősége elkötelezett a Kódex betartása, valamint a cég és a különböző érdekelt felek védelme iránt. Ezen túlmenően, a világ bármely pontján dolgozó munkatársainknak minden évben el kell végezniük a Kódexszel kapcsolatos képzést és meg kell szerezniük az erre vonatkozó tanúsítványt. A megfelelőségi képzések teljesítésének magas aránya segít fenntartani a számos érdekelt fél bizalmát, valamint bizalmat ébreszteni ügyfeleinkben azt illetően, hogy szem előtt tartjuk érdekeiket, továbbá olyan minőségi szolgáltatást nyújtunk számukra, amit ígérünk, legyen szó a világ bármely pontjáról.

Előre is köszönjük, hogy elolvassa a évi Globális üzleti magatartási kódexet, és felhasználja az abban foglaltakat, amikor döntéseket kell hoznia.



Michelle MacKay
vezérigazgató

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

A Cushman & Wakefield vezető globális ingatlanszolgáltató cég, amely kivételes értéket szolgáltat az ingatlanhasználók és -tulajdonosok számára.

CÉLUNK

TEVÉKENYSÉGÜNK HATÁST GYAKOROL.

Munkánk valós értéket teremt ügyfeleink, vállalkozásunk, részvényeseink, munkatársaink, közösségeink és a világ számára.

ÉRTÉKEINK

BEFOGADÓAK VAGYUNK.

Nagyra értékeljük a különbözőséget, és az olyan kultúrát, amelybe mindenki beletartozik.

EGYÜTT SIKERESEK VAGYUNK.

Egyénileg jók vagyunk, ám együtt nagyszerűek.

BELSŐLEG MOTIVÁCIÓVAL RENDELKEZÜNK.

A motivációnknak köszönhetően határozottak és agilisek vagyunk.

ALAPOS ISMERETEKSEL RENDELKEZÜNK.

Hiszünk az ötletekben és törekszünk az innovációra.

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

Miért van kódexünk és kire vonatkozik?

Mit kell tennie?

Helyes döntések meghozatala

Visszaélések jelentése

NEM TŰRJÜK a megtorlást



VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

Miért van kódexünk és kire vonatkozik?
Mit kell tennie?
Helyes döntések meghozatala
Visszaélések jelentése
NEM TŰRJÜK a megtorlást

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK



MIÉRT VAN KÓDEXÜNK ÉS KIRE VONATKOZIK?

A Cushman & Wakefield¹ („Társaság”) Globális üzleti magatartási kódexe (a „Kódex”) meghatározza azokat a legfőbb üzleti értékeket, elveket és munkahelyi gyakorlatokat, amelyeket a Társaságnak, és a Társaság működési irányítása alatt álló leányvállalatok és közös vállalatok igazgatói, tisztségviselői, partnerei, munkavállalói, az ügynökségek útján foglalkoztatott ideiglenes alkalmazottjai, üzletkötői vagy szakemberei, és független vállalkozói² (együttesen „Munkavállalók” vagy „Ön”) és ezek vállalkozói kötelesek elfogadni és követni, a világ bármely pontján.³ Továbbá, a Társaság elvárja, hogy beszállítói, megbízottjai, üzleti partnerei és tanácsadói hasonló elveket kövessenek.

Míg a Kódex nem terjedhet ki a Társaság és annak Munkavállalói lehetséges aggályainak valamennyi területére, a Kódexben megfogalmazott elvek alapozzák meg a Társaság napi működését és a Munkavállalóknak szóló iránymutatást a helyes döntések meghozatalához, továbbá szemléltetik a megfelelő magatartást ezen tevékenységek megvalósítása során. A Társaság irányítása alá tartozó egyes üzleti egységek vagy regionális vállalati divíziók lehetnek a jelen Kódexszel összhangban álló, vagy attól szigorúbb elveket követő további kódexekkel vagy szabályzatokkal is rendelkezhetnek. Ezen kódexek vagy szabályzatok további kötelezettségeket róhatnak egyes Munkavállalókra. A Kódex rendelkezései és a helyi jogszabályok közötti esetleges ellentmondásokkal kapcsolatos aggályokat a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfeleléségi képviselője felé kell továbbítani.

¹A „Cushman & Wakefield” kifejezést itt széles értelemben használjuk, és beleértendő a Cushman & Wakefield Ltd. valamint valamennyi globális társvállalat, leányvállalat, valamint üzleti vagy vállalati funkció, ideértve adott esetben, a munkavállalókat felvevő vagy független vállalkozók megbízásával foglalkozó szervezeteket is.

²Független szerződéses vállalkozók azok a független beszállítók, akik stratégiai alapon segítik a Társaságot a vállalkozási tevékenység fejlesztésében és működtetésében. A független vállalkozók kötelesek betartani a Kódexet a Társasággal kötött megállapodásaik keretében vállalt kötelezettségek részeként. Ha a független vállalkozó jogi személy, nem pedig természetes személy, akkor az ilyen független vállalkozó köteles gondoskodni arról, hogy a Társaságnak nyújtott szolgáltatásokban résztvevő munkatársai is tudomásul vegyék és betartsák a Kódexet, amennyiben a Társaság ezt igényli.

³A Kódex betartása nem tekinthető vagy értelmezhető akként, hogy azzal a Munkavállaló és egy adott Társasági egység között munkaviszony jön létre, amely a valóságban nem létezik. A Kódexnek a független vállalkozó vagy ezen független vállalkozó tisztségviselője, illetve munkatársa által történő betartása nem tekinthető vagy értelmezhető akként, hogy azzal a független vállalkozó, vagy az ilyen független vállalkozó tisztségviselője, illetve munkatársa és a Társaság között munkaviszony jön létre.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

Miért van kódexünk és kire vonatkozik?
Mit kell tennie?
Helyes döntések meghozatala
Visszaélések jelentése
NEM TŰRJÜK a megtorlást

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

MIT KELL TENNIE?

A munkaviszony vagy a vonatkozó megállapodás feltételeként, minden Munkavállaló felelősséggel tartozik a jelen Kódex és az alább felsorolt, kapcsolódó szabályzatok elolvasásáért, megismeréséért és betartásáért. Ennek elmulasztása fegyelmi intézkedést eredményez, beleértve a foglalkoztatás vagy megállapodás megszüntetését is.

A regionális vezérigazgatók és azok vezetői felelősséget viselnek a Kódex végrehajtásáért vállalataikon belül, beleértve az eljárások, a megfelelési és garancia adási folyamatok fejlesztését is, amelyek érvényesítik a Kódexet és a Társaság minden egyéb alkalmazandó szabályzatát.

A VEZETŐK FELELŐSSÉGE

Vezetőink alapvető szerepet játszanak abban, hogy a munkavállalók milyen tapasztalatokat szereznek. Egyedülálló helyzetben vannak azt illetően, hogy hatást gyakoroljanak a munkavállalók magatartására és látásmódjára, valamint egyedi környezetet teremtsenek. Ezért a Társaság vezetőitől elvárjuk, hogy feddhetetlenül végezzék vezetői feladataikat, és a Társaság értékeinek érvényesítésével mérsékeljék a kockázatokat.

A VEZETŐK FELELŐSSÉGE

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

Miért van kódexünk és mire vonatkozik?

Mit kell tennie?

Helyes döntések meghozatala

Visszaélések jelentése

NEM TŰRJÜK a megtorlást

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

- Azonosítsa az etikai problémát.
- Sorolja fel a probléma megoldási lehetőségeit és akadályait.
- Határozza meg a legjobb megközelítésmódot:
 - Jogszerű?

YES	Ha igen, akkor folytassa a következő kérdésekkel.	NO	Ha igen, lépjen kapcsolatba a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelőségi képviselőjével.
------------	---	-----------	---
 - Megfelel a Társaság szabályzatainak?

YES	Ha igen, akkor folytassa a következő kérdésekkel.	NO	Ha igen, lépjen kapcsolatba a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelőségi képviselőjével.
------------	---	-----------	---
 - Igazodik a Társaság értékeihez és kultúrájához?

YES	Ha igen, akkor folytassa a következő kérdésekkel.	NO	Ha igen, lépjen kapcsolatba a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelőségi képviselőjével.
------------	---	-----------	---
 - Érintheti-e ez hátrányosan a társaság érdekelt feleit?

YES	Ha igen, akkor folytassa a következő kérdésekkel.	NO	Ha igen, lépjen kapcsolatba a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelőségi képviselőjével.
------------	---	-----------	---
 - Zavarba ejtő lenne-e, ha ez a döntés feltűnne a hírek között?

YES	Ha nem, akkor folytassa a következő kérdéssel	NO	Ha nem, forduljon a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelőségi képviselőjéhez.
------------	---	-----------	---
- Ha nem tudja, hogyan válaszoljon a fenti kérdések bármelyikére, kérjen tanácsot a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelőségi képviselőjétől.

VISSZAÉLÉSEK JELENTÉSE



VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

Miért van kódexünk és kire vonatkozik?
Mit kell tennie?
Helyes döntések meghozatala
Visszaélések jelentése
NEM TŰRJÜK a megtorlást

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

A Társaság Munkavállalóinak éberren kell figyelniük a jelen Kódex, az alkalmazandó jogszabályok, előírások, illetve a Társaság bármely szabályzata és szakmai szabványa/szabályzata megsértését, vagy annak esetleges megsértését. Azok, akiknek ilyen jogsértésekről vagy esetleges jogsértésekről tudomásuk van, vagy ilyenekre gyanakszanak, kötelesek a jogsértést vagy a lehetséges jogsértést jelenteni. A Munkavállalók megkereshetik a helyi vezetőséget, a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelősségi képviselőjét vagy a humánerőforrás terület szakembereit a jelen Kódex vélt vagy tényleges megsértéséről történő jelentéstétel során.

A jelen Kódex vagy a Társaság más szabályzatainak megsértéséről névtelenül is bejelentést lehet tenni a Társaság Etikai segélyvonalát megkeresve, amelyet egy külső szolgáltató, az EthicsPoint működtet:

A TÁRSASÁG:



1-866-873-9854 (USA és Kanada)



Minden további ország esetében, kérjük, lépjen be az [EthicsPoint weboldalra](#).



Megjegyzés az Európai Gazdasági Térség (EGT) területén dolgozó Munkavállalók számára:

A névtelenség megőrzése nem követelmény a jelen Kódex vagy más vállalati szabályzatok megsértéséről történő jelentéstétel során. Ezenkívül, a névtelenség megőrzésének lehetősége semmiképpen sem jelenti azt, hogy a Társaság a névtelenség megőrzését előnyben részesítené. Ha Ön úgy dönt, hogy felfedi személyazonosságát, akkor azt a helyi jogszabályok által megengedett mértékben bizalmasan kezelik.

A bejelentés megtétele során kifejezetten javasolt, hogy a lehető legtöbb részletes információt adják meg. Ezáltal a Társaság számára lehetővé válik a vizsgálat legalaposabb és legobjektívabb módon történő lefolytatása.

A kérdések és aggályok továbbítása megerősíti a Társaság azon elkötelezettségét, hogy minden üzleti helyzetben etikus módon járjon el. Fontos, hogy a lehetséges problémák korai felismerése teszi lehetővé a Társaság számára, hogy kezelni tudja az aggályokat, mielőtt azok nagyobb problémákká válnának, és szükség esetén korrekciós intézkedéseket tehessen. Mindenekelőtt, a Társaság elkötelezett amellett, hogy fenntartsa azt a kultúrát, amelyben a Társaság minden Munkavállalója nyugodtan felteheti kérdéseit, felszólalhat és megoldásokat kereshet.

A Társaság:

- valamennyi bejelentést azonnal, alaposan és következetesen kivizsgál az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban;
- a lehető legteljesebb mértékben titokban tartja a vizsgálatokat, de szükség esetén vagy megfelelő módon jelentést tehet az illetékes hatóságoknak; és
- a Kódex megsértése esetén, megfelelő korrekciós vagy fegyelmi intézkedéseket kezdeményez.

A Munkavállalóktól elvárjuk, hogy teljes körű együttműködést tanúsítsanak és őszinte válaszokat adjanak bármely vizsgálat során. Ennek elmulasztása fegyelmi intézkedést eredményezhet, beleértve a foglalkoztatás megszüntetését is.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

Miért van kódexünk és mire vonatkozik?

Mit kell tennie?

Helyes döntések meghozatala

Visszaélések jelentése

NEM TÜRJÜK a megtorlást

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK



HÍVJA SEGÍTSÉGÜL A KÓDEXET!

K: MIKOR KELL JELENTENEM A KÓDEX MEGSÉRTÉSÉT, VAGY ANNAK FELTÉTELEZETT MEGSÉRTÉSÉT?

V: A Kódex megsértését azonnal jelentenie kell, amint tudomást szerez róla.

K: AZ IRODÁBAN OLYAN MAGATARTÁS TANÚJA VOLTAM, AMELY SZERINTEM JOGELLENES, DE A KÓDEX NEM TESZ EMLÍTÉST RÓLA. MIT KELLENE TENNEM?

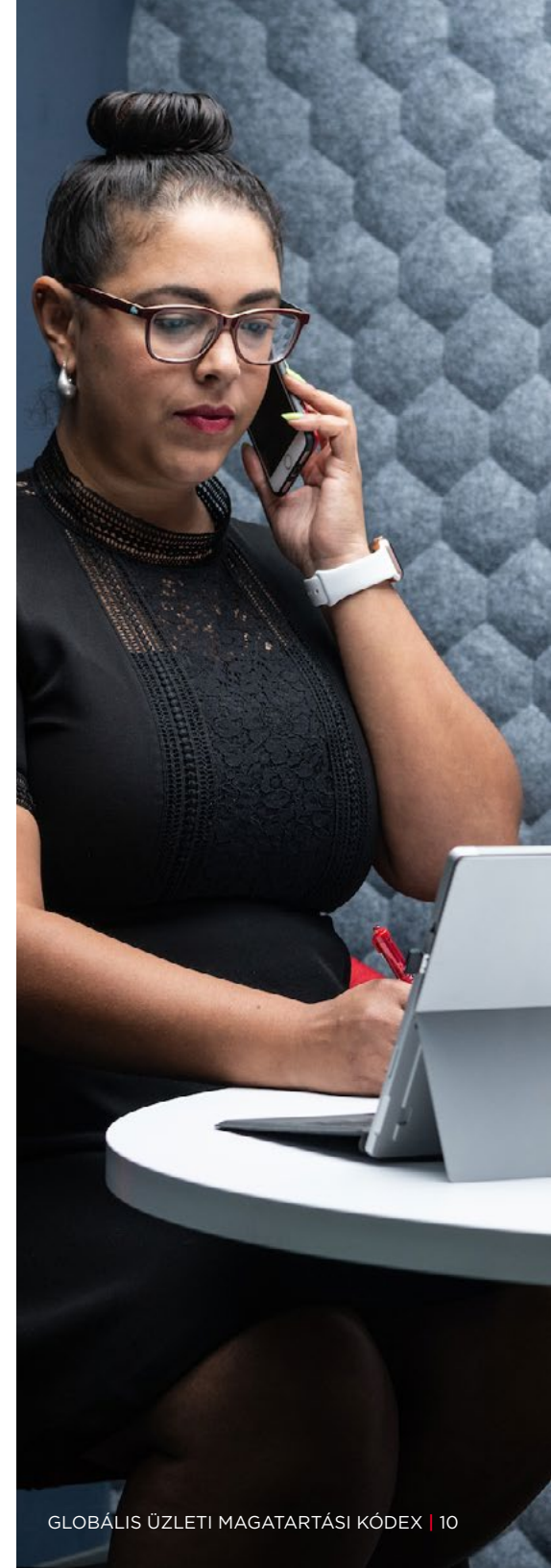
V: Ha jogellenes magatartás gyanúja merül fel, tegyen bejelentést róla, illetve beszéljen erről felettesével vagy vezetőjével. Egyetlen kódex sem tudna felsorolni minden lehetséges helyzetet. Ön felelős az Ön munkájára alkalmazandó jogszabályok megismeréséért, valamint a munkahelyén érvényes szabályzatok betartásáért. Végző soron, Önnek mindenkor helyes megítélést és szigorú etikai normákat kell alkalmaznia, függetlenül attól, hogy a Kódex kifejezetten foglalkozik-e egy adott kérdéssel vagy sem.

K: MI AZ ETHICSPPOINT FELADATA?

V: Az EthicsPoint feladata, hogy bejelentéseket fogadjon telefonon vagy az online forródróton keresztül, majd a bejelentéseket a Cushman & Wakefield munkatársainak rendelkezésére bocsássa, a bejelentések kivizsgálása céljából. Az EthicsPoint szolgálatának igénybevételével, a Cushman & Wakefield biztosíthatja, hogy világszerte a nap 24 órájában lehessen bejelentéseket tenni. Az EthicsPoint rendszer ezenkívül megkönnyíti a bejelentések névtelen módon való megtételét, ha szükséges.

K: HOGYAN KÍSÉRHETEM FIGYELEMEL A BEJELENTÉSEMMELE KAPCSOLATOS INTÉZKEDÉSEK ÁLLÁSÁT?

V: Ha egy belső személy felé tett bejelentést, akkor egyszerűen megkérdezheti azt a személyt, akinek bejelentést tett, és ez a személy megadja Önnek a megfelelő információkat. Ha az EthicsPoint útján tett bejelentést, akkor egy egyedi kódot kap, amelyet a „bejelentés számának” hívnak, és felkérjük, hogy adjon meg egy jelszót. Jegyezze fel a bejelentés számát és az Ön által megadott jelszót, és tartsa azokat biztonságos helyen, mert a Cushman & Wakefield nem rendelkezik hozzáféréssel az Ön által tett bejelentés számához, illetve a jelszavához. Javasoljuk, hogy a bejelentés számának és a jelszó segítségével rendszeresen ellenőrizze a bejelentésére kapott visszajelzéseket, kérdéseket vagy friss tájékoztatásokat. Ezt megteheti online vagy telefonon is, ha kapcsolatba lép az EthicsPointtal. Ha úgy dönt, hogy névtelenül tesz bejelentést, akkor rendszeresen ellenőriznie kell a bejelentést, hogy kapott-e rá választ. Ha nem névtelenül teszi meg bejelentését, hanem megad egy e-mail címet, akkor az összes kapcsolódó válaszádról értesítést fog kapni.



VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

Miért van kódexünk és kire vonatkozik?
Mit kell tennie?
Helyes döntések meghozatala
Visszaélések jelentése
NEM TŪRJUK a megtorlást

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK



NEM TŪRJUK A MEGTORLÁST

Megtorlásról akkor beszélünk, ha egy munkavállalóval szemben kedvezőtlen intézkedést alkalmaznak amiatt, hogy jelezte valamely aggályát.

A Társaság nem tűri megtorló intézkedések (beleértve a munkaviszonyra gyakorolt hátrányos hatást is) alkalmazását egyetlen olyan személlyel szemben sem, aki jóhiszeműen jelentést tesz a Kódex esetleges megsértéséről, illetve részt vesz az esetleges kötelességszegések kivizsgálásában. A „jóhiszeműség” azt jelenti, hogy valaki becsületes meggyőződéssel jár el a tisztességes, őszinte és teljes körű jelentéstételi folyamat során. Egyszerűbben kifejezve: nem számít, hogy tévesnek bizonyul-e a szabályszegés megtörténteire vonatkozó meggyőződés.

Azok a személyek, akik fellépnek valamely személlyel szemben a bejelentés megtétele vagy a vizsgálatban való részvétel miatt, fegyelmi eljárással szembesülnek, beleértve akár a munkaviszony esetleges megszüntetését is. Kérjük, olvassa el a Társaság Globális bejelentési szabályzatát, ha további útmutatásra van szüksége.



GYORS KÉRDÉS

K: MI TÖRTÉNIK VELEM, HA BEJELENTÉST TESZEK?

V: A Cushman & Wakefield elvárja Öntől, hogy bejelentést tegyen a Kódex vagy a jogszabályok feltételezett megsértéséről, valamint tiltja a megtorlás alkalmazását bármely személlyel szemben, aki jóhiszeműen bejelentést tesz a Kódex megsértéséről, illetve együttműködik annak kivizsgálásában. Ez attól függetlenül igaz, hogy az érintett szolgáló bejelentés helyesnek bizonyult-e, illetve korrekciós intézkedésekhez vezet-e. Ha úgy érzi, hogy megtorlást alkalmaztak Önrel szemben, akkor erről az EthicsPoint felületén tehet bejelentést, illetve a Kódex Megfelelőségi ismeretforrások szakaszában felsorolt egyéb módokon. A emberi erőforrásokkal kapcsolatos rutinszerű ügyekre vonatkozó bejelentéseket nem ezen a rendszeren keresztül kell megtenni. Az ilyen típusú ügyekben továbbra is az Emberi erőforrások osztály útján kell eljárni.

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

Megóvjuk a társaság eszközeit

A könyveket és nyilvántartásokat pontosan vezetjük és megőrizzük

A közösségi médiát felelősségteljesen használjuk

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

Megóvjuk a társaság eszközeit

A könyveket és nyilvántartásokat pontosan vezetjük és megőrizzük

A közösségi médiát felelősségteljesen használjuk

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK



MEGÓVJUK A TÁRSASÁG ESZKÖZEIT

Employees will safeguard the Company's assets, including intellectual property such as trademarks, business plans, marketing strategies, and unpublished financial data. Company assets are to be used for Company business only.

The Company's communication systems, including its computers, networks, Internet access, e-mail, handheld devices, voicemail and telephone services, are to be used primarily for Company business. Brief and occasional personal use of the Company's systems is acceptable so long as it is not excessive or inappropriate, does not affect job performance, does not disrupt others and does not incur expense to the Company. From time to time, the Company may access and monitor employee usage of the Company's communication systems. Subject to local laws, Employees should have no expectation of privacy with regard to workplace communications or use of the Company's communication systems.

A KÖNYVELÉST ÉS A NYILVÁNTARTÁSOKAT PONTOSAN VEZETJÜK ÉS MEGŐRIZZÜK

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

Megóvjuk a társaság eszközeit

A könyveket és nyilvántartásokat pontosan vezetjük és megőrizzük

A közösségi médiát felelősségteljesen használjuk

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

A Társaság betartja az általánosan elfogadott számviteli elveket, valamint saját belső számviteli és pénzügyi beszámolási ellenőrzési eljárásait. A Munkavállalóknak a Társaság számviteli és pénzügyi nyilvántartásait pontos, teljes és megbízható módon kell vezetniük, betartva az összes alkalmazandó jogszabályt. A hamis vagy félrevezető nyilvántartások vagy pénzügyi kimutatások készítésére irányuló minden kísérlet a Kódex megsértésének minősül. Ha jóhiszemű aggályai merülnek fel a Társaság számviteli vagy pénzügyi nyilvántartásainak, belső ellenőrzési eszközeinek vagy könyvvizsgálati ügyeinek pontosságára vagy teljességére vonatkozásában, jelentse azokat a Társaság Vezetőségi Audit és Kockázati Bizottságának, illetve névtelenül az EthicsPoint felületén. Semmiféle megtorlást nem tolerálunk az ilyen aggályokat jóhiszeműen bejelentő Munkavállalóval szemben.

A Munkavállalók kötelesek a Társaság üzleti nyilvántartásait (a fizikai dokumentumokat, valamint az elektronikusan tároltakat és az e-maileket) az alkalmazandó jogszabályoknak és a Társaság dokumentum-megőrzési szabályzatának megfelelően vezetni. A Munkavállalók számára tilos a Társaság olyan nyilvántartásainak tudatos megsemmisítése, amelyek bármilyen hatósági vizsgálathoz, folyamatban lévő peres eljáráshoz kapcsolódnak, vagy amelyek vonatkozásában peres eljárás miatti megőrzési memorandumot adtak ki.



HÍVJA SEGÍTSÉGÜL A KÓDEXET!

K: ÚGY VÉLEM, HOGY A CUSHMAN & WAKEFIELD BIZONYOS KIADÁSAIT NEM RÖGZÍTIK PONTOSAN A CUSHMAN & WAKEFIELD KÖNYVEIBEN. MIT KELLENE TENNEM?

V: Jelentenie kell az ügyet. A Cushman & Wakefield betart minden irányadó, értékpapírokra vonatkozó jogszabályt és rendelkezést, számviteli standardot, számviteli ellenőrzési eljárást és könyvvizsgálati gyakorlatot. A hamis vagy félrevezető bejegyzések, a nem nyilvántartott pénzeszközök vagy eszközök, illetve a megfelelő alátámasztó dokumentumok és jóváhagyás nélküli kifizetések szigorú tilalom alá esnek.

K: ARRA KÉRTEK, HOGY MÓDOSÍTSAM EGY BIZONYOS KORMÁNYZATI TISZTVISELŐ RÉSZÉRE KIFIZETETT „JUTALÉK” MINŐSÍTÉSÉT „ÁLTALÁNOS KÖLTSÉGGÉ” A KÖNYVEINKBEN ÉS NYILVÁNTARTÁSAINKBAN. AZ ÖSSZEG MINDÖSSZE 100 DOLLÁR. EZ RENDBEN VAN ÍGY?

V: Nem. Globális vesztegetés- és korrupcióellenes szabályzatunk tiltja hamis vagy félrevezető bejegyzések szerepeltetését a Társaság könyveiben és nyilvántartásaiban. Ez a követelmény valamennyi ügyletre vonatkozik, arra való tekintet nélkül, hogy az pénzügyileg jelentősnek minősül-e.

K: TUDOMÁSOM VAN ARRÓL, HOGY EGY KORMÁNYZATI SZERV VIZSGÁLATOT FOLYTAT BIZONYOS ÜZLETI MŰVELETEKKEL KAPCSOLATBAN A CUSHMAN & WAKEFIELDNÉL. VANNAK NÁLAM OLYAN DOKUMENTUMOK, AMELYEK EZEKHEZ AZ ÜGYEKHEZ KAPCSOLÓDNAK, DE SOHA SENKI NEM KÉRTE EL AZOKAT TŐLEM. MEGSEMMSÍTHETEM EZEKET?

Nem. A folyamatban lévő kormányzati vizsgálathoz, vagy folyamatban lévő peres ügyekhez kapcsolódó dokumentumokat nem szabad megsemmisíteni. Ha úgy gondolja, hogy ezekkel az ügyekkel kapcsolatos dokumentumokkal rendelkezik, vegye fel a kapcsolatot a Cushman & Wakefield Jogi osztályával, hogy meghatározzák a dokumentumok kezelésének megfelelő módját.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

Megóvjuk a társaság eszközeit

A könyveket és nyilvántartásokat pontosan vezetjük és megőrizzük

A közösségi médiát felelősségteljesen használjuk

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

A KÖZÖSSÉGI MÉDIÁT FELELŐSSÉGTELJESEN HASZNÁLJUK

A közösségi média szórakoztató és kifizetődő módja lehet az Ön életének és véleményének megosztására a családdal, a barátokkal és a munkatársakkal világszerte. A közösségi médiafelületek Munkavállalók általi, személyes célú használata is jár bizonyos kockázatokkal, amelyhez bizonyos felelőségek társulnak. A közösségi média személyes használatától eltekintve, a Társaság arra ösztönzi Munkavállalóit, hogy felelősségteljesen használják ezeket, hiszen azok a Társaság szolgáltatásai iránti érdeklődés és az üzleti lehetőségek megteremtésének eszközeként szolgálhatnak, mindaddig, amíg betartják a Társaság közösségi média használatára vonatkozó szabályait és eljárásait. További útmutatás érhető el a Társaság Közösségi média szabályzati útmutatójában.

Ha a média részéről kapcsolatba lépnek Önnel, kérjük, irányítsa a média képviselőjét a megfelelő PR tisztviselőkhöz. A Munkavállalók nem jogosultak kapcsolatfelvételt kezdeményezni a médiával, és nem jogosultak arra, hogy válaszoljanak a médiamegkeresésekre a Társaság Globális média szabályzatának 5. szakaszában foglalt, megfelelő engedély nélkül.

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

Elkerüljük az összeférhetetlenségeket

Felelősséggel bánunk az ajándékokkal, étkezésekkel,
szórakoztatással és adományokkal/szponzorációval

Átlátható kapcsolatokat építünk



VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

Elkerüljük az összeférhetetlenségeket

Felelősséggel bánunk az ajándékokkal, étkezésekkel, szórakoztatással és adományokkal/szponzorációval

Átlátható kapcsolatokat építünk

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

ELKERÜLJÜK AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGEKET

A Társaságnak és a Munkavállalóknak lehetőség szerint kerülniük kell a tényleges és vélt összeférhetlenségeket, és amennyiben ilyen összeférhetetlenség merül fel, arról haladéktalanul értesítenie kell a vezetőjét, a humánerőforrás terület szakemberét, illetve a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfeleléségi képviselőjét. „Összeférhetetlenség” abban az esetben merül fel, ha valamely személy egy adott vállalatnál betöltött pozícióját vagy a munkavégzés során megszerzett információit olyan módon használja fel, amely összeférhetlenséget okoz a személyes érdekei, illetve a Társaság vagy a Társaság ügyfelei érdekei között. Más szóval, összeférhetlenségről beszélhetünk, ha olyan helyzet merül fel, amely megnehezíti az adott személy számára, hogy a Társaság vagy az ügyfél nevében elfogulatlan és objektív módon cselekedjen. Ha összeférhetlenség - vagy annak lehetősége - merül fel, a Társaság Munkavállalóinak haladéktalanul értesíteniük kell a vezetőjüket, a humánerőforrás terület szakemberét, illetve a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfeleléségi képviselőjét. Ha a Társaság Munkavállalói nem biztosak abban, hogy valamely helyzet esetleges összeférhetlenséget jelent-e, illetve nyilvánosságra hozatalt igényel-e, útmutatást kell kérniük a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfeleléségi képviselőjétől.

Bár nem lehetséges felsorolni az összes olyan esetet, amely összeférhetetlenséggel járhat, a következőkben példákat láthatunk néhány jellemző konfliktushelyzetre, amelyekkel valószínűleg Ön is találkozhat a napi munkája során:

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

Elkerüljük az összeférhetlenségeket
Felelősséggel bánunk az ajándékokkal,
étkezésekkel, szórakoztatással és
adományokkal/szponzorációval
Átlátható kapcsolatokat építünk

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK



Üzleti kapcsolat családtagokkal és barátokkal:

A szállítók, ügyfelek és más üzleti kapcsolatok kiválasztására vonatkozó döntéseknek pártatlannak kell lenniük. A vállalati tevékenységgel kapcsolatos bármely döntés kizárólagos feltétele az, hogy a Társaság érdekeit (vagy annak ügyfelei érdekeit) kell előnyben részesíteni. Ha valamely Munkavállaló családtagja, illetve közeli barátja érdekeltséggel bír egy olyan társaságban, amellyel a Társaság (vagy valamely ügyfél) üzleti tevékenységet kíván folytatni, akkor a Munkavállalónak nem szabad részt vennie a kiválasztási, ajánlattételi, számlázási és kifizetési folyamatokban, továbbá köteles haladéktalanul írásban közölni az összeférhetlenséget, illetve előzetes engedélyt kell kérnie a Társaság helyi/regionális megfeleléségi képviselőjétől (és e-mailben értesítést kell küldenie a Munkavállaló vezetőjének).



Vállalati lehetőségek: A Munkavállalók esetlegesen üzleti lehetőségekről értesülhetnek a munkaviszonyuk vagy a Társaságnál végzett munkájuk révén. A Munkavállalók nem használhatják fel személyes célokra ezeket a lehetőségeket, és nem ismertethetik ezeket harmadik felekkel, kivéve, ha a Társaságnak lehetősége volt értékelni az érintett lehetőségeket, és úgy döntött, hogy azokat sem a Társaság, sem pedig az ügyfél nem valósítja meg.



Külső munkaviszony: Másik szervezetnél alkalmazott, vagy ezekkel konzultáló Munkavállalók esetében szintén felmerülhet az összeférhetlenség lehetősége. Általánosságban elmondható, hogy a Munkavállalók nem fogadhatnak el másik beosztást, amely hátrányosan befolyásolhatja a Társaság számára végzett munkájukat. A Munkavállalók semmiféle esetben sem végezhetnek külsős üzleti tevékenységet a kijelölt munkaidőn belül, vagy a Társaság vagyontárgyainak, berendezéseinek vagy információinak felhasználásával valamely másik vállalkozás érdekében. A külső munkavállalás megkezdése előtt, a Társaság megfeleléségi képviselőjének előzetes írásbeli jóváhagyására van szükség. Továbbá, a Munkavállalók nem fogadhatnak el foglalkoztatási ajánlatot szállítótól vagy versenytárustól a Társaság helyi/regionális megfeleléségi képviselőjének kifejezett írásbeli jóváhagyása nélkül.



Befektetések: A Társaság nem törekszik arra, hogy ellenőrizze a Társaság Munkavállalóinak személyes pénzügyi döntéseit. Bizonyos külső pénzügyi érdekek azonban helytelenül befolyásolhatják - vagy mások számára úgy tűnhet, hogy hátrányosan befolyásolják - a Társaság Munkavállalói által hozott döntéseket. A Társaság versenytársait, vevőit, szállítóit vagy más üzleti partnereit érintő befektetések általában elfogadhatónak minősülnek, feltéve, hogy a befektetés összege nem olyan



GYORS KÉRDÉS

K: FELKÉRTEK ARRA, HOGY MUNKAIIDŐN KÍVÜL, TANÁCSADÓKÉNT JÁRJAK EL EGYIK SZÁLLÍTÓNKAT ÉRINTŐEN. MEGTEHETEM EZT?

V: A Cushman & Wakefielddel üzleti kapcsolatban álló másik vállalkozás tanácsadójaként végzett tevékenység összeférhetlenséget eredményezhet. Következésképpen, mielőtt beleegyezik abba, hogy tanácsadóként járjon el, jóváhagyásért kell folyamodnia a helyi/regionális Megfeleléségi képviselőjéhez.

A jóváhagyáskéréshez a Globális megfeleléségi portálon (GCP) keresztül nyújtsa be kérelmét. Miután a belépett a GCP kezdőlapjára, kattintson a „Jóváhagyás kérése” (Request for Approval) ikonra. Kattintson arra a sorra, ahol a tárgyévet és a saját nevét látja. Válassza ki a vonatkozó fület (azaz a igazgatósági tagságok, külső üzleti tevékenységek, család és barátok, vagy kapcsolódó felek), majd az űrlap kitöltését követően adjon hozzá („Add”) egy új kérelmet. Kérése benyújtását követően, egy Megfeleléségi képviselő felülvizsgálja azt.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

Elkerüljük az összeférhetlenségeket
Felelősséggel bánunk az ajándékokkal,
étkezésekkel, szórakoztatással és
adományokkal/szponzorációval
Átlátható kapcsolatokat építünk

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK



jelentős, hogy az befolyásolná a Munkavállaló üzleti döntéseit. Minden olyan Munkavállaló, aki ilyen pénzügyi érdekeltséggel bír vagy erre törekszik, haladéktalanul köteles nyilvánosságra hozni az ügyet, továbbá a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelőségi képviselőjének jóváhagyását kell kérnie. Hasonlóképpen, a Társaság szabályzatai jellemzően lehetővé teszik a Munkavállalók számára, hogy élvezzék az ingatlan tulajdonból származó befektetési előnyöket, ugyanakkor megkövetelik az egyes típusú kereskedelmi ingatlanbefektetések nyilvánosságra hozatalát/előzetes jóváhagyását. Az ilyen befektetések megvalósítani kívánó Munkavállalók kötelesek megkeresni a Regionális jogi képviselőt, továbbá követniük kell az ingatlanbefektetésekre vonatkozó regionális szabályzatokat és eljárásokat.



Közeli személyes vagy családi kapcsolatok

a foglalkoztatásban/munkahelyen: A Munkavállalók nem gyakorolhatnak felügyeletet és nem hozhatnak munkaügyi döntéseket (beleértve a munkaerő-felvételt, az elbocsátást, az előléptetést vagy egyebeket) olyan személyek vonatkozásában, akikkel családi vagy érzelmi kapcsolatban állnak. Az ilyen kapcsolat nem helytelen módon befolyásolhatja az ilyen felügyeleti tevékenységet, illetve annak látszatát keltheti. Ebben az értelmezésben, a „család” magában foglalja a közvetlen családtagokat, például házastárs, gyermekek, mostohagyermek, szülők, mostoha- szülők, testvérek, sógorok és a háztartás bármely más tagja. Ebben az értelmezésben, a „közeli személyes” kapcsolat magában foglalja az érzelmi vagy intim kapcsolatokat, például barát vagy barátnő, vőlegény vagy menyasszony, illetve élettárs. Ha a Munkavállaló olyan helyzetben találják magukat, amelyben valamely családtag vagy más fontos személy tekintetében gyakorolnak felügyeletet, illetve hoznak munkaügyi döntéseket, illetve őket felügyeli családtag vagy más fontos személy, azonnal nyilvánosságra kell hozniuk a helyzetet a humán erőforrás terület szakemberei számára, illetve a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelőségi képviselője számára.



Igazgatótanácsban betöltött tisztség:

A Társaság valamennyi Munkavállalója számára tilos bármely állami vállalat igazgatótanácsában tisztséget betölteni. A Társaság valamennyi Munkavállalója számára tilos továbbá a kereskedelmi ingatlan szektorban működő bármely magánvállalat igazgatótanácsában tisztséget betölteni. A fentiek alól bármilyen felmentést vagy kivételt kizárólag a vezérigazgató engedélyezhet, a Megfelelőségi felülvizsgálat lefolytatását követően. A Társaság Munkavállalói tisztséget vállalhatnak más magántulajdonú vállalatok igazgatóságában, közintézmények igazgatóságban és/vagy elfogadhatnak közszolgálati/jótekonysági pozíciót. Minden ilyen megengedett kinevezést előzetesen és írásban jóvá kell hagyatni a Társaság egy megfelelőségi képviselőjével.

A Munkavállalók NEM kötelesek előzetes írásos jóváhagyást kérni a Megfelelőségi osztálytól a következő típusú tevékenységekhez:

- Nonprofit szervezeteknél betöltött, fizetés nélküli igazgatósági vagy hivatalos pozíció, kivéve, ha az adott szervezet a Társaság ügyfele vagy szállítója/szállítója, illetve ha a tevékenység az összeférhetlenség látszatát keltené a Társaság vonatkozásában.
- Fizetés nélküli pozíció (választott vagy kinevezett) önkormányzati vagy városi szintű testületben, például községi testületben, iskolatanácsban vagy könyvtári igazgatóságban.
- Fizetés nélküli kapcsolat valamely szakszervezettel, szakmai szervezettel vagy más, a Társaságnál betöltött pozíciójával kapcsolatos szervezettel, kivéve a lobbitevékenységet magában foglaló kapcsolatokat.
- Fizetés nélküli pozíciók szövetségi tanácsokban, társasházi társulásokban és hasonló szervezetekben, amelyek az Ön lakóhelyéül szolgáló ingatlan kapcsolatosak.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

Elkerüljük az összeférhetlenségeket

Felelősséggel bánunk az ajándékokkal, étkezésekkel, szórakoztatással és adományokkal/szponzorációval

Átlátható kapcsolatokat építünk

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

FELELŐSSÉGGEL BÁNUNK AZ AJÁNDÉKOKKAL, ÉTKEZÉSEKKEL, SZÓRAKOZTATÁSSAL ÉS ADOMÁNYOKKAL/SZPONZORÁCIÓVAL

Ajándékokat, szórakoztatást és vendéglátást kizárólag jogszerű üzleti célokra, és a Társaság szabályzataival összhangban lehet nyújtani és elfogadni. Fennáll annak a kockázata, hogy az ilyen tevékenység vesztegetésnek vagy korrump magatartásnak minősülhet, vagy ennek látszatát keltheti. A vesztegetés és a korrupció bűncselekménynek minősül, valamint jelentős üzleti és jogi kockázatot jelent a Társaságra és a Munkavállalókra nézve. Emiatt, a Társaság szabályokat ír elő az ajándékok, a szórakoztatás és a vendéglátás, valamint a politikai adományok, a jótékonyági adományok és a szponzorálás tekintetében.

A vonatkozó szabályok részletes ismertetése a Társaság Globális vesztegetés- és korrupcióellenes szabályzatában található meg. A Társaság Munkavállalói kötelesek elolvasni és betartani a jelen szabályzatot. Összefoglalás:

Olyan helyzetekben, amelyek NEM érintenek közhivatalnokot, a Társaság Munkavállalói általuk előzetesen nem igényelt ajándékot vagy szórakoztatást/vendéglátást az üzleti egység vezetőjének és a megfelelőségi képviselőnek az előzetes jóváhagyása nélkül kizárólag akkor adhatnak vagy fogadhatnak el, ha:



A szórakoztatás/vendéglátás értéke 1000 USD vagy kevesebb elfogadónként és eseményenként; illetve

Az ajándék értéke 250 USD vagy kevesebb elfogadónként és eseményenként; valamint



Megfelel a FIT tesztnek.



Megjegyzés: Tekintse át az adott országra/régióra vonatkozó Ajándékokra, szórakoztatásra és vendéglátásra vonatkozó szabályzatot, amely szigorúbb határértékeket tartalmazhat.

A Munkavállalók nem ajánlhatnak fel, adhatnak vagy fogadhatnak el:

semmilyen körülmények között sem készpénzt vagy azzal egyenértékű dolgot (pl. bármely könnyen készpénzre váltható dolgot, például ajándékkártyákat, ajándékutalványokat, utalványokat, kivéve egy konkrét áruháznak/beszállítónak szóló ajándékkártyákat);



nem helyénvaló módon vagy környezetben történő szórakoztatást. Idetartoznak többek között azok a klubok vagy éttermek, amelyek helytelenek vagy sértőnek tekinthető szórakoztatást vagy egyéb tevékenységeket nyújtanak. Az ilyen létesítményekben nem végezhető üzlettel kapcsolatos tevékenység;



olyan szórakoztatást vagy vendéglátást, amelyek látszólag hátrányosan befolyásolják a pártatlan üzleti ítélőképességet, különösen valamely várható vagy függőben lévő pályázat, üzleti tranzakció vagy hasonló esetében.



VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

Elkerüljük az összeférhetlenségeket
Felelősséggel bánunk az ajándékokkal,
étkezésekkel, szórakoztatással és
adományokkal/szponzorációval
Átlátható kapcsolatokat építünk

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

FIT TESZT

Mielőtt ajándékot, szórakoztatást vagy vendéglátást fogadna el vagy adna át, a Munkavállalóknak józan ítélőképességük birtokában az alábbiakat kell megvizsgálniuk:

Gyakoriság

- Ez az elmúlt évben többször is érintette-e ugyanazt az átadó vagy elfogadó felet?
- Az ajándék, a szórakoztatás vagy a vendéglátás értékét tekintve észszerű gyakoriságú?

Szándék

- A szándék bármi más-e, mint a kapcsolatépítés vagy a Társaság támogatása?
- Összhangban áll-e ez az irányadó jogszabályokkal?
- Elfogadhatja-e azt az elfogadó fél a társasági szabályzatok szerint?

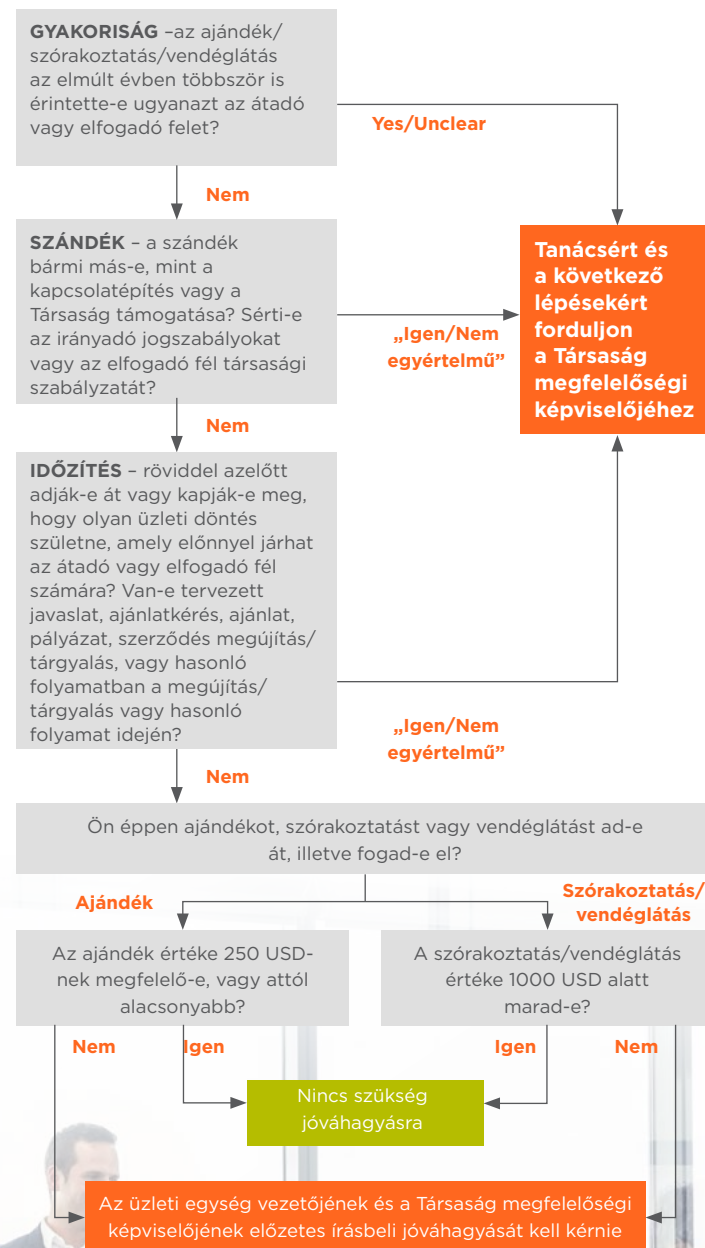
Időzítés

- Röviddel azelőtt adják-e át vagy kapják-e meg, hogy olyan üzleti döntés születne, amely előnnyel járhat az átadó vagy elfogadó fél számára?
- Van-e tervezett javaslat, ajánlatkérés, ajánlat, pályázat, szerződés megújítás/tárgyalás, vagy hasonló folyamatban az átadáskor vagy az elfogadásakor?

Az állami tisztviselőket érintő helyzetekben a Munkavállalók ajándékokat, szórakoztatást vagy vendéglátást kizárólag a Globális vesztegetés- és korrupcióellenes szabályzat 4. pontja szerint, és a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelési képviselőjének előzetes írásbeli jóváhagyásával adhatnak vagy fogadhatnak el (aki köteles erről az Etikai és megfelelési vezető tisztviselővel egyeztetni).

A Társaság nevében jótékonyági adományt és szponzorálást kizárólag a **Globális vesztegetés- és korrupcióellenes szabályzat** 4. pontja szerint, és előzetes írásbeli jóváhagyás mellett lehet adni a Jogkörök átruházása és a **Globális jótékonyági hozzájárulásokra és szponzorálásra vonatkozó szabályzat** alapján.

DÖNTÉSI FA



VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

Elkerüljük az összeférhetetlenségeket
Felelősséggel bánunk az ajándékokkal,
étkezésekkel, szórakoztatással és
adományokkal/szponzorációval
Átlátható kapcsolatokat építünk

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK



HÍVJA SEGÍTSÉGÜL A KÓDEXET!

K: SZERETNÉM KÖSZÖNETEMET KIFEJEZNI AZ EGYIK LEGJOBB ÜGYFELÜNKNEK EGY KÜLÖNLEGES AJÁNDÉK FORMÁJÁBAN. VAN NÉHÁNY JEGYEM A TENISZBAJNOKSÁGRA, AMELYRŐL TUDOM, HOGY ÖRÜLNE NEKI, DE AZT HISZEM, A VÁLLALATÁNÁL ÉRVÉNYES SZABÁLYZAT MIATT NEM FOGADHATJA EL A JEGYEKET. HA Ő NEM AGGÓDIK A SZABÁLYZAT MIATT, ODAADHATOM-E NEKI A JEGYEKET?

V: Nem. Ha Önnek tudomása van arról, hogy valamely ajándék átadása sértené az elfogadó fél társasági szabályzatát, akkor nem adhatja át az ajándékot. Éppen úgy, ahogyan mi is azt szeretnénk, hogy mások tartsák tiszteletben a normáinkat, nekünk is tiszteletben kell tartanunk a másokét.

K: TEGYÜK FEL, HOGY OLYAN AJÁNDÉKOT KÍNÁLNAK NEKEM, AMELYRŐL ÚGY ÉRZEM, HOGY NEM SZABADNA ELFOGADNOM, DE KÍNOS LENNE VISSZAUTASÍTANI. MIT KELLENE TENNEM?

V: Ezért említik az ajándékozási irányelvek a helyes ítélőképességet és a felfedés alkalmazását – hiszen minden egyes helyzet nagyon eltérő lehet. Mindig nyugodtan visszautasíthatja az ajándékokat, és visszaküldheti egy köszönőlevél kíséretében. Ha nem biztos abban, hogy az helyénvaló-e vagy sem, tájékoztassa felettesét vagy a Jogi/Megfelelőségi osztályt, kérjen útmutatást, és beszéljék meg a következő lépéseket.

K: EGY OLYAN ÜGYFÉL, AKIVEL A KÖZELMÚLTBAN SZOROSAN EGYÜTT DOLGOZTAM, 300 DOLLÁROS AJÁNDÉKKÁRTYÁT ÉS PLAKETTET ADOTT NEKEM A KIEMELKEDŐ SZOLGÁLTATÁS ELISMERÉSEKÉPPEN. MEGTARTHATOM EZEKET?

V: Köszönje meg az ügyfélnek, és tartsa meg a plakettet, mindazonáltal a Társaság szabályzatával ellentétesnek minősül a készpénz vagy készpénzzel egyenértékű dolgok, például ajándékutalványok, elfogadása az ügyfelektől.

K: ÜNNEPI AJÁNDÉKKÉNT AZ EGYIK BESZÁLLÍTÓTÓL EGY DRÁGA GYÜMÖLCSKOSARAT KAPTAM. NEM ÉN KÉRTEM AZ AJÁNDÉKOT. MIT KELLENE TENNEM?

V: Tájékoztassa felettesét, hogy ajándékot kapott. Ha az ajándék visszaküldése nem célszerű, azt meg kell osztani másokkal a munkaterületen, illetve odaadható valamely jótékonyági szervezetnek.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

Elkerüljük az összeférhetetlenségeket
Felelősséggel bánunk az ajándékokkal,
étkezésekkel, szórakoztatással és
adományokkal/szponzorációval
Átlátható kapcsolatokat építünk

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK



ÁTLÁTHATÓ KAPCSOLATOKAT ÉPÍTÜNK

A Cushman & Wakefield etikus módon és felelősségteljesen jár el, mivel ez minősül a helyes dolognak. Beszállítóink és szállítóink üzleti gyakorlatai és tevékenységei befolyásolják a Társaság megítélését, annak hírnevét és márkanévét.

Kidolgoztunk a szállítókra és szállítókra vonatkozó üzleti magatartási elveinket, hogy egyértelművé tegyük elvárásainkat az üzleti feddhetetlenség, a munkaügyi gyakorlatok, az egészség- és munkavédelem, valamint a környezetgazdálkodás területén. Azon szállítóknak és szállítókknak, akik a Cushman & Wakefielddel vagy ügyfeleivel, illetve ezek nevében folytatnak üzleti tevékenységet, be kell tartaniuk ezen alapelveket.

Ezen üzleti magatartási alapelvek megsértése az üzleti kapcsolat felülvizsgálatát eredményezi, amely akár a kapcsolat megszüntetését is maga után vonhatja, szerződéses jogainkkal és az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban. Ezen alapelvek teljes körű ismertetése a Társaság Globális szállítói/szállítói feddhetetlenségre vonatkozó szabályzatában található.



GYORS KÉRDÉS

K: TEGNAP AZ EGYIK SZÁLLÍTÓNKNÁL JÁRTAM, AKI ELMONDTA, HOGY LEFIZETETT EGY KORMÁNYZATI TISZTVISELŐT ANNAK ÉRDEKÉBEN, HOGY ELKERÜLJE A VÁMOKAT ÉS ILLETÉKEKET AZON ALKATRÉSZEKET ILLETŐEN, AMELYEKET SZÁMUNKRA SZÁLLÍTANAK, ÜGYFELEINK TELEPHELYEIRE KÉZBESÍTVE. TUDOM, HOGY EZZEL PÉNZT TAKARÍTANAK MEG ÜGYFELEINK SZÁMÁRA, DE RENDBEN VAN-E EZ ÍGY?

V: Nem. A Cushman & Wakefield kizárólag olyan személyekkel tart fenn üzleti kapcsolatot, akik etikusán és jogszerűen végzik üzleti tevékenységüket. Minden szállítónak és beszállítónak be kell tartania a Kódexben és a jogszabályokban foglalt előírásokat. A kormányzati tisztviselők lefizetése vesztegetésnek minősül, és sérti a jogszabályokat. Azonnal jelentenie kell ezt a magatartást a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelőségi képviselőjének.

TIŞTĘSSĘGESEN KŐSSŐN ŐGYLETEKET

Tisztessęgesen versenyzőnk

Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat

Nem folytatunk bennfentes kereskedést

Nem tőrjük a vesztegetést

Nem nyújtunk politikai adományokat és nem folytatunk lobbitevékenysęget

Betartjuk az adatvédelmi jogszabályokat

Védjük a bizalmas információkat

Nem veszőnk részt pénzmosásban

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait

Nem veszőnk részt adócsalásban

MEGJEGYZÉS: Illessze be információs mezőként az oldalon: A Társaság minden esetben jogszerűen és etikusan végzi üzleti tevékenységét, és betartja az összes helyi jogszabályt és előírást, mivel azok a Társaság és ügyfelei működésével kapcsolatosak. Amennyiben a Társaság belső szabályzata szigorúbb előírásokat tartalmaz, mint a helyi jogszabályok vagy előírások, a Munkavállalók a Társaság szigorúbb szabályzatát kötelesek követni.



TISZTESSÉGESEN VERSENYZÜNK

A VEZÉRIGAZGATÓNK ÜZENETE A

CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE AZ ÖN MAGATARTÁSÁT

ÉRTÉKELJE ESZKÖZEINKET

LEGYÉL ELSZÁMOLTATHATÓ

TISZTESSÉGES ÜZLETET KÖTNI

Tisztességesen versenyzünk

Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó

t ö r v é n y e k e t Nem kereskedünk

bennfentes információkkal

Nem toleráljuk a vesztegetést

Nem teszünk politikai adományokat és nem

veszünk részt lobbizásban

Követjük az adatvédelmi törvényeket

Megvédjük a bizalmas információkat

Nem foglalkozunk pénzmosással

Tiszteletben tartjuk mások szellemi

tulajdonjogait

Nem folytatunk adócsalást

GONDOSKODJUNK

KÖZÖSSÉGEINKRŐL ZÁRÓ TÉTELEK

A Társaság betartja az összes trösztellenes törvényt.

A trösztellenes jog szabályozza a szervezetek magatartását, hogy elősegítse a fogyasztók számára a tisztességes versenyt. A trösztellenes törvények elősegítik a versenyt, és célja, hogy ügyfeleink, ügyfeleink és a Társaság javát szolgálja különböző módokon, többek között az innováció előmozdítása, a jobb szolgáltatás előmozdítása és a keresletet és kínálatot tükröző árak elérése révén.

A trösztellenes törvények általában megkövetelik, hogy a Társaság a versenytársaktól függetlenül hozza meg a versenyre vonatkozó döntéseit. A versenytársak közötti megállapodások az árak rögzítésére, a piacok felosztására, az ajánlatok manipulálására, vagy arra, hogy nem versenyeznek a munkaerő-felvételért, árthatnak a fogyasztóknak és a munkavállalóknak, és illegálisak lehetnek. A versenytársakkal kötött megállapodások bizalmas információk cseréjére, mint például bizalmas ár- vagy kompenzációs információk, szintén sértheti a trösztellenes törvényeket. Ne feledje, hogy egy megállapodás akkor is jogellenes lehet, ha a megállapodás nem hivatalos vagy íratlan, és akkor is, ha soha nem hajtják végre.

Ezek a törvények összetettek. Ha nem biztos a megfelelő gyakorlatban, akkor előzetesen konzultáljon a vállalat helyi/regionális jogi vagy megfelelőségi képviselőjével.



KÉRDÉS

Q: EGY VERSENYTÁRS AZT KÉRDEZI, HOGY A CUSHMAN & WAKEFIELD BELEEGYEZIK-E ABBA, HOGY NEM NYÚJTANAK BE EGY VÁLASZ A VERSENYTÁRS JELENLEGI ÜGYFELE ÁLTAL KIÍRT AJÁNLATKÉRÉSRE. A VERSENYTÁRS AZT ÁLLÍJA, HOGY RÉGÓTA FENNÁLLÓ KAPCSOLATUK VAN AZ ÜGYFÉLLEL, ÉS REMÉLI, HOGY A CUSHMAN & WAKEFIELD TISZTELETBEN TARTJA EZT A KAPCSOLatot. EZ RENDBEN VAN?

V: Nem. A trösztellenes törvények tiltják, hogy a versenytársak megállapodjanak a verseny korlátozásáról bármilyen üzletágban. A Cushman & Wakefield munkatársainak bármilyen ilyen magatartása a Kódex megsértését jelentené. A Cushman & Wakefield jogi osztályával kell felvennie a kapcsolatot, amennyiben bármilyen kérdés. A Cushman & Wakefield személyzete a szabályzat megsértését jelentené. Bármilyen kérdés esetén forduljon a Cushman & Wakefield jogi osztályához.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

Tisztességesen versenyzünk

Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat

Nem folytatunk bennfentes kereskedést

Nem tűrjük a vesztegetést

Nem nyújtunk politikai adományokat és nem folytatunk lobbitevékenységet

Betartjuk az adatvédelmi jogszabályokat

Védjük a bizalmas információkat

Nem veszünk részt pénzmosásban

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait

Nem veszünk részt adócsalásban

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

BETARTJUK A GAZDASÁGI SZANKCIÓKRA VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOKAT

Az egyesült államokbeli, és más alkalmazandó gazdasági szankciós programokkal összhangban, tilos üzleti tevékenységet folytatni a megjelölt kormányokkal, magánszemélyekkel és szervezetekkel, valamint bizonyos országokban működő magánszemélyekkel és szervezetekkel, azok bizonyos ügyletekben résztvevő állampolgáraival vagy megbízottjaival, illetve bizonyos országok állampolgáraival vagy megbízottjaival. Mivel az országok jogszabályai ellentétben állhatnak egymással, ilyen esetekben fel kell vennie a kapcsolatot a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelési képviselőjével. A Társaságnak tilos részt vennie bojkottokban, kivéve, ha azokat az Egyesült Államok kormánya kezdeményezi. Ha felkéri Önt, hogy vegyen részt valamely bojkottban, azonnal jelentenie kell az ügyet a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelési képviselőjének.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

Tisztességesen versenyzünk

Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat

Nem folytatunk bennfentes kereskedést

Nem tűrjük a vesztegetést

Nem nyújtunk politikai adományokat és nem folytatunk lobbitevékenységet

Betartjuk az adatvédelmi jogszabályokat

Védjük a bizalmas információkat

Nem veszünk részt pénzmosásban

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait

Nem veszünk részt adócsalásban

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

NEM FOLYTATUNK BENNFENTES KERESKEDÉST

A bennfentes információ olyan információ, amely lényegesnek (fontosnak) minősül, ám nyilvánosan nem ismert.

Az értékpapírokra vonatkozó jogszabályok megsértésének minősül, ha a Munkavállaló értékpapírok vásárlására vagy eladására vonatkozó lényeges, nem nyilvános (vagy árérzékeny) információval bír bármely részvénykibocsátó tekintetében, vagy ha mások számára ad meg ilyen információkat, illetve javasolja számukra, hogy vásárolják meg vagy adják el az ilyen részvénykibocsátó értékpapírjait. Azok a Munkavállalók és képviselők (és a kívülállók, akikkel társultak), akik bennfentes információval rendelkeznek, jogszerűen kereskedhetnek a piacon, miután az információkat, az erre létrehozott csatornákon keresztül, nyilvánosságra hozzák. Ezen túlmenően, az igazgatók, valamint bizonyos tisztségviselők és munkavállalók, akik az ilyen információkhoz rendszeres vagy különleges hozzáféréssel rendelkeznek, illetve vélhetően rendelkeznek, a Társaság értékpapírjait nem vásárolhatják meg, azokat nem adhatják el, illetve más módon sem végezhetnek ezekhez kapcsolódóan ügyleteket, kivéve az előre meghatározott nyitott időszakok alatt, bizonyos feltételek betartása mellett. Egyes joghatóságokban a Társaság bizonyos vállalkozásainak további értékpapírokkal kapcsolatos szabályzatai lehetnek érvényben és/vagy ezekre kormányzati előírások vagy további jogszabályok vonatkozhatnak, mint például a bróker-kereskedőkre vagy a befektetési menedzserekre vonatkozó előírások.

Tisztában kell lennie azzal, hogy vonatkoznak-e további szabályzatok vagy jogszabályok az Ön munkaköri tevékenységeire, és mi szükséges ahhoz, hogy a feladatait ezekkel összhangban végezze. További útmutatás érhető el a Társaság Bennfentes kereskedésre vonatkozó szabályzatában.



GYORS KÉRDÉS

K: INFORMÁCIÓKAT KAPTAM A CUSHMAN & WAKEFIELD PÉNZÜGYI TELJESÍTMÉNYÉRŐL, AMELYET MÉG NEM HOZTAK NYILVÁNOSSÁGRA. ELMONDHATOM A BARÁTOMNAK EZEKET AZ INFORMÁCIÓKAT, HOGY EZÁLTAL ELŐNYHÖZ JUTHASSON A CUSHMAN & WAKEFIELD RÉSZVÉNYEKHEZ KAPCSOLÓDÓAN FOLYTATOTT KERESKEDÉSI TEVÉKENYSÉGE SORÁN?

V: Természetesen nem. Ez olyan „vállalaton belüli” és „nem nyilvános” információnak tekintendő, amelyet nem szabad mással közölni. Ezen információk alapján, részvényekkel kereskedni vagy másoknak ebből a célból tippet adni súlyos törvényszegésnek minősül az Egyesült Államok értékpapírtörvényei, és esetlegesen más országok jogszabályai alapján.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

Tisztelegesen versenyzünk

Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat

Nem folytatunk bennfentes kereskedést

Nem tűrjük a vesztegetést

Nem nyújtunk politikai adományokat és nem folytatunk lobbitevékenységet

Betartjuk az adatvédelmi jogszabályokat

Védjük a bizalmas információkat

Nem veszünk részt pénzmosásban

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait

Nem veszünk részt adócsalásban

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK



NEM TŰRJÜK A VESZTEGETÉST

A Társaság elkötelezett valamennyi korrupcióellenes jogszabály és rendelkezés betartása mellett, továbbá gondoskodik arról, hogy a munkavállalók ne vegyenek részt olyan tevékenységekben, amelyek a Társaságra nézve kockázatot jelenthetnek.

Vállalkozási tevékenységünk révén olyan partnerekkel kerülhetünk kapcsolatba, mint közvetítők, közös vállalkozási partnerek, társvállalatok, tanácsadók és beszállítók. Helyi, állami és szövetségi kormányzati tisztviselőkkel is kapcsolatba kerülünk. Legyen szó akár készpénzfizetésről valamely üzleti lehetőség elnyerése vagy megtartása érdekében, illetve extravagáns ajándékok adásáról, utazás vagy pazar szórakoztatás költségeinek viseléséről, vagy akár kisebb összegek átadásáról a gyorsabb eredmények elérése érdekében – a vesztegetés az egész világon jogellenesnek minősül.

Vesztegetésnek minősül minden olyan ajándék, kifizetés vagy egyéb juttatás, amelyet az azt elfogadó fél általi helytelen magatartás kiváltásának, illetve jogtalan vagy helytelen előny biztosításának szándékával adnak.

A vesztegetésnek nem feltétlenül kell ténylegesen megtörténnie; a vesztegetés kérése vagy felajánlása is törvényellenesnek minősül.

A vesztegetés adásával vagy elfogadásával kapcsolatos bűncselekmények kormányzati vagy más közfeladatot ellátó tisztviselőkre vonatkoznak, továbbá egyes joghatóságokban magánszemélyekre és társaságokra is vonatkoznak. Bármely ajándék, kifizetés vagy vendéglátás, amelyet egy magánvállalkozás munkavállalójának azzal a szándékkal adnak, hogy a

munkavállalóval szemben fennálló kötelezettségével ellentétesen járjon el, szintén vesztegetésnek minősül.

Mielőtt bármilyen vagyoni értéket felkínálna vagy elfogadna, olvassa el a Társaság Globális vesztegetés- és korrupcióellenes szabályzatát.



GYORS KÉRDÉS

K: AZ EGYIK IDEGEN ORSZÁGBELI KÖZVETÍTŐNK ARRÓL TÁJÉKOZTATOTT, HOGY FIZETETT EGY KORMÁNYZATI TISZTVISELŐNEK AZÉRT, HOGY SOR KERÜLHESSEN EGY TALÁLKOZÓRA, AMELYEN SZOLGÁLTATÁSAINKAT ÉRTÉKESÍTENI TUDNÁ. RENDBEN VAN EZ ÍGY?

V: Nem. A külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvény („FCPA”) bármely USA-beli társaság, valamely USA-beli társaság bármely munkavállalója és valamely USA-beli társaság bármely leányvállalata esetében bűncselekménynek minősíti, ha vesztegetést alkalmaznak annak érdekében, hogy valamely külföldi kormányzati tisztviselő részéről kivételezett bánásmódra tegyenek szert szolgáltatásaik értékesítésével kapcsolatban. A jogszabály attól függetlenül alkalmazandó, hogy a cselekmény az Egyesült Államokon belül vagy kívül történik, ha a Cushman & Wakefield szolgáltatások értékesítésére vonatkozik. Önnek jelentenie kell ezen szabályszegést akár a belső csatornákon, akár az EthicsPoint útján.

NEM NYÚJTUNK POLITIKAI ADOMÁNYOKAT ÉS NEM FOLYTATUNK LOBBITEVÉKENYSÉGET

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

Tisztességesen versenyzünk

Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat

Nem folytatunk bennfentes kereskedést

Nem tűrjük a vesztegetést

Nem nyújtunk politikai adományokat és nem folytatunk lobbitevékenységet

Betartjuk az adatvédelmi jogszabályokat

Védjük a bizalmas információkat

Nem veszünk részt pénzmosásban

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait

Nem veszünk részt adócsalásban

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

A társaság nevében tilos politikai adományokat adni.

A Munkavállalók szabadon kifejezhetik meggyőződésüket, és támogathatják a számukra fontos politikai ügyeket. Márkanévünk és hírnevünk védelme érdekében azonban fontos, hogy a Munkavállalók soha ne használják a Cushman & Wakefield erőforrásait ezekhez a tevékenységekhez.

A Cushman & Wakefield nem vesz részt lobbitevékenységben, többek között olyan lobbitevékenységekben, amelyek a helyi, állami vagy szövetségi jogszabályok szerint regisztrációt igényelnek.

Nem tilos a tagság olyan szervezetekben, amelyek lobbitevékenységet folytatnak. A Társaság azonban nem fizeti ki a lobbitevékenységnek tulajdonítható tagsági díjak semmilyen részét.

ETIKUS RÉSZVÉTEL POLITIKAI TEVÉKENYSÉGEKBE

- A politikai és civil ügyeket saját idejében, saját költségén, valamint a szövetségi és állami/tartományi jogszabályokkal összhangban támogassa.
- Ne használja fel és ne vegye kölcsön a Cushman & Wakefield erőforrásait, hogy közvetlenül vagy közvetve hozzájárulást biztosítson hivatali jelöltek vagy politikai szervezetek számára.
- Ne kényszerítsen más Munkavállalókat vagy üzleti partnereket politikai beszélgetésekben, tevékenységekben vagy kampányokban való részvételre.
- Mindig egyértelműsítse, hogy politikai nézetei és kijelentései a saját, és nem a Cushman & Wakefield álláspontja.

- A Munkavállalók a Társaság nevében pártpolitikai funkciót kizárólag jogszerű üzleti okokból tölthetnek be, a Jogi osztály előzetes jóváhagyásával.

TUDJON MEG TÖBBET: LOBBITEVÉKENYSÉG

Lobbitevékenységnek minősül minden olyan érdekképviselet vagy tevékenység, amelynek célja egy kormányzati tisztviselő vagy ügynökség/szervezet befolyásolása. A szövetségi és állami/tartományi jogszabályok, valamint egyes helyi kormányok külön regisztrációs és jelentéstételi kötelezettséget írnak elő a lobbitevékenységre vonatkozóan. A megfelelőség biztosítása érdekében konzultálnia kell az Etikai és megfelelőségi vezető tisztviselővel, mielőtt:

- bármely kormányzati tisztviselővel felvenné a kapcsolatot a Cushman & Wakefield érdekében vagy nevében történő állásfoglalás érdekében
- harmadik féllel megállapodást kötne a Cushman & Wakefield lobbitevékenységeinek támogatására
- jelenlegi vagy volt köztisztviselők szolgálatait igénybe venné a szándékkal, hogy befolyásolja az üzleti tevékenységre hatással lévő kormányzati döntéseket
- bármilyen más tevékenységben részt venne egy kormányzati tisztviselő befolyásolása céljából olyan ügyben, amely hatással lehet a Cushman & Wakefield üzleti tevékenységére. Ez magában foglalja a jogalkotást, az ügynökségi szabályalkotást, a beszerzési tevékenységet vagy egy kormányzati szerződés odaítélését vagy feltételeit.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

Tisztességesen versenyzünk

Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat

Nem folytatunk bennfentes kereskedést

Nem tűrjük a vesztegetést

Nem nyújtunk politikai adományokat és nem folytatunk lobbitevékenységet

Betartjuk az adatvédelmi jogszabályokat

Védjük a bizalmas információkat

Nem veszünk részt pénzmosásban

Tiszteltben tartjuk mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait

Nem veszünk részt adócsalásban

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

BETARTJUK AZ ADATVÉDELMI JOGSZABÁLYOKAT

A Társaság tiszteletben tartja Munkavállalói, részvényesei, szállítói, vállalkozói, üzleti partnerei, ügyfelei és más munkahelyi résztvevők személyes adatait és adatvédelmét. A személyes adatokhoz való hozzáférés kizárólag azon jogosult Munkavállalók számára engedélyezett, akik egy jogszerű üzleti indokkal rendelkeznek az ilyen információkhoz való hozzáférésre, és akik az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok hatálya alá tartoznak.

A Társaság a személyes és üzleti adatokat kizárólag üzleti tevékenységéhez szükséges mértékben gyűjti össze, használja fel és semmisíti meg. Az üzleti tevékenységünk során begyűjtött, felhasznált és megsemmisített adatokat magán- és bizalmas információknak tekintjük azon országok vonatkozó jogi követelményeinek megfelelően, amelyekben tevékenységet folytatunk. További útmutatások a Társaság Globális munkahelyi adatvédelmi szabályzatában és Globális ügyfél/harmadik fél adatvédelmi és titoktartási szabályzatában található.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

Tisztességesen versenyzünk

Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat

Nem folytatunk bennfentes kereskedést

Nem tűrjük a vesztegetést

Nem nyújtunk politikai adományokat és nem folytatunk lobbitevékenységet

Betartjuk az adatvédelmi jogszabályokat

Védjük a bizalmas információkat

Nem veszünk részt pénzmosásban

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait

Nem veszünk részt adócsalásban

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

VÉDJÜK A BIZALMAS INFORMÁCIÓKAT

A Munkavállalóktól elvárjuk, hogy a Társaság üzleti tevékenységéhez kapcsolódó valamennyi ismeretet és információt szigorúan bizalmasan kezeljenek. Abban az esetben, ha a Munkavállaló elhagyja a Társaságot, továbbra is köteles tartózkodni a Társaság bizalmas információinak bármilyen módon történő felhasználásától, ideértve a Társaság Munkavállalóinak vagy ügyfeleinek megkeresését is.

Ha valamely Munkavállaló tudomást szerez bizalmas információk jogosulatlan használatáról vagy nyilvánosságra hozataláról, haladéktalanul értesítenie kell a vezetőjét, a humánerőforrás terület szakemberét, illetve a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelési képviselőjét.



HÍVJA SEGÍTSÉGÜL A KÓDEXET!

K: EGY BARÁTOM MEGKÉRDEZTE, HOGY MEG TUDNÁM-E ERŐSÍTENI EGY INTERNETES BLOG ÉRTESELÉSÉT, AMELY AZT ÁLLÍTOTTA, HOGY A CUSHMAN & WAKEFIELD ÚJ ÜZLETÁGAT FOG INDÍTANI A KÖVETKEZŐ PÉNZÜGYI ÉVBEN. EL KELLENE MONDANOM NEKI, AMIT TUDOK?

V: Nem. Az üzleti tervek és az új szolgáltatáscsoport bevezetési információi a Cushman & Wakefield bizalmas és védett információinak minősülnek, és a Cushman & Wakefield körén kívül senkivel nem szabad megvitatni azokat, kivéve, ha a Cushman & Wakefield ezt az információt már nyilvánosságra hozta. Ha kérdései vannak arra vonatkozóan, hogy egy ügyet nyilvánosságra hoztak-e már, kérjük, forduljon a Cushman & Wakefield Jogi osztályához.

K: HÍVÁST KAPTAM EGY, A CUSHMAN & WAKEFIELD SZERVEZETÉN KÍVÜLI SZEMÉLYTŐL, AKI ARRÁ KÉRT, HOGY ERŐSÍTSEM MEG EGYIK ÜZLETI EGYSÉGÜNK PÉNZÜGYI HELYZETÉT. MIT KELLENE TENNEM?

V: A hívót a Befektetői kapcsolatok osztályhoz kell irányítania. A kérés olyan bizalmas pénzügyi információkra irányulhat, amelyek jelenleg nem közölhetők.

A Társaság védelmet biztosít, és tiszteletben tartja ügyfelei valamennyi érzékeny, magán- vagy bizalmas információját, ideértve az ügyfeleinkkel elfogadott szerződéses korlátozások vagy kötelezettségek betartását is. Megfelelő engedély nélkül, nem vagyunk jogosultak a Társaságon kívüli felekkel megvitatni, illetve nyilvánosságra hozni az ügyfelek információit. A Társaság külső kommunikációiban, beleértve a médiát, a közösségi médiát, a kutatási jelentéseket, a blogokat, a hírleveleket és az ezekhez hasonlókat, nem vitathatja meg ügyfeleit vagy azok üzleti gyakorlatát, és nem véleményezheti az egyeztetéseket, az ügyfelek kifejezett írásbeli engedélye nélkül.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

Tisztességesen versenyzünk

Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat

Nem folytatunk bennfentes kereskedést

Nem tűrjük a vesztegetést

Nem nyújtunk politikai adományokat és nem folytatunk lobbitevékenységet

Betartjuk az adatvédelmi jogszabályokat

Védjük a bizalmas információkat

Nem veszünk részt pénzmosásban

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait

Nem veszünk részt adócsalásban

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

NEM VESZÜNK RÉSZT PÉNZMOSÁSBAN

A Társaság betartja a pénzmosás elleni jogszabályokat, amelyek célja - a kapcsolódó bűncselekmények elrejtése érdekében végzett, ideértve az adókötelezettségeket is, „pénzmosás” megakadályozása. Tudatosan soha veszünk részt pénzmosásra irányuló tevékenységben. Megtesszük az észszerű erőfeszítéseket annak érdekében, hogy megismerjük ügyfeleinket és üzleti partnereinket, hogy csökkentsük a pénzmosáshoz használt ismeretlen csatornák felhasználási lehetőségét.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

Tisztességesen versenyzünk

Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat

Nem folytatunk bennfentes kereskedést

Nem tűrjük a vesztegetést

Nem nyújtunk politikai adományokat és nem folytatunk lobbitevékenységet

Betartjuk az adatvédelmi jogszabályokat

Védjük a bizalmas információkat

Nem veszünk részt pénzmosásban

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait

Nem veszünk részt adócsalásban

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK



TISZTELETBEN TARTJUK MÁSOK SZELLEMI TULAJDONHOZ FÜZŐDŐ JOGAIT

A Társaság betartja az összes szerzői jogi, kereskedelmi titokra, szabadalmakra és egyéb szellemi alkotásokra vonatkozó jogszabályt. Nem töltünk le vagy telepítünk anyagokat, például grafikai képeket, fényképeket, videofájlokat, hangfájlokat vagy más szerzői joggal védett dokumentumokat, kivéve, ha licencünk vagy engedélyük van azok felhasználására. Minden alkalommal megszerezzük a szerzői jogi jogosult engedélyét, mielőtt szerzői joggal védett elemet (korlátozás nélkül ideértve a logókat, védjegyeket és szolgáltatási védjegyeket) továbbítanánk harmadik félnek, vagy ilyet az interneten a Társaság hálózatairól vagy számítógépeiről közzétennénk.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

Tisztességesen versenyzünk

Betartjuk a gazdasági szankciókra vonatkozó jogszabályokat

Nem folytatunk bennfentes kereskedést

Nem tűrjük a vesztegetést

Nem nyújtunk politikai adományokat és nem folytatunk lobbitevékenységet

Betartjuk az adatvédelmi jogszabályokat

Védjük a bizalmas információkat

Nem veszünk részt pénzmosásban

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait

Nem veszünk részt adócsalásban

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

NEM VESZÜNK RÉSZT ADÓCSALÁSBAN

A Munkavállalók részéről nem minősülnek elfogadhatónak a következők:

- Az adócsalás megkönnyítésének bármilyen formája
- Egy másik személy által végrehajtott adócsalás elkövetésének elősegítése, arra való felbujtás, azzal kapcsolatos tanácsadás, vagy arra való rábírás;
- Valamely más személy által megkísérelt adócsalás elősegítésére vonatkozó bármely kérés vagy igény azonnali bejelentésének elmulasztása;
- Bármilyen más olyan tevékenységben való részvétel, amely a jelen Kódex megsértéséhez vezethet;
- Fenyegetés vagy megtorlás egy másik olyan személlyel szemben, aki elutasította az adócsalást, illetve aki a jelen Kódex alapján felvetette aggályait; vagy
- Részvétel valamely bűncselekmény elkövetésének bármely részében, bármely olyan ország jogszabályai alapján, amelyben üzleti tevékenységet folytatunk, ideértve az adócsalásban való tudatos részvételt, illetve az annak érdekében megtett lépéseket.

Az adócsalás költségvetési bevételekkel kapcsolatos csalásnak vagy az adófizetés csalárd módon való elkerülésének minősül azokban az országokban, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk, és a legtöbb esetben bűncselekménynek minősül. A bűncselekmény a csalás elkövetésével valósul meg, amely valamiféle szándékos tevékenységet vagy tisztességtelen szándékon alapuló mulasztást feltételez.

Az adócsalás megkönnyítése az abban való tudatos részvételt, illetve az adófizetés csalárd módon való elkerülése érdekében tett lépések megtételét jelenti bármely olyan országban, amelyben üzleti tevékenységet folytatunk, illetve e bűncselekmény elkövetésének elősegítését, arra való felbujtást, tanácsadást, vagy arra való rábírást. Az adócsalás elősegítése bűncselekmény, amelyet szándékosan és tisztességtelen szándékkal valósítanak meg.

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

Elkötelezettek vagyunk az egyenlőség iránt
Nem tűrjük a zaklatást
Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat
Gondoskodunk a munkavállalók biztonságáról
Védjük a környezetet

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

Elkötelezettek vagyunk az egyenlőség iránt

Nem tűrjük a zaklatást

Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat

Gondoskodunk a munkavállalók biztonságáról

Védjük a környezetet

ZÁRÓ TÉTELEK

ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK AZ EGYENLŐSÉG IRÁNT

Tisztelettel és méltósággal kell egymás felé fordulnunk. Elkötelezettek vagyunk a magasan képzett, sokszínű és elhivatott munkaerő bevonása, megtartása és fejlesztése iránt. Foglalkoztatási döntéseinket a képzésre, a teljesítményre és a képességekre alapozzuk, továbbá ezen döntéseinket az alkalmazandó foglalkoztatási jogszabályoknak megfelelően hozzuk meg.

Nem alkalmazunk hátrányos megkülönböztetést, és nem engedjük meg, hogy Munkavállalóink vagy harmadik felek hátrányos megkülönböztetést alkalmazzanak más munkavállalókkal vagy pályázókkal szemben nem, faj, szín, nemzeti származás, eredet, állampolgárság, vallás, életkor, fizikai vagy mentális képesség, egészségügyi állapot, genetikai információk, várandósság, szexuális irányultság, nemi identitás vagy nemi önkifejezés, veterán státusz, illetve családi állapot vagy bármilyen más, jogszabály által védett szempont alapján.

A Cushman & Wakefield tiszteletben tartja Munkavállalóinak azon jogait is, hogy munkaügyi szervezetekhez csatlakozzanak vagy attól tartózkodjanak, és betartja az összes alkalmazandó jogszabályt. A Társaság betartja a bérekre és a munkaidőre vonatkozó jogszabályokat, valamint tisztességes munkaügyi gyakorlatokat folytat munkavállalóink vonatkozásában.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

Elkötelezettek vagyunk az egyenlőség iránt

Nem tűrjük a zaklatást

Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat

Gondoskodunk a munkavállalók biztonságáról

Védjük a környezetet

ZÁRÓ TÉTELEK

NEM TŰRJÜK A ZAKLATÁST

Elkötelezettek vagyunk a munkahelyi, és a munkavégzéshez kapcsolódó helyzetekben előforduló zaklatás megakadályozása iránt. Az ilyen magatartás tilalom alá esik, legyen szó annak akár szóbeli, fizikai vagy vizuális formájáról. A zaklatásnak minősülhet a szemérem sértő szóbeli vagy nemkívánatos fizikai magatartás, a sértő megjegyzések, viccek vagy gesztusok. Tilos erőszak vagy fizikai megfélemlítés alkalmazása, beleértve az ezek bármelyikével való fenyegetőzést is. A megtorlás egyetlen formáját sem toleráljuk a zaklatás miatt jóhiszeműen panaszt tevő munkavállalóval szemben. A megtorló magatartást alkalmazó munkavállalókkal szemben fegyelmi eljárást kezdeményezünk, amely akár a munkaviszony megszüntetését maga után vonhatja.

Mindannyian felelősek vagyunk a biztonságos és veszélyektől mentes munkahely fenntartásáért, a biztonsági és egészségügyi jogszabályok és szabályzatok betartása révén. A baleseteket, sérüléseket vagy nem biztonságos munkakörülményeket azonnal jelentenie kell az illetékes osztály vagy vezető felé. További útmutatás érhető el a Társaság Globális zaklatás- és diszkriminációellenes szabályzatában.



GYORS KÉRDÉS

K: MUNKATÁRSAM NEMKÍVÁNATOS SZEXUÁLIS JELLEGŰ MEGJEGYZÉSEKET TETT, AMELYEK KELLEMETLENŰL ÉRINTETTEK ENGEM. MIT KELLENE TENNEM?

V: V: Cushman & Wakefield tiltja a csoport tagjai által folytatott bármilyen zaklatást, és arra bátorítja Önt, hogy jelentse az ilyen magatartást a vezetőjének, a humánerőforrás terület szakemberének vagy az EthicsPoint felületén.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

Elkötelezettek vagyunk az egyenlőség iránt

Nem tűrjük a zaklatást

Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat

Gondoskodunk a munkavállalók biztonságáról

Védjük a környezetet

ZÁRÓ TÉTELEK



TISZTELETBEN TARTJUK AZ EMBERI JOGOKAT

A Társaság elősegíti az emberi jogok érvényesülését azáltal, hogy üzleti gyakorlatunkban fenntartja az ENSZ Globális Megállapodásával összhangban álló viselkedést.

Feddhetetlenül, becsületesen, őszintén és átlátható módon végezzük üzleti tevékenységünket, és betartjuk az alábbi alapelveket:

- Biztonságos, egészséges és megfelelő munkakörülményeket kell biztosítani.
- A működési helyünk szerinti országok alkalmazandó jogszabályainak és rendelkezéseinek ismerete és tiszteletben tartása.
- Bátorítsa az inkluzív munkaerőt és biztosítson diszkriminációtól, zaklatástól vagy bármilyen más visszaéléstől mentes munkahelyet.
- A munkavállalókkal tisztességesen kell bánni, beleértve a béreket, a munkaidőt és a juttatásokat is.
- Tiltani kell a kényszermunka vagy kötelező munka minden formáját.
- Tiltani kell a gyermekmunka igénybevételét.

Ezenkívül, szabályzataink kötelezővé teszik a jogszabályban vagy rendelkezésben meghatározott minimális foglalkoztatási korhatárok betartását, valamint a gyermekek által történő olyan munkavégzés tilalmát, amely nem helyénvaló fizikai kockázatoknak teszi ki őket, ami árthat fizikai, szellemi vagy érzelmi fejlődésüknek, vagy nem helytelen módon megzavarhatja iskolai tanulmányaikat.

A nem önkéntes szolgálatnak, a rabszolgaságnak vagy a kényszermunkához hasonló gyakorlatoknak nincs helye a Társaság működésében. A Társaság nem tűri a rabszolgaságot és az emberkereskedelmet, és a Cushman & Wakefield szabályzata tiltja a kényszermunka és a kötelezően elrendelt munka minden formáját. Elkötelezettek vagyunk valamennyi irányadó modern rabszolgaság elleni jogszabály, mint például az Egyesült Királyság modern rabszolgaságról szóló 2015. évi törvényének betartása iránt.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

Elkötelezettek vagyunk az egyenlőség iránt

Nem tűrjük a zaklatást

Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat

Gondoskodunk a munkavállalók biztonságáról

Védjük a környezetet

ZÁRÓ TÉTELEK

GONDOSKODUNK A MUNKAVÁLLALÓK BIZTONSÁGÁRÓL

Munkavállalóinknak joguk van a biztonságos munkahelyhez, amely megóvja őket a biztonsági kockázatoktól és veszélyektől. Ugyanakkor, felelőségeik közé tartozik munkájuk biztonságos módon történő végzése, az összes biztonsági szabályzat és eljárás betartása, valamint felszólalás a lehetséges biztonsági veszélyek azonosításának és kiküszöbölésének biztosítása érdekében. A Cushman & Wakefield elkötelezett amellett, hogy az alkalmazandó biztonsági jogszabályokkal, rendelkezésekkel és a saját szigorú biztonsági előírásainkkal összhangban cselekedjünk a világ minden táján az összes telephelyünkön. Kérjük, olvassa el Globális egészség- és munkavédelmi szabályzatunkat további útmutatásért.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

Elkötelezettek vagyunk az egyenlőség iránt

Nem tűrjük a zaklatást

Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat

Gondoskodunk a munkavállalók biztonságáról

Védjük a környezetet

ZÁRÓ TÉTELEK



VÉDJÜK A KÖRNYEZETET

A Társaság betartja az összes vonatkozó környezetvédelmi előírást, amennyiben azok a Társaság és ügyfelei működésével kapcsolatosak. A Társaság működése során megmaradó valamennyi hulladékanyagot jogszerű módon ártalmatlanítjuk. A Társaság létesítményben bekövetkező bármilyen káros hatású helyzetet haladéktalanul közölni kell a megfelelő vezetővel vagy felettel. Azon elkötelezettségünket, hogy a környezetet illetően felelős gazdaként járunk el, Globális környezetvédelmi szabályzatunkban vázoljuk fel.

ZÁRÓ TÉTELEK

Alátámasztó dokumentumok
Megfelelőségi ismeretforrások



VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

Alátámasztó dokumentumok

Megfelelőségi ismeretforrások



ALÁTÁMASZTÓ DOKUMENTUMOK

A Munkavállalóktól elvárjuk, hogy elolvassák és betartsák a Társaság következő kapcsolódó szabályzatait is:

- [Jogkörök átruházása](#)
- [Globális vesztegetés- és korrupcióellenes szabályzat](#)
- [Globális összeférhetlenségi szabályzat](#)
- [Globális gazdasági szankciókra vonatkozó szabályzat](#)
- [Globális bejelentési szabályzat](#)
- [Közösségi média szabályzat útmutató](#)
- [Globális átvilágítási szabályzat](#)
- [Globális beszállítói/szállítói feddhetetlenségre vonatkozó szabályzat](#)
- [Megfelelő használatra vonatkozó szabályzat](#)
- [Globális ügyfél/harmadik fél adatvédelmi és titoktartási szabályzat](#)
- [Globális munkahelyi adatvédelmi szabályzat](#)
- [Globális jótékonyági hozzájárulásokra és szponzorálásra vonatkozó szabályzat](#)
- [Bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzat](#)

Bár a jelen Kódex több nyelven is elérhető a CONNECT rendszerben, az angol nyelvű szöveg minősül irányadónak, ha a Kódex különböző verzióinak értelmezését illetően bármilyen ellentmondás merül fel.

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET

A CUSHMAN & WAKEFIELDRŐL

ÉRTÉKELJE MAGATARTÁSÁT

TARTSA BECSBEN ESZKÖZEINKET

LEGYEN SZÁMONKÉRHETŐ

TISZTESSÉGESEN KÖSSÖN ÜGYLETEKET

GONDOSKODJON KÖZÖSSÉGEINKRŐL

ZÁRÓ TÉTELEK

Alátámasztó dokumentumok

Megfelelőségi ismeretforrások



MEGFELELŐSÉGI ISMERETFORRÁSOK

AZ

ISMERETFORRÁSOK

A Magatartási kódex megsértésének bejelentése

EthicsPoint (a C&W bejelentési forródrótja), a helyi vezetőség, a Társaság helyi/regionális jogi vagy megfelelőségi képviselője vagy a humánerőforrás terület munkatársai

Jogi kérdések

Az Ön üzletágának jogi képviselője

Írásbeli jóváhagyások és útmutatás a megfelelőséggel kapcsolatos aggályokkal kapcsolatban

Az Ön helyi/regionális megfelelőségi képviselője és a Globális megfelelőségi portál

Kérdések a Globális üzleti magatartási kódexünkről

Az Ön helyi/regionális megfelelőségi képviselője

A HR-rel kapcsolatos szabályzatok, eljárások és iránymutatások

Az Ön helyi/regionális humán erőforrás üzleti partnere

Bennfentes kereskedéssel kapcsolatos kérdések

Vállalati helyettes jogi tanácsadó



Utolsó módosítás: 2026 Március