

CUSHMAN &
WAKEFIELD



청렴과 신뢰

우리 회사 업무의 초석 글로벌 업무 행동 강령

2026년 3월



목차

03 CEO 의 인사말

04 쿠시먼앤드웨이크필드 소개

05 여러분의 행동을 평가하십시오

06 왜 강령이 필요하고 누구에게 적용될까요

07 여러분에게는 의무가 있습니다

08 올바른 의사결정을 하십시오

09 위반행위 신고

11 우리는 보복행위를 용납하지 않습니다

12 우리의 자산을 소중히 다루십시오

13 우리는 회사 자산을 보존합니다

14 우리는 장부 및 기록을 정확히 유지하고 보관합니다

15 우리는 소셜 미디어를 책임감 있게 사용합니다

16 책임감을 가지고 행동하십시오

17 우리는 이해상충을 피합니다

20 우리는 선물, 식사, 접대 및 기부/후원에 대한 책임을 다합니다

23 우리는 투명한 관계를 구축합니다

24 정정당한 거래를 하십시오

25 우리는 공정하게 경쟁합니다

26 우리는 경제제재법을 준수합니다

27 우리는 내부자 거래를 하지 않습니다

28 우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다

29 우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지 않습니다

30 우리는 개인정보보호법을 준수합니다

31 우리는 기밀정보를 보호합니다

32 우리는 자금세탁에 관여 하지 않습니다

33 우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다

34 우리는 탈세에 관여 하지 않습니다

35 회사 공동체를 보살피십시오

36 우리는 평등을 위해 헌신합니다

37 우리는 괴롭힘을 묵인하지 않습니다

38 우리는 인권을 존중합니다

39 우리는 직원들의 안전을 지킵니다

40 우리는 환경을 보호합니다

41 부록

42 관련 문서

43 컴플라이언스 자료

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

CEO가 전하는 메시지

임직원 여러분,

상업용 부동산 서비스 업계의 글로벌 리더로서 쿠시먼앤드웨이크필드는 우리의 사업, 이해관계자, 지역사회 및 전 지구를 위해 우리가 하는 모든 일에서 최고의 윤리적 기준에 따라 사업을 수행하기 위해 항상 최선을 다하고 있습니다. 여기에는 운영, 비즈니스 관행 및 서비스 제공에서 기대되는 환경, 사회 및 거버넌스(ESG) 이행이 포함됩니다.

당사의 연례 글로벌 비즈니스 행동 강령(강령)은 모든 관련 법률 및 규정을 준수하여 행동하도록 안내하는 우리 지배 구조의 필수 요소입니다. 이 강령은 다양한 도전과제가 발생할 수 있는 환경에서 비즈니스를 수행하는 데 있어 지침 역할을 하며, 불법 행위를 보고하는 절차 및 그 시기에 대해 알려줍니다.

쿠시먼앤드웨이크필드 경영진은 강령을 지키고 회사와 다양한 이해관계자를 보호하기 위해 최선을 다합니다. 또한 당사의 전 세계 임직원은 매년 강령 교육 및 인증을 완료해야 합니다. 당사의 우수한 규정준수 교육 이수율은 많은 이해관계자들의 신뢰를 유지하고, 당사가 그들의 이익을 대변하며 당사가 사업을 운영하는 모든 곳에서 약속하는 양질의 서비스를 고객에게 제공한다는 확신을 심어주는 데 이바지합니다.

글로벌 업무 행동 강령을 숙지하고 이를 의사 결정의 지침으로 삼아주심에 미리 감사드립니다.



Michelle MacKay
CEO

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

쿠시먼앤드웨이크필드(Cushman & Wakefield)는 임차사와 소유주에게 탁월한 가치를 제공하는 세계적인 종합 부동산 서비스사입니다.

우리의 목적

우리는 영향력을 발휘합니다.

우리는 업무를 통해 고객, 비즈니스, 주주, 임직원, 커뮤니티와 더불어 세상을 위해 유의미한 가치를 창출합니다.

우리의 가치

우리는 포용적입니다.

우리는 다양성을 존중하고 모두가 속한 문화의 가치를 인정합니다.

우리는 함께 할 때 성공합니다.

개인은 뛰어나지만, 함께 한다면 위대해집니다.

우리는 추진력이 강합니다.

추진력을 통해 결단력과 민첩성을 유지합니다.

우리는 통찰력을 발휘합니다.

우리는 아이디어를 바탕으로 혁신을 위해 노력합니다.

여러분의 행동을 평가하십시오

왜 강령이 필요하고 누구에게 적용될까요

여러분에게는 의무가 있습니다

올바른 의사결정을 하십시오

위반행위 신고

우리는 보복행위를 용납하지 않습니다

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

왜 강령이 필요하고 누구에게 적용될까요

여러분에게는 의무가 있습니다

올바른 의사결정을 하십시오

위반행위 신고

우리는 보복행위를 용납하지 않습니다

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록



왜 강령이 필요하고 누구에게 적용될까요

쿠시먼앤드웨이크필드 (이하 "회사"의 글로벌 업무 행동 강령(이하 "본 강령"은 회사 이사, 임원, 파트너, 직원, 대행사를 통해 고용된 임시 직원, 중개 전문가 및 독립 계약자 (통칭하여 "직원" 또는 "여러분"와 회사의 운영 통제를 받는 세계 전역의 당사 자회사 및 합작투자사가 수용하고 준수해야 하는 핵심 비즈니스 가치, 원칙, 직장 내 관행을 약속합니다. 또한 회사는 회사의 공급업체, 대리인, 협력사 및 컨설턴트가 이와 유사한 원칙을 따를 것으로 기대합니다.

본 강령에서 회사 및 직원과 관련된 모든 사항을 다 다룰 수는 없지만, 본 강령에 명시된 원칙은 회사의 일상 업무를 수행하고 직원들이 이러한 활동을 수행함에 있어 올바른 결정을 내리고 올바른 행동을 보이도록 안내하기 위한 기반을 정립합니다. 회사를 구성하는 특정 사업부 또는 지역 영업부의 경우, 본 강령에 상충하거나 보다 엄격한 다른 강령 또는 정책을 둘 수 있습니다. 이러한 강령 또는 정책은 특정 직원을 대상으로 추가적인 책임을 부과할 수 있습니다. 본 강령의 조항과 현지법 사이에 저촉 가능성 문제는 회사의 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 문의해야 합니다

¹본 강령에서 "쿠시먼앤드웨이크필드"는 Cushman & Wakefield Ltd. 뿐만 아니라 글로벌 계열사, 자회사 및 사업부 또는 기업 부서(직원을 고용하거나 독립 계약자를 고용하는 사업체 포함) 중 해당하는 주체를 포괄하는 광의의 의미로 사용됩니다.

²독립 계약자는 회사가 전략적으로 사업 개발과 수행을 지원하는 독립 협력업체입니다. 독립 계약자는 각자 회사와 체결한 계약에 따라 부과되는 의무의 일부로서 본 강령을 준수해야 합니다. 독립 계약자가 개인이 아닌 법인인 경우, 해당 독립 계약자는 회사가 요청하는 경우, 회사에 제공된 서비스와 관련된 직원이 강령을 인정하고 준수하도록 조치하고 지시해야 합니다.

³직원과 회사의 특정 사업체 사이에 고용관계가 존재하지 않는 경우, 본 강령에 대한 준수로 인하여 그러한 고용 관계가 형성되는 것으로 해석할 수 없습니다. 독립 계약자 또는 그 임원 또는 관계인과 회사 사이에 고용관계가 존재하지 않는 경우, 본 강령에 대한 준수로 인하여 그러한 고용 관계가 형성되는 것으로 해석할 수 없습니다.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

왜 강령이 필요하고 누구에게 적용될까요

여러분에게는 의무가 있습니다

올바른 의사결정을 하십시오

위반행위 신고

우리는 보복행위를 용납하지 않습니다

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

여러분에게는 의무가 있습니다

고용계약 또는 여타 해당 계약의 조건으로서, 모든 직원은 본 강령과 본 강령에 열거된 관련 정책을 읽고, 이해하고, 준수할 책임이 있습니다. 그렇지 않을 경우 해고 또는 계약해지를 포함한 징계조치를 받게 됩니다.

지역 최고 임원 및 이하 관리자들은 자신의 사업부 내에서 강령을 비롯한 회사의 모든 관련 정책에 영향을 주는 절차, 준수 및 보증 과정의 개발을 포함 본 강령을 시행할 책임을 집니다.

관리자의 책임

회사에서, 관리자는 직원의 경험에 필수적인 역할을 합니다. 관리자는 직원들의 행동과 인식에 영향을 행사하고 남다른 환경을 조성할 수 있는 독특한 지위에 있습니다. 따라서, 회사의 관리자는 회사의 가치를 준수함으로써 신의성실한 자세로 직원들을 선도하고 위험을 완화해야 합니다.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

왜 강령이 필요하고 누구에게 적용될까요

여러분에게는 의무가 있습니다

올바른 의사결정을 하십시오

위반행위 신고

우리는 보복행위를 용납하지 않습니다

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

올바른 의사결정을 하십시오

1. 무엇이 윤리적으로 문제인지 파악합니다
2. 해당 문제에 대한 가능한 해결방안과 장애요인들을 나열합니다
3. 다음 과정을 통해 최선의 방안을 결정합니다:

a. 적법한가?

YES

'예'인 경우 다음 질문으로 진행하십시오

NO

'아니요'인 경우, 회사의 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 문의하십시오.

b. 회사 정책을 준수하는가?

YES

'예'인 경우 다음 질문으로 진행하십시오

NO

'아니요'인 경우, 회사의 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 문의하십시오

c. 회사의 가치와 문화에 부합하는가?

YES

'예'인 경우 다음 질문으로 진행하십시오

NO

'아니요'인 경우, 회사의 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 문의하십시오

d. 회사 이해관계자들에게 부정적인 영향을 미칠 가능성이 있는가?

YES

'아니요'인 경우 다음 질문으로 진행하십시오

NO

'예'인 경우, 회사의 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 문의하십시오

e. 이 결정이 언론매체에 공개돼도 괜찮은가?

YES

'예'인 경우, 진행 해도 좋습니다

NO

'아니요'인 경우, 회사의 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 문의하십시오

4. 위의 질문에 어떻게 답변할지 알 수 없는 경우, 회사 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자의 조언을 구하십시오

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

왜 강령이 필요하고 누구에게 적용될까요

여러분에게는 의무가 있습니다

올바른 의사결정을 하십시오

위반행위 신고

우리는 보복행위를 용납하지 않습니다

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

위반 행위 신고



회사 직원들은 본 강령, 관련법, 규정 및 회사 정책과 전문가 기준/규정의 위반 또는 위반 가능성에 주의를 기울여야 합니다. 그러한 위반 또는 위반 가능성이 의심되거나 이를 알고 있는 경우, 해당 위반 또는 위반 가능성을 신고해야 합니다. 직원이 본 강령에 대한 위반 의혹 또는 실제 위반을 신고할 경우, 현지 경영진, 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자 또는 인사 부서 직원에게 문의하여 신고를 진행할 수 있습니다.

본 강령 또는 기타 회사 정책에 대한 위반 신고는, 외부 업체인 EthicsPoint가 관리하는 회사의 Ethics Helpline에서 익명으로도 할 수 있습니다.

신고 시 가능한 한 상세한 정보를 제공하는 것을 강력히 권장합니다. 상세한 정보가 제공되는 경우, 회사가 더욱 철저하고 객관적으로 조사를 수행할 수 있습니다.

여러분의 문의와 문제제기는 회사가 모든 업무 상황에서의 윤리적으로 행동하겠다는 약속을 제고하는 데 기여합니다. 중요한 것은 문제 발생 가능성을 조기에 발견할 경우, 더 큰 문제가 되기 전에 회사가 문제를 해결하고 필요에 따라 시정 조치를 취할 수 있다는 점입니다. 무엇보다도, 회사는 모든 회사 직원들이 편안하게 문의하고, 문제를 제기하며, 해결책을 모색하는 문화를 유지하는 데 전념하고 있습니다.

회사는:

- 모든 신고 사안을 관련법에 따라 신속하고 철저하게 조사할 것입니다.
- 가능한 한 조사를 기밀로 유지하되, 필요하거나 적합한 경우 해당 당국에 관련 사안을 신고할 수 있습니다.
- 본 강령 위반에 대해 적절한 시정 또는 징계 조치를 취할 것입니다.

직원들은 조사에 전적으로 협조하고 정직하게 답변해야 합니다. 그렇지 않을 경우 해고 또는 계약해지를 포함한 징계조치를 받을 수 있습니다.

EKSPRESIKAN DIRIMU



1-866-873-9854 (미국 및 캐나다)



다른 국가의 경우 **EthicsPoint** 를 방문하여 주시기 바랍니다



유럽경제지역(EEA) 직원 참고 사항: A본 강령 또는 기타 회사 정책에 대한 위반을 신고할 경우, 익명은 필수 사항이 아닙니다. 또한 익명 신고를 선택할 수 있다고 하여, 이것이 회사가 익명 신고를 선호함을 의미하지는 않습니다. 신고자가 신원을 공개하기로 선택하는 경우에도, 현지법에서 허용되는 범위 내에서 이를 기밀로 유지할 것입니다.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

왜 강령이 필요하고 누구에게 적용될까요

여러분에게는 의무가 있습니다

올바른 의사결정을 하십시오

위반행위 신고

우리는 보복행위를 용납하지 않습니다

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

강령 문의

질문. 본 강령 위반 또는 위반이 의심 되는 경우 언제 신고해야 하나요?

답변: 본 강령 위반은, 해당 사실을 알게 되는 즉시 신고해야 합니다.

질문. 사무실에서 불법이라고 생각되는 행동을 목격했지만, 해당 행동을 본 강령에서 다루지 않고 있습니다. 이럴 때 어떻게 해야 하나요?

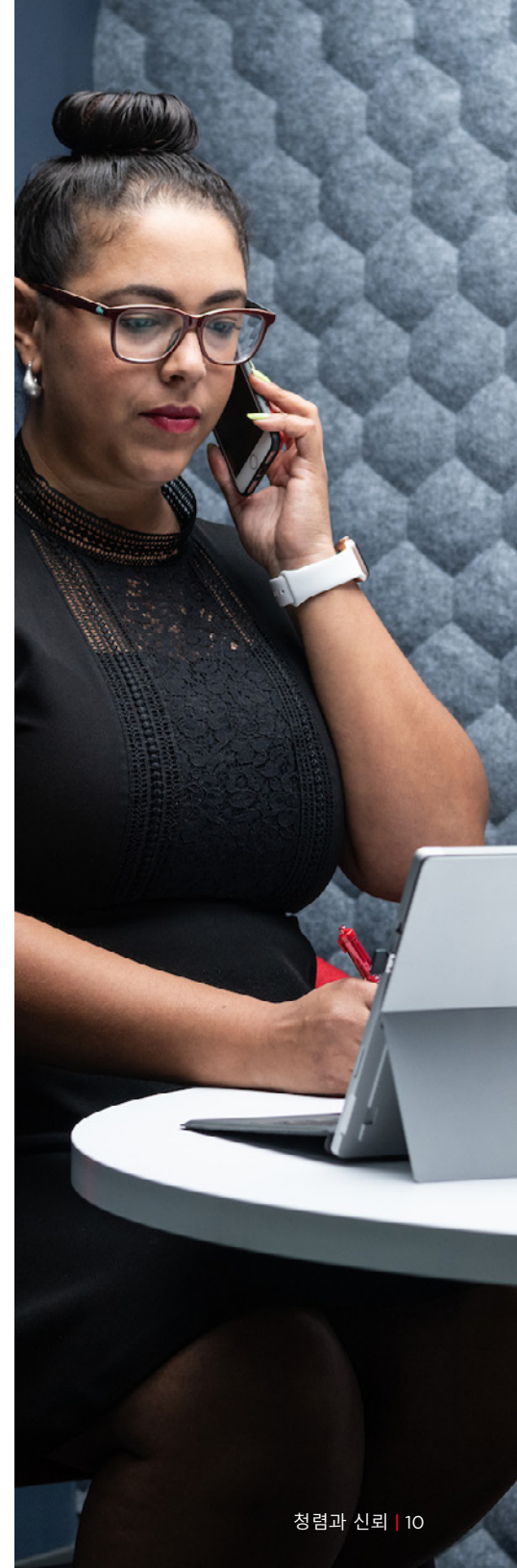
답변: 불법행위가 의심되는 경우, 해당 행위를 신고하거나 직속 상사 또는 관리자와 상의해야 합니다. 어떤 강령도 모든 상황을 다룰 수는 없습니다. 여러분은 자신의 직무에 적용되는 법을 이해하고 자신의 근무지에서 시행되는 정책을 준수할 책임이 있습니다. 결국 중요한 것은, 문제가 본 강령에서 구체적으로 다루어 졌는지 여부와 상관없이 항상 현명한 판단을 내리고 높은 윤리적 기준을 고수해야 한다는 점입니다.

질문. ETHICSPPOINT의 역할은 무엇입니까?

답변: *EthicsPoint*의 역할은 전화 또는 온라인 핫라인을 통해 신고를 받은 후 쿠시먼앤드웨이크필드 구성원이 신고된 사안을 조사할 수 있도록 하는 것입니다. *EthicsPoint*를 활용함으로써, 쿠시먼앤드웨이크필드는 전 세계에서 하루 24시간 신고가 가능하도록 할 수 있습니다. 또한 *EthicsPoint* 시스템에서는 필요에 따라 쉽게 익명으로 신고할 수 있습니다.

질문: 신고 처리 진행 상황을 어떻게 모니터링합니까?

답변: 회사 내부에 신고하는 경우, 신고 접수자에게 진행 상황을 문의하면 접수자가 적절한 수준에서 정보를 제공할 것입니다. *EthicsPoint*를 통해 신고하는 경우, "신고 키"라는 고유한 코드가 할당되고 암호 생성 요청을 받게 됩니다. 쿠시먼앤드웨이크필드는 신고자의 신고 키 및 암호에 접근할 수 없으므로, 신고 키 및 암호는 따로 적어 안전한 장소에 보관하십시오. 신고 키와 암호를 사용하여 주기적으로 신고자의 신고에 대한 피드백, 질문 및 최근 진행상황을 확인할 것을 권장합니다. *EthicsPoint*에 온라인 또는 전화로 문의하는 방법으로 신고자의 신고를 확인할 수 있습니다. 익명으로 신고하기로 한 경우, 정기적으로 신고에 대한 답변 여부를 확인할 필요가 있습니다. 익명으로 신고하지 않고 이메일 주소를 제공하는 경우, 모든 답변에 대한 알림을 받게 됩니다.



CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

왜 강령이 필요하고 누구에게 적용될까요

여러분에게는 의무가 있습니다

올바른 의사결정을 하십시오

위반행위 신고

우리는 보복행위를 용납하지 않습니다

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록



우리는 보복행위를 용납하지 않습니다

보복은 우려를 제기한 직원에 대해 불리한 조치를 취하는 경우를 말합니다.

회사는 본 강령에 대한 위반 가능성을 선의로 신고하거나 부정행위 가능성에 대한 조사에 참여하는 사람을 대상으로 하는 (고용상 불이익 조치를 포함한) 보복 행위를 용납하지 않습니다. "선의로" 신고한다는 것은 해당 사안을 정직하고 진실하며 완전하게 신고한다는 정직한 믿음을 바탕으로 행동하는 것을 의미합니다. 간단히 말해서, 위반이 발생했을 수 있다는 가능성이 있다는 믿음이 잘못되었는지는 중요하지 않습니다.

신고를 하거나 조사에 참여하였다는 이유로 특정인에게 불리한 조치를 취할 경우, 해고를 포함한 징계 조치를 받게 됩니다. 추가 지침은 회사의 **글로벌 내부신고자 정책을** 참고하십시오.



막간 질문

질문: 신고를 한 사람은 어떻게 되나요?

답변: 쿠시먼앤드웨이크필드는 여러분이 본 강령 또는 법에 대한 위반 의심 사실을 신고하기를 기대하며, 선의로 본 강령 위반을 신고하거나 조사에 협조하는 사람에 대한 보복을 금지합니다. 이는 당초 신고가 정확한 것으로 확인되는지, 또는 신고로 인하여 시정조치가 이루어지는지

여부와 상관없이 적용됩니다. 보복을 당했다고 판단되는 경우, *EthicsPoint* 를 통하거나 **본 강령의** 준법 관련 자료 부분에 명시된 다른 창구를 통해 이를 신고할 수 있습니다. 일반 인사 사안에 대한 신고는 이 시스템을 통해 신고할 수 없습니다. 이러한 유형의 문제는 인사 부서를 통해 해결해야 합니다.

우리의 자산을 소중히 다루십시오

우리는 회사 자산을 보존합니다

우리는 장부 및 기록을 정확히 유지하고 보관합니다

우리는 소셜 미디어를 책임감 있게 사용합니다

CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

우리는 회사 자산을 보존합니다

우리는 장부 및 기록을 정확히 유지하고
보관합니다

우리는 소셜 미디어를 책임감 있게 사용합니다

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록



우리는 회사 자산을 보존합니다

직원은 상표, 사업 계획, 마케팅 전략, 비공개 재무자료 등 지적 재산을 포함한 회사의 자산을 보호해야 합니다. 회사 자산은 회사 업무에 한하여 사용해야 합니다.

컴퓨터, 네트워크, 인터넷 접속, 이메일, 휴대용 기기, 음성 메일 및 전화 서비스를 포함한 회사의 통신 시스템은 일차적으로 회사 업무를 위해 사용해야 합니다. 과도하거나 부적절하지 않고, 업무 성과에 영향을 미치지 않으며, 다른 인원에게 방해가 되지 않고, 회사에 비용을 발생시키지 않는 한, 회사의 시스템을 빈번하지 않게 짧은 시간 동안 개인적으로 사용하는 것은 허용됩니다. 회사는 수시로 직원의 회사 통신 시스템 사용 내역을 확인하고 이를 모니터링할 수 있습니다. 직원은 직장 내 의사 교환 및 회사의 통신시스템 사용과 관련하여 프라이버시를 기대할 수 없습니다. 단, 이와 관련하여 현지법이 적용됩니다.

우리는 장부 및 기록을 정확히 유지하고 보관합니다

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

우리는 회사 자산을 보존합니다

우리는 장부 및 기록을 정확히 유지하고
보관합니다

우리는 소셜 미디어를 책임감 있게 사용합니다

책임감을 가지고 행동하십시오

정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

회사는 일반적으로 인정되는 회계 원칙과 자체적인 내부 회계 및 재무 신고에 대한 내부 통제를 준수합니다. 직원은 회사의 회계 및 재무 기록을 정확하고 완전하며 신뢰할 수 있는 방식으로 모든 관련법에 따라 유지해야 합니다. 허위이거나 오해의 소지가 있는 기록 또는 재무제표를 작성하려는 경우, 모두 강령 위반에 해당합니다. 회사의 회계 또는 재무 기록, 내부 통제 또는 감사 사안의 정확성 또는 완전성에 대해 선의의 우려가 있는 경우, 회사의 경영 감사 및 리스크 위원회에 신고하거나 *EthicsPoint* 를 통해 익명으로 신고하십시오. 선의로 우려사항을 신고한 직원에 대한 보복은 일체 용납되지 않습니다.

직원은 관련법 및 회사의 문서 보존 정책에 따라 회사의 업무 기록(전자적으로 저장된 문서, 이메일 및 물리적 문서)을 유지해야 합니다. 직원은 정부 조사, 진행 중인 소송과 관련이 있거나 소송 증거 보존 메모가 배포된 회사 기록을 고의로 파기해서는 안 됩니다.

강령 문의

질문: 쿠시먼앤드웨이크필드의 지출 중 특정 항목이 쿠시먼앤드웨이크필드 장부에 정확하게 기록되지 않고 있는 것 같습니다. 이럴 때 어떻게 해야 하나요?

답변: 문제를 신고해야 합니다. 쿠시먼앤드웨이크필드는 모든 해당 증권법과 규정, 회계 기준, 회계 통제 및 감사 기준을 준수합니다. 허위이거나 오해의 소지가 있는 사항을 기입하거나, 자금이나 자산을 기록하지 않거나, 적절한 증빙 서류와 승인 없이 금전을 지급하는 행위는 엄격히 금지됩니다.

질문: 장부와 기록에서 공무원에 대한 "수수료" 지급을 "간접 비용"으로 재분류하라는 요청을 받았습니다. 금액은 미화 100달러에 불과합니다. 괜찮을까요?

답변: 아닙니다. 회사의 글로벌 뇌물 및 부패 방지 정책에서는 회사의 장부 및 기록에 허위이거나 오해의 소지가 있는 사항을 기록하지 못하도록 규정하고 있습니다. 이 요건은 재정적 중요성과 상관없이 모든 거래에 적용됩니다.

질문: 정부 기관이 쿠시먼앤드웨이크필드의 특정 사업 운영 문제를 조사해 왔다는 사실을 알고 있습니다. 저는 이러한 문제와 관련된 문서를 가지고 있지만, 제공하라는 요청을 받은 적이 없습니다. 문서를 파기해도 될까요?

답변: 아닙니다. 진행 중인 정부 조사 또는 미결 소송과 관련된 문서는 파기할 수 없습니다. 이러한 문제와 관련된 문서를 보유하고 있다고 판단할 경우, 쿠시먼앤드웨이크필드 법무 부서에 연락하여 해당 문서에 대한 올바른 처리 방법을 결정해야 합니다.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

우리는 회사 자산을 보존합니다

우리는 장부 및 기록을 정확히 유지하고
보관합니다

우리는 소셜 미디어를 책임감 있게 사용합니다

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

우리는 소셜 미디어를 책임감 있게 사용합니다

소셜 미디어는 여러분의 삶과 생각을 전 세계의 가족, 친구 및 동료들과 공유할 수 있는 재미있고 보람 있는 창구가 될 수 있습니다. 다만 직원의 개인적인 소셜 미디어 사용은 특정 위험을 초래할 수 있으며, 특정 책임을 수반합니다. 소셜 미디어의 개인적 사용 외에, 회사는 직원들이 소셜 미디어 사용에 관한 회사의 모든 규칙과 절차를 준수하는 한, 회사의 서비스에 대한 관심을 불러일으키고 사업 기회를 창출하기 위한 수단으로 이러한 미디어에 책임감 있게 참여하도록 장려하고 있습니다. 추가 지침은 회사의 소셜 미디어 정책 안내 에서 확인할 수 있습니다.

언론에서 접촉해 온 경우, 귀하의 지역을 담당하는 홍보 담당자에게 연락하도록 안내해 주십시오. 직원은 회사의 글로벌 미디어 정책 제5조에 따른 적절한 승인 없이는 언론에 연락을 취하거나 언론의 문의에 응답할 권한이 없습니다.

책임감을 가지고 행동하십시오

우리는 이해상충을 피합니다

우리는 선물, 식사, 접대 및 기부/후원에 대한 책임을 다합니다

우리는 투명한 관계를 구축합니다

CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

우리는 이해상충을 피합니다

우리는 선물, 식사, 접대 및 기부/후원에 대한 책임을 다합니다

우리는 투명한 관계를 구축합니다

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

우리는 이해상충을 피합니다

회사와 직원은 가능한 한 모든 경우에 실제 이해상충 및 이해상충으로 비추어질 수 있는 일을 피해야 하며, 이해상충이 발생하는 경우 즉시 직속 관리자, 인사 전문가 또는 회사 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 보고해야 합니다. "이해상충"은 개인이 자신의 직위 및 고용 기간 동안 획득한 정보를 개인적 이해관계와 회사 또는 회사의 고객의 이해관계 간에 상충을 야기할 수 있는 방식으로 사용할 때 발생할 수 있습니다. 즉, 회사나 고객을 대신하여 공평하고 객관적인 방식으로 행동하기 어려운 상황이 발생할 경우 이해상충에 해당할 수 있습니다. 실제 또는 이해상충 - 가능성 - 이 있는 경우, 회사 직원은 즉시 관리자, 인사 전문가 또는 회사 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 공개해야 합니다. 어떠한 상황이 잠재적 이해상충에 해당하는지, 또는 공개가 필요한지 확실하지 않은 경우, 회사 직원은 회사 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 지침을 구해야 합니다.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

우리는 이해상충을 피합니다

우리는 선물, 식사, 접대 및 기부/후원에 대한 책임을 다합니다

우리는 투명한 관계를 구축합니다

정정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

이해상충을 야기할 수 있는 모든 시나리오를 다 열거하는 것은 불가능하지만, 다음 예는 일상 업무에서 직면할 수 있는 일반적인 상충 상황에 해당합니다:



가족, 친인척 및 친지와의 사업: 공급업체, 고객 및 기타 거래처 선정에 관한 결정은 반드시 공정해야 합니다. 회사 사업과 관련된 모든 결정에 대한 유일한 기준은 회사(또는 고객)의 이익을 도모하는지 여부여야 합니다. 직원의 가족 구성원 또는 친지가 회사(또는 고객)의 사업을 영위하고자 하는 회사와 이해관계를 가지고 있는 경우, 직원은 선정, 입찰, 청구, 지급 과정에 관여하지 말아야 하고, 회사 현지/지역 컴플라이언스 담당자에게 서면으로 이해상충 사실을 공개하고 서면 사전 승인을 받아야 합니다 (그리고 직원의 관리자에게 이메일 통지를 보내야 합니다).



사업 기회: 직원들은 회사에서 일하는 동안 여러 사업 기회를 알게 될 수 있습니다. 직원은 회사가 해당 기회의 전망을 평가할 기회를 가졌고 회사나 고객을 위해 그 사업을 추진하지 않기로 결정하지 않는 한, 그러한 기회를 개인적으로 이용하거나 제3자에게 소개할 수 없습니다.



투자: 회사는 회사 직원의 개인적인 재무 결정을 통제할 의사가 없습니다. 그러나 경우에 따라 직원이 회사 외부에 보유한 금전적 이익은 직원이 회사를 위해 내리는 결정에 부적절한 영향을 미치거나, 그러한 영향을 미치는 것으로 타인에게 인식될 수 있습니다. 회사의 경쟁사, 고객, 공급업체 또는 기타 협력사에 대한 투자는, 투자 금액이 직원의 업무 판단에 영향을 미칠 정도로 크지 않은 한 일반적으로 허용됩니다. 잠재적 이해상충에 해당할 수 있는 금전적 이익을 보유하고 있거나 보유하려고 하는 모든 직원은 해당 사항을 즉시 공개하고 회사 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자로부터 승인을 받아야 합니다. 마찬가지로, 회사 정책상 일반적으로 직원은 부동산 소유권에서 파생된 투자 혜택을 누릴 수 있도록 허용되지만, 특정 유형의 상업용 부동산 투자의 경우 이에 대한 공개/사전 승인이 요구됩니다. 그러한 투자를 하고자 하는 직원은 해당 지역 법률 고문에게 연락하여 부동산 투자에 관한 적절한 지역 정책과 절차를 따라야 합니다.



막간 질문

막간 질문 질문: 저는 근무 시간 외에 회사 협력업체 중 한 곳의 컨설턴트로 일해 달라는 요청을 받았습니니다. 요청에 응해도 될까요?

A. 쿠시먼앤드웨이크필드와 거래하는 다른 회사의 컨설턴트로 일할 경우 이해상충을 야기할 수 있습니다. 따라서 컨설턴트직에 동의하기 전에 현지/지역 컴플라이언스 담당자의 승인을 받아야 합니다.

승인을 신청하려면 [글로벌 컴플라이언스 포털\(GCP\)](#)을 통해 신청서를 제출하십시오. GCP 홈페이지에 접속한 후, "승인 신청" 아이콘을 클릭합니다. 현재 연도와 귀하의 이름이 보이는 항목을 클릭합니다. 해당 탭(예: 이사회 재직, 외부 사업 활동, 가족 및 친구, 관련 당사자)을 선택하고 양식을 작성하여 새 신청을 "추가"합니다. 신청이 제출되면 컴플라이언스 담당자가 이를 검토하게 됩니다.

CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

우리는 이해상충을 피합니다

우리는 선물, 식사, 접대 및 기부/후원에 대한 책임을 다합니다

우리는 투명한 관계를 구축합니다

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록



외부 고용: 직원이 다른 조직에 고용되거나 다른 조직과 컨설팅을 진행하는 경우 또한 이해상충을 초래할 수 있습니다. 일반적으로 직원은 자신이 회사를 위해 업무를 수행하는 능력에 지장을 줄 수 있는 다른 직책을 수락할 수 없습니다. 직원은 지정된 근무 시간 동안 외부 업무를 수행하거나 다른 업무를 위해 회사 자산, 장비 또는 정보를 사용해서는 안 됩니다. 외부 작업을 수행하기 위해서는 회사 현지/지역 컴플라이언스 담당자의 사전 서면 승인이 필요합니다. 또한 직원은 회사 현지/지역 컴플라이언스 담당자의 명시적인 서면 승인 없이 공급업체 또는 경쟁사의 고용을 수락할 수 없습니다.



고용/직장에서의 가까운 개인적 또는 가족 관계: 직원은 가족 또는 연인 관계에 있는 사람들에 대한 고용 관련 절차 (고용, 해고, 승진 등)를 감독하거나 결정해서는 안 됩니다. 그러한 관계의 존재는 관련 절차 감독에 부적절한 영향을 미칠 수 있거나 그렇게 인식될 수 있습니다. 이 경우, '가족'에는 배우자, 자녀, 의붓자녀, 부모, 의붓부모, 형제자매, 인척 및 기타 가족 구성원이 포함됩니다. 이러한 목적을 위한 '가까운 개인적' 관계에는 남자친구 또는 여자친구, 약혼자 또는 동거인과 같은 연인관계나 친밀한 관계가 포함됩니다. 직원이 가족 또는 배우자/연인에 대해 감독하거나 고용 결정을 내릴 수 있는 위치에 있거나 가족 또는 배우자/연인에 의한 감독을 받는 위치에 있는 경우, 즉시 해당 상황을 인사 담당자 및 회사 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 공개해야 합니다.



이사회 재직: 모든 회사 직원에 대하여, 일체의 상장기업에서의 이사회 재직을 금합니다. 또한 모든 회사 직원에 대하여, 상업부동산업계에 속한 일체의 비상장기업에서의 이사회 재직을 금합니다. 상기 사항에 대한 이의제기 또는 예외는 컴플라이언스 검토 후에만 최고 경영자의 승인을 받을 수 있습니다. 회사 직원은 그 밖의 비상장 회사 이사회 및 공공단체 이사회에서 근무할 수 있고/또는 공공 서비스/자선 직위를 수락할 수 있습니다. 이러한 허용된 선임은 반드시 회사 컴플라이언스 담당자의 사전 서면 승인을 받아야 합니다.

직원은 다음과 같은 유형의 활동에 대해서는 컴플라이언스 부서의 사전 서면 승인을 받을 필요가 없습니다.

- 비영리 단체의 무보수 이사직 또는 공식 직위 (단, 해당 단체가 회사의 고객 또는 협력업체/공급업체에 해당하거나, 관련한 서비스가 회사에 대한 이해상충인 것으로 보일 수 있는 경우는 제외).
- 마을위원회, 교육위원회 또는 도서관위원회와 같은 시/읍 단위 위원회에서의 무급 직위(선출직 또는 임명직).
- 본인의 회사 내 직위와 관련된 무역협회, 전문가협회 등의 조직 내 무보수 회원 자격(단, 로비활동의 일환인 경우는 제외).
- 본인이 거주하는 부동산과 관련된 협동조합위원회, 아파트 분양협회 및 이와 유사한 조직 내 무급 직위.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

우리는 이해상충을 피합니다

우리는 선물, 식사, 접대 및 기부/후원에 대한 책임을 다합니다

우리는 투명한 관계를 구축합니다

정정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록


우리는 선물, 식사, 접대 및 기부/후원에 대한 책임을 다합니다


선물, 향응 및 접대의 제공 및 수령은 오직 합법적인 사업 목적을 위한 것이어야 하며, 회사의 정책에 따라야 합니다. 그러한 활동은 뇌물수수 또는 부패행위에 해당하거나 같은 행위로 인식될 수 있는 위험이 있습니다. 뇌물수수 및 부패는 범죄행위이며 회사와 직원에게 매우 큰 사업적 위험 및 법적 위험을 초래합니다. 이러한 이유로, 회사는 선물, 향응 및 접대 뿐만 아니라 정치적 기부, 자선 기부 및 후원에 대해서도 원칙을 마련하고 있습니다.

이러한 원칙의 전문은 회사의 글로벌 뇌물 및 부패 방지 정책에 명시되어 있습니다. 직원은 해당 정책을 읽고 준수해야 합니다. 요약하자면:


공무원과 관련되지 않은 상황에서, 회사 직원은 다음과 같은 경우에 한하여 해당 사업부 관리자 및 준법 담당자의 사전 승인 없이 요청하지 않은 선물 또는 향응/접대를 주거나 받을 수 있습니다:


 향응/접대 금액이 수령자당 및 건당 미화 1,000달러 이하 인 경우


 선물 금액이 수령자당 미화 250달러 이하 미만인 경우, 그리고

 FIT 기준에 부합하는 경우.
참고: 보다 엄격한 제한이 적용될 수 있는 해당 국가/지역 내 선물, 접대 및 접대 정책을 참조하십시오.

직원은 다음을 제안, 제공 또는 수령할 수 없습니다.:

 경우 여하를 불문한 일체의 현금 또는 현금 등가물(예: 특정 상점/판매점 전용인 경우를 제외하고, 현금으로 쉽게 교환할 수 있는 모든 기프트 카드, 상품권, 바우처)

 부적절한 방식의, 또는 부적절한 환경에서의 향응. 여기에는 부적절하거나 불쾌한 것으로 간주될 수 있는 향응 또는 기타 활동을 제공하는 클럽이나 레스토랑이 포함되나 이에 국한되지 않습니다. 상기 시설에서는 사업 관련 활동을 절대로 할 수 없습니다.

 공정한 사업적 판단을 저해하는 것으로 인식될 수 있는 선물, 향응 또는 접대를 제공하는 행위. 특히, 향후 예정되거나 진행 중인 입찰 건, 사업거래 등과 관련된 행위.

CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

우리는 이해상충을 피합니다

우리는 선물, 식사, 접대 및 기부/후원에 대한 책임을 다합니다

우리는 투명한 관계를 구축합니다

정정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

FIT 테스트

직원은 선물, 향응 또는 접대를 수락하거나 제공하기 전에 현명한 판단을 내리고 다음 사항을 평가해야 합니다.

빈도(Frequency)

- 지난 1년 동안 동일한 제공자 또는 수령자가 반복적으로 수수/제공에 관여하고 있습니까?
- 선물, 향응 또는 접대의 가치를 고려할 때 그 빈도가 적당합니까?

의도(Intent)

- 관계를 구축하거나 회사를 홍보하는 것 이외의 의도가 있습니까?
- 관련법에 부합합니까?
- 수령자가 자신의 회사 정책상 받을 수 있는 선물, 향응, 접대입니까?

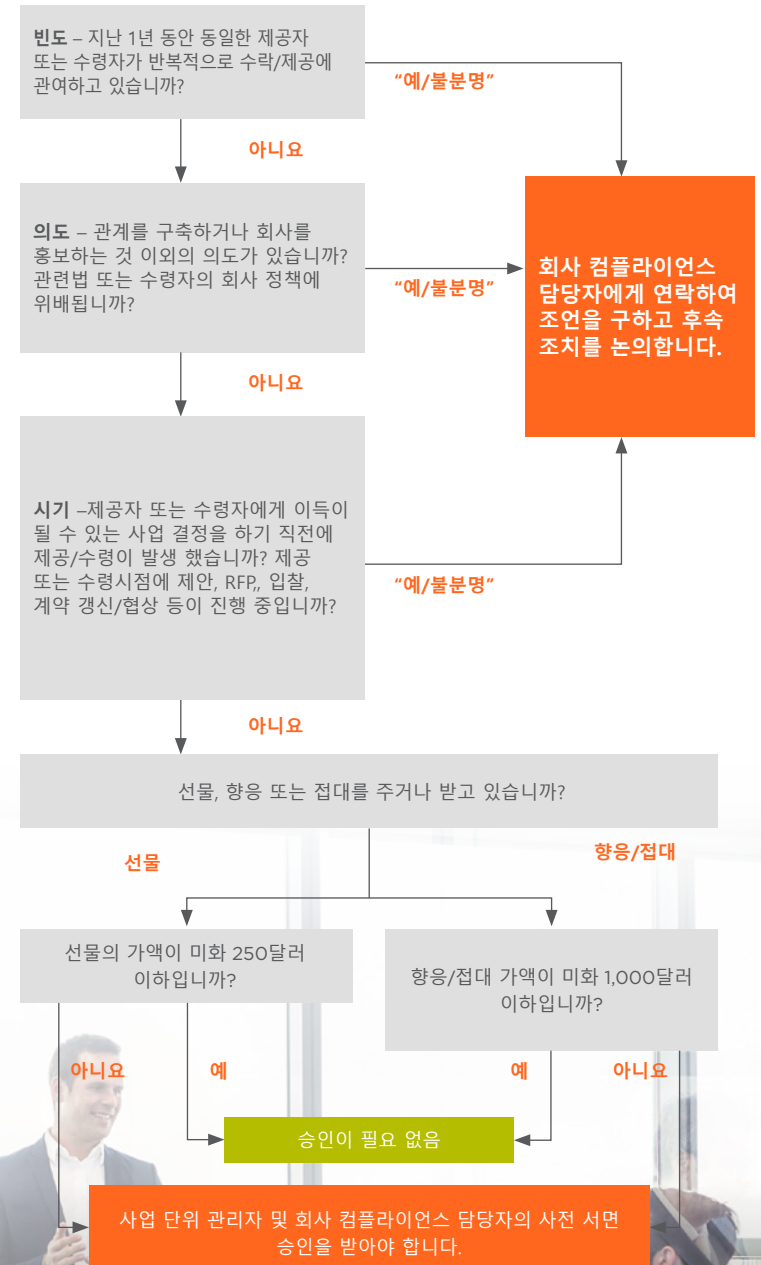
시기(Timing)

- 선물 제공자 또는 수령자에게 이익이 될 수 있는 사업 결정이 내려지기 직전에 선물, 향응, 접대를 제공하거나 받았습니까?
- 선물 제공 또는 받는 시점에 제안, RFP, 입찰, 계약 갱신/협상 등이 진행 중입니까?

공무원과 관련된 상황에서, 직원은 **글로벌 뇌물 수수 및 부패 방지 정책** 제4조에 따라, 회사 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자가 (최고 윤리 및 컴플라이언스 담당자와 상의 하에) 부여하는 사전 서면 승인을 받은 경우에 한하여 선물, 향응 또는 접대를 제공하거나 받을 수 있습니다.

회사 명의의 자선 기부 및 후원은 **글로벌 뇌물수수 및 부패방지 정책** 제4조에 의하여서만, 그리고 권한 위임 및 **글로벌 자선 기부 및 후원 정책**에 따라 사전 서면 승인을 받은 경우에만 제공할 수 있습니다.

FIT 테스트



CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

우리는 이해상충을 피합니다

우리는 선물, 식사, 접대 및 기부/후원에 대한 책임을 다합니다

우리는 투명한 관계를 구축합니다

정정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록



강령 문의

질문: 최고의 고객 중 한 명에게 감사의 마음을 전할 특별한 선물을 드리고 싶습니다. 고객이 좋아할 만한 테니스 경기 입장권을 구할 수 있지만, 고객이 입장권을 받을 경우 고객의 회사 방침에 위배된다고 생각합니다. 고객이 회사 방침에 신경 쓰지 않는 경우, 입장권을 줄 수 있습니까?

답변: 아닙니다. 선물을 주는 것이 수령자의 회사 방침에 위배된다는 사실을 알고 있다면 선물을 줄 수 없습니다. 우리가 타인/타기업이 우리 회사의 정책을 존중하기를 바라는 것처럼, 우리는 타기업의 정책을 존중할 것입니다.

질문: 받아서는 안 될 것 같은 선물을 제안 받았지만 거절하기 민망한 상황이라면, 이럴 때 어떻게 해야 하나요?

답변: 선물 관련 지침에서 현명한 판단과 정보공개를 요구하는 이유가 바로 여기에 있습니다. 각 상황이 많이 다를 수 있기 때문입니다. 어느 경우이던 거리낌 없이 선물을 거절하고 감사 편지와 함께 돌려보낼 수 있어야 합니다. 부적절한 선물인지 확실하지 않은 경우, 상사 또는 법무/컴플라이언스 부서에 알려 지침을 구하고 다음 단계를 논의하십시오.

질문: 제가 긴밀하게 협력해 온 한 고객이 최근에 300달러 상당의 기프트 카드와 감사패를 제게 전달했습니다. 받아도 되나요?

답변: 고객에게 감사의 뜻을 전하고 감사패를 받되, 현금이나 현금 등가물(예: 고객으로부터 받은 상품권)을 받는 것은 회사 방침에 위배됩니다.

질문: 공급업체로부터 휴가 선물로 값비싼 과일 바구니를 받았습니다. 제가 이 선물을 요청한 것은 아닙니다. 이럴 때 어떻게 해야 하나요?

답변: 상사에게 선물을 받았다고 알립니다. 선물을 돌려주는 것이 비현실적인 경우, 해당 업무 공간에 있는 다른 사람과 나누거나 자선 단체에 제공하는 방안이 있습니다.

CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

우리는 이해상충을 피합니다

우리는 선물, 식사, 접대 및 기부/후원에 대한 책임을 다합니다

우리는 투명한 관계를 구축합니다

정정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록



우리는 투명한 관계를 구축합니다

쿠시먼앤드웨이크필드가 윤리적으로, 책임감 있게 행동하는 이유는 그것이 올바른 행동이기 때문입니다. 협력업체와 공급업체의 사업 관행과 행동은 회사, 회사의 평판과 브랜드의 이미지에 영향을 미칩니다.

회사는 기업 청렴성, 노동 관행, 보건 및 안전, 환경 관리 영역에서 우리의 기대치를 명확히 하기 위해 협력업체 및 공급업체에 대한 업무 행동 원칙을 수립했습니다.

쿠시먼앤드웨이크필드와 거래하거나 동 회사 또는 고객을 대리하는 협력업체 및 공급업체는 이러한 원칙을 준수해야 합니다.

업무 행동 원칙을 위반하면 회사의 계약상 권리 및 관련법에 따라 해당 사업 관계의 종료를 포함, 회사와의 사업 관계 재검토를 초래할 수 있습니다. 이러한 원칙의 전문은 회사의 **글로벌 협력업체/공급업체 청렴성 정책** 에 명시되어 있습니다.



PERTANYAAN SINGKAT

질문: 어제 한 공급업체를 방문했다가, 그 공급업체가 우리 회사의 고객 사업장에서의 사용할 부품에 대한 관세를 피하기 위해 정부 공무원을 매수했다는 말을 들었습니다. 그 결과로 고객이 비용을 절감 할 수 있다는 것은 알고 있습니다. 괜찮을까요?

답변: 아닙니다. 쿠시먼앤드웨이크필드는 오직 윤리적이고 합법적으로 사업을 수행하는 업체하고만 사업을 진행합니다. 모든 공급업체 및 협력업체는 본 강령 및 법에서 정한 기준을 준수해야 합니다. 정부 공무원을 매수하는 것은 뇌물수수에 해당하며, 법에 위배됩니다. 해당 행동을 즉시 현지/지역의 회사 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 신고해야 합니다.

정정당한 거래를 하십시오

- 우리는 공정하게 경쟁합니다
- 우리는 경제제재법을 준수합니다
- 우리는 내부자 거래를 하지 않습니다
- 우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다
- 우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지 않습니다
- 우리는 개인정보보호법을 준수합니다
- 우리는 기밀정보를 보호합니다
- 우리는 자금세탁에 관여 하지 않습니다
- 우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다
- 우리는 탈세에 관여 하지 않습니다

페이지의 정보 상자로 삽입: 회사는 언제나 합법적이고 윤리적인 방식으로 사업을 영위할 것이며, 회사의 사업 운영 및 회사 고객의 사업 운영과 관련된 모든 현지법과 규정을 준수할 것입니다. 회사의 내부 정책이 현지법 또는 규정에서 정한 요건보다 더 엄격한 경우, 직원은 더 엄격한 회사 정책을 준수해야 합니다.



우리는 공정하게 경쟁합니다

쿠시먼앤드웨이크필드 CEO의 메시지 귀하의

행동 평가 우리의 자산 감사하기

책임감 있게 행동하세요

공정한 거래

우리는 공정하게 경쟁합니다

당사는 경제 제재법을 준수합니다. 내부 정보를 거래하지 않습니다.

우리는 뇌물을 용납하지 않습니다

당사는 정치 기부를 하거나 로비에 관여하지 않습니다.

당사는 개인정보 보호법을 준수합니다

당사는 기밀 정보를 보호합니다

당사는 자금 세탁에 관여하지 않습니다.

우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다.

당사는 탈세에 관여하지 않습니다.

커뮤니티 마감 항목에 대한 관리

회사는 모든 독점 금지법을 준수합니다.

독점금지법은 소비자를 위한 공정한 경쟁을 촉진하기 위해 조직의 행위를 규제합니다. 독점금지법은 경쟁을 촉진하고 혁신을 촉진하고, 더 나은 서비스를 제공하고, 수요와 공급을 고려한 가격을 달성하는 등 다양한 방식으로 고객, 고객사 및 회사에 혜택을 주기 위한 것입니다.

독점금지법은 일반적으로 회사가 경쟁사와 독립적으로 경쟁적인 결정을 내릴 것을 요구합니다. 경쟁사 간에 가격을 담합하거나, 시장을 분할하거나, 입찰을 조작하거나, 채용 경쟁을 하지 않기로 합의하는 것은 고객과 근로자에게 피해를 줄 수 있으며 불법이 될 수 있습니다. 경쟁사와의 기밀 정보 교환에 대한 합의(예: 기밀 가격 또는

보상 정보도 반독점법을 위반할 수 있습니다. 합의가 비공식적이거나 서면으로 작성되지 않았고 합의가 이행되지 않은 경우에도 여전히 불법이 될 수 있다는 점을 명심하세요.

이러한 법률은 복잡합니다. 적절한 관행이 무엇인지 잘 모르겠다면 사전에 현지/지역 회사 법무팀 또는 규정 준수 담당자와 상담하세요.



빠른 질문

Q: 경쟁업체가 쿠시먼앤드웨이크필드에 제출하지 않는 데 동의하는지 묻습니다.

경쟁사의 현재 고객이 발행한 RFP에 대한 응답입니다. 경쟁사는 고객과 오랜 관계를 유지해 왔으며 쿠시먼앤드웨이크필드가 그 관계를 존중해 주기를 바랍니다고 말합니다. 그래도 괜찮을까요?

A: 아니요. 독점금지법은 경쟁업체가 어떤 사업에 대한 경쟁을 제한하기로 합의하는 것을 금지하고 있습니다. 쿠시먼앤드웨이크필드 직원의 그러한 행위는 강령 위반에 해당합니다. 다음과 같은 경우 쿠시먼앤드웨이크필드 법무팀에 연락해야 합니다.

질문이 있으시면 쿠시먼앤드웨이크필드 직원은 강령을 위반할 수 있습니다. 질문이 있는 경우 쿠시먼앤드웨이크필드 법무팀에 문의하시기 바랍니다.

CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

우리는 공정하게 경쟁합니다

우리는 경제제재법을 준수합니다

우리는 내부자 거래를 하지 않습니다

우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다

우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지 않습니다

우리는 개인정보보호법을 준수합니다

우리는 기밀정보를 보호합니다

우리는 자금세탁에 관여 하지 않습니다

우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다

우리는 탈세에 관여 하지 않습니다

회사 공동체를 보살피십시오

부록

우리는 경제제재법을 준수합니다

미국 및 기타 국가의 해당 경제제재조치에 따라, 회사는 지정된 정부, 개인 및 법인 뿐만 아니라, 특정 국가에 소재하고 있거나, 특정 거래를 하거나, 특정 국가의 국민 또는 대리인인 개인 및 법인과 사업을 수행할 수 없습니다. 서로 다른 국가의 국내법이 상충하는 경우가 있을 수 있습니다. 그러한 경우 사전에 회사 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 사전에 문의하는 것이 중요합니다. 미국 정부가 승인하지 않는 한, 회사는 불매 운동에 참여할 수 없습니다. 불매운동에 참여하라는 요청을 받은 경우, 즉시 회사 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 해당 문제를 보고해야 합니다.

CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

우리는 공정하게 경쟁합니다

우리는 경제제재법을 준수합니다

우리는 내부자 거래를 하지 않습니다

우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다

우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지 않습니다

우리는 개인정보보호법을 준수합니다

우리는 기밀정보를 보호합니다

우리는 자금세탁에 관여 하지 않습니다

우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다

우리는 탈세에 관여 하지 않습니다

회사 공동체를 보살피십시오

부록

우리는 내부자 거래를 하지 않습니다

내부 정보는 중요한(중대한) 미공개 정보를 말합니다.

증권발행인에 관한 중요한 비공개(또는 가격민감) 정보를 보유한 직원이 해당 발행인의 증권을 매수 또는 매도하거나, 그와 같은 정보를 타인에게 제공하거나, 타인에게 해당 발행인의 증권을 매수 또는 매도하도록 권유하는 행위는 증권법 위반에 해당합니다. 내부 정보를 보유하고 있는 직원 및 대리인(및 그들과 관련된 외부인)은 정보가 확립된 경로를 통해 공개된 후에만 합법적으로 시장에서 거래할 수 있습니다. 또한, 몇 가지 경우를 제외하고, 그러한 정보에 대한 일반/특수 접근 권한이 있거나, 그러한 권한을 보유할 가능성이 있는 이사 및 특정 임원 및 직원은 사전 설정된 공개 기간 동안을 제외하고는 회사 증권을 매수, 매도 또는 기타 방식으로 거래할 수 없습니다. 지역에 따라, 증권 사안에 관한 추가 방침을 두고 있고/있거나, 중개인-딜러 또는 투자 운용사에 적용되는 정부 규제 또는 추가 법령의 적용을 받는 회사 사업부가 있을 수 있습니다. 귀하의 추가 방침 또는 법령이 귀하의 직무 활동에 적용되는지 여부, 그리고 이를 준수하면서 직무를 수행하는 데 필요한 것이 무엇인지 이해해야 합니다. 추가 방침은 회사의 **내부자 거래 정책** 정책에서 확인할 수 있습니다..



막간 질문

질문: 쿠시먼앤드웨이크필드의 재무 성과에 대한 미공개 정보를 받았습니다. 쿠시먼앤드웨이크필드 주식을 거래하여 이 정보를 활용할 수 있도록 친구에게 이 정보를 알려줄 수 있나요?

답변: 절대 안 됩니다. 그러한 정보는 공개할 수 없는 “내부” “미공개” 정보로 간주됩니다. 이 정보를 바탕으로 주식을 거래하거나 다른 사람에게 그렇게 하도록 언질을 줄 경우, 미국 증권법 및 기타 국가의 법을 심각하게 위반하는 것입니다.



우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다

CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당당한 거래를 하십시오

우리는 공정하게 경쟁합니다

우리는 경제제재법을 준수합니다

우리는 내부자 거래를 하지 않습니다

우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다

우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지 않습니다

우리는 개인정보보호법을 준수합니다

우리는 기밀정보를 보호합니다

우리는 자금세탁에 관여 하지 않습니다

우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다

우리는 탈세에 관여 하지 않습니다

회사 공동체를 보살피십시오

부록

회사는 모든 부패방지법 및 규정을 준수하고 직원들이 회사를 위험에 처하게 하는 활동에 관여하지 않도록 보장하기 위해 최선을 다합니다.

우리는 업무 과정에서 중개인, 합작투자 파트너, 계열사, 컨설턴트 및 공급업체와 같은 여러 단체들과 접촉하게 됩니다. 또한 지역, 주 및 연방 정부 공무원과도 교류합니다. 사업을 수주하거나 유지하기 위해 현금을 지급하는 것이든, 사치스러운 선물을 제공하는 것이든, 여행이나 사치스러운 향응을 제공하는 것이든, 더 빠른 결과를 얻기 위해 소액의 금전을 제공하는 것이든, 뇌물은 전 세계적으로 불법입니다.

뇌물은 수령자 측의 부적절한 행위를 유도하거나, 부당하거나 부적절한 이득을 취할 의도로 제안되거나 제공되는 모든 선물, 금전 기타 혜택입니다. **실제 뇌물 제공 여부가 불법행위로 간주되기 위한 필수 요건이 아니며, 뇌물을 요구하거나 제안하는 것 또한 불법입니다.**

뇌물수수죄와 뇌물공여죄는 정부 또는 기타 공무원에게 적용되며, 일부 지역에서는 민간인 또는 기업에도 적용됩니다. 민간기업의 직원에게 자신의 고용주에 대한 의무에 반하게 행동하게 하려는 의도로 제공되는 선물 및 접대가 바로 뇌물에 해당합니다.

어떤 형태의 금품 (유.무형의 이익) 을 제안하거나 수령 하기 전에, 회사의 글로벌 뇌물 및 부패방지 정책 을 참고하십시오.



막간 질문

질문: 외국에 있는 우리의 홍보담당업자 중 한 명이 우리 서비스에 대한 판촉을 위한 모임을 개최하기 위해 정부 공무원에게 금전을 지급하였다고 제게 알려 주었습니다. 괜찮을까요?

답변: 아닙니다. 미국 해외부패방지법(*Foreign Corrupt Practices Acts, "FCPA"*)에서는 미국 회사, 미국 회사의 직원 및 미국 회사의 자회사가 미국 서비스 판매와 관련하여 외국 정부 공무원의 호의를 얻기 위해 뇌물을 사용하는 것을 범죄로 규정하고 있습니다. 이 법은 미국 국내 또는 해외에서 이루어지는지의 여부와 상관없이, 쿠시먼앤드웨이크필드 서비스의 판매와 관련된 모든 행위에 적용됩니다. 내부절차 또는 *EthicsPoint*를 통해 해당 위반 사실을 신고해야 합니다.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

우리는 공정하게 경쟁합니다

우리는 경제제재법을 준수합니다

우리는 내부자 거래를 하지 않습니다

우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다

우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지 않습니다

우리는 개인정보보호법을 준수합니다

우리는 기밀정보를 보호합니다

우리는 자금세탁에 관여하지 않습니다

우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다

우리는 탈세에 관여하지 않습니다

회사 공동체를 보살피십시오

부록

우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지 않습니다

회사를 대표하여 정치 후원금을 제공하는 행위는 금지됩니다.

직원들은 본인의 신념을 자유롭게 표현하고 각자에게 중요한 정치적 명분을 지지할 수 있습니다. 그러나 직원은 이러한 활동에 쿠시먼앤드웨이크필드의 자원을 사용하지 않아야 하며, 우리의 브랜드와 평판을 보호할 의무를 다해야 합니다.

쿠시먼앤드웨이크필드는 지역, 주 또는 연방 법률에 따른 등록이 필요한 로비 활동을 포함하되 이에 국한되지 않는 로비활동에는 일체 관여하지 않습니다.

로비 활동에 참여하는 무역 조직 내 회원 자격은 금지되지 않습니다. 단, 회사는 그러한 조직의 로비활동과 관련한 회비는 어떤 경우에도 지급하지 않습니다

정치 활동에 참여하는 윤리적인 방법

- 정치적 및 시민적 운동은 각자의 개인 시간에 본인의 비용으로 참여하며, 연방 및 주/지방 법률을 준수해야 합니다.
- 공직 또는 정치단체의 후보자에게 직간접적으로 기부할 목적으로 쿠시먼앤드웨이크필드의 자원을 사용하거나 대여하지 마십시오.
- 정치적 대화, 행동 또는 캠페인에 참여할 것을 동료 직원이나 비즈니스 파트너에게 강권하지 마십시오.
- 여러분의 정치적 견해와 진술이 쿠시먼앤드웨이크필드가 아닌 본인 자신의 것임을 항상 분명히 밝히십시오.

- 직원은 정당한 사업상의 이유가 있고 법무부서의 사전 승인을 받은 경우에만 회사를 대표하여 특정 정당의 정치 행사에 참석할 수 있습니다.

올바른 방식의 로비 활동

로비 활동은 정부 공무원 또는 기관에 영향을 미치기 위한 모든 유형의 옹호 활동을 말합니다.

법률과 일부 지방정부에는 로비 활동과 관련한 구체적인 등록 및 보고 요건이 존재합니다. 여러분은 다음을 수행하기에 앞서 반드시 최고 윤리 및 컴플라이언스 담당자와 상의해야 합니다.

- 회사를 위해, 또는 쿠시먼앤드웨이크필드를 대표하여 회사의 입장을 전할 목적으로 공무원과 접촉하는 경우.
- 쿠시먼앤드웨이크필드의 로비 활동을 도울 목적으로 제3자와 계약을 체결하는 경우.
- 비즈니스에 중요한 정부 결정에 영향을 미칠 의도로 현직 또는 전직 공무원과의 관계를 유지하는 경우.
- 쿠시먼앤드웨이크필드의 비즈니스 결과를 좌우할 수 있는 문제와 관련하여 공무원에게 영향을 미칠 목적으로 기타 활동에 참여하는 경우. (예: 입법, 정부기관 규칙제정, 조달 활동 또는 정부 계약의 낙찰이나 조건과 관련한 문제)

CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

우리는 공정하게 경쟁합니다

우리는 경제제재법을 준수합니다

우리는 내부자 거래를 하지 않습니다

우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다

우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지
않습니다

우리는 개인정보보호법을 준수합니다

우리는 기밀정보를 보호합니다

우리는 자금세탁에 관여 하지 않습니다

우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다

우리는 탈세에 관여 하지 않습니다

회사 공동체를 보살피십시오

부록

우리는 개인정보보호법을 준수합니다

회사는 직원, 주주, 공급업체, 계약자, 협력사, 고객 및 기타 직무 관여자의
개인정보와 프라이버시를 존중합니다. 개인정보에 대한 접근은 이러한
접근에 대해 정당한 업무상 권한이 있는 직원에게만 허용되며, 관련
데이터 보호법의 적용을 받습니다.

회사는 사업 수행의 목적을 위해 필요한 경우에만 개인 및
사업정보를 수집, 사용, 폐기합니다. 회사의 사업을 영위함에 있어
수집, 사용, 폐기되는 모든 정보는 사업을 운영하는 국가의 관련
법적 요건에 따라 개인 및 기밀 정보로 취급됩니다. 추가 지침은
회사의 글로벌 직장 개인정보보호 정책 및 글로벌 고객/제3자
개인정보보호 및 기밀유지 정책에서 확인할 수 있습니다.



CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

우리는 공정하게 경쟁합니다

우리는 경제제재법을 준수합니다

우리는 내부자 거래를 하지 않습니다

우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다

우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지 않습니다

우리는 개인정보보호법을 준수합니다

우리는 기밀정보를 보호합니다

우리는 자금세탁에 관여 하지 않습니다

우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다

우리는 탈세에 관여 하지 않습니다

회사 공동체를 보살피십시오

부록

우리는 기밀정보를 보호합니다

직원들은 회사 사업 전반에 관련된 모든 지식과 정보를 엄격하게 비밀로 취급해야 합니다. 퇴사하는 직원은 퇴사 후에도 계속 회사의 직원 또는 의뢰인에 대한 권유를 포함하여 어떠한 방식으로든 회사의 비밀정보를 사용하지 않을 의무가 있습니다.

비밀정보의 무단 사용 또는 공개 사실을 알게 된 경우, 직원은 즉시 관리자, 인사 전문가 또는 회사 현지/지역 법무 또는 컴플라이언스 담당자에게 알려야 합니다.

강령 문의

질문: 친구가 저에게 다음 회계연도에 쿠시먼앤드웨이크필드가 새로운 사업을 추가하고 있다고 주장하는 인터넷 블로그 내용이 맞는지 확인해 줄 수 있는지 물었습니다. 제가 아는 것을 그에게 말해야 하나요?

답변: 아닙니다. 사업계획 및 새로운 서비스 출시 정보는 쿠시먼앤드웨이크필드의 비밀정보이자

독점정보이며, 쿠시먼앤드웨이크필드가 해당 정보를 이미 공개한 경우를 제외하고는 쿠시먼앤드웨이크필드 외부의 누구와도 해당 정보를 거론할 수 없습니다. 특정 문제가 일반에 공개되었는지 여부에 대해 의문이 있는 경우 쿠시먼앤드웨이크필드 법무부서에 문의하십시오.

질문: 저는 쿠시먼앤드웨이크필드 외부의 누군가로부터 회사 사업부 중 하나의 재정 상태를 확인해 달라는 전화를 받았습니다. 이럴 때 어떻게 해야 하나요?

답변: 발신자에게 투자자 관계 부서에 문의하도록 안내해야 합니다. 해당 요청은 현재 공개되지 않는 비밀 재무정보를 요청하는 내용일 수 있습니다.

회사는 고객과 합의한 계약상의 제한 또는 의무에 대한 준수를 포함하여 고객의 모든 민감, 개인 또는 비밀정보를 보호하고 존중합니다. 우리는 적절한 승인 없이 회사 외부에서 고객정보를 거론하거나 공개하지 않습니다. 미디어, 소셜 미디어, 연구보고서, 블로그, 뉴스레터 등을 포함한 회사 외부 커뮤니케이션에서는 고객의 명시적인 서면 허가 없이 고객, 고객의 사업관행에 대해 거론하거나 해당 내용에 대한 의견을 제공하지 않습니다.

CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

우리는 공정하게 경쟁합니다

우리는 경제제재법을 준수합니다

우리는 내부자 거래를 하지 않습니다

우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다

우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지 않습니다

우리는 개인정보보호법을 준수합니다

우리는 기밀정보를 보호합니다

우리는 자금세탁에 관여 하지 않습니다

우리는 타인의 지적 재산을 존중합니다

우리는 탈세에 관여 하지 않습니다

회사 공동체를 보살피십시오

부록



우리는 자금세탁에 관여 하지 않습니다

회사는 납세 의무와 관련된 법을 포함하여 범죄활동을 숨기기 위한 자금 "세탁"을 막기 위한 모든 자금세탁방지 관련법을 준수합니다. 우리는 자금세탁 계획에 고의로 관여하지 않습니다. 우리는 부지불식간에 회사가 자금세탁을 위한 창구가 될 가능성을 줄이기 위해 고객 및 협력사를 파악하기 위한 합당한 노력을 기울일 것입니다.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

우리는 공정하게 경쟁합니다

우리는 경제제재법을 준수합니다

우리는 내부자 거래를 하지 않습니다

우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다

우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지 않습니다

우리는 개인정보보호법을 준수합니다

우리는 기밀정보를 보호합니다

우리는 자금세탁에 관여하지 않습니다

우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다

우리는 탈세에 관여하지 않습니다

회사 공동체를 보살피십시오

부록



우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다

회사는 모든 저작권, 영업비밀, 특허 및 기타 지적재산권 관련법을 준수합니다. 우리는 그래픽 이미지, 사진, 비디오 파일, 오디오 파일 또는 기타 저작권이 있는 문서 등의 자료를 사용할 수 있는 라이선스나 권한이 없는 한 이를 다운로드하거나 설치하지 않습니다. 회사는 저작권이 있는 항목(로고, 상표 및 서비스 마크를 포함하되 이에 국한되지 않음)을 제3자에게 전송하거나 회사의 네트워크 또는 컴퓨터에서 인터넷에 게시하기 전에 항상 저작권자의 허가를 받습니다.

CEO 의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

우리는 공정하게 경쟁합니다

우리는 경제제재법을 준수합니다

우리는 내부자 거래를 하지 않습니다

우리는 뇌물수수를 용인하지 않습니다

우리는 정치적 후원을 하거나 로비활동을 하지 않습니다

우리는 개인정보보호법을 준수합니다

우리는 기밀정보를 보호합니다

우리는 자금세탁에 관여 하지 않습니다

우리는 타인의 지적 재산권을 존중합니다

우리는 탈세에 관여 하지 않습니다

회사 공동체를 보살피십시오

부록

우리는 탈세에 관여 하지 않습니다

직원들은 다음과 같은 행위를 할 수 없습니다:

- 탈세를 방조하는 모든 형태의 행위
- 타인에 의한 탈세 범죄에 대한 조력, 교사, 자문, 또는 알선,
- 타인의 사기성 탈세를 방조하라는 제3자의 요청이나 요구를 즉시 신고하지 않는 행위,
- 본 강령 위반으로 이어질 수 있는 기타 활동,
- 탈세를 거부하거나 본 강령에 따라 우려를 제기한 타인을 위협하거나 보복하는 행위, 또는
- 고의로 사기성 탈세에 관여하거나 사기성 탈세를 위한 조치를 취하는 등, 회사가 사업을 영위하는 국가의 법률에 따른 범행에 관여하는 행위.

탈세란 당사가 사업을 영위하는 모든 국가에서 국고 세입 납세 의무를 부정하게 회피하거나, 사기성 탈세를 저지르는 범죄를 의미하며, 일반적으로 형사범죄에 해당합니다. 해당 범죄는 기망이 구성요건으로 합니다. 즉, 부정직한 의도를 지닌 고의적인 작위 또는 부작위가 존재해야 합니다.

탈세 방조란 회사가 타인에 의해 사업을 영위하는 모든 국가에서 사기성 탈세에 고의로 관여하거나 사기성 탈세를 위한 조치를 취하는 행위, 또는 해당 범행에 대한 조력, 교사, 자문, 알선 행위를 의미합니다. 고의 및 기망에 의한 탈세 방조는 형사범죄에 해당합니다.

회사 공동체를 보살피십시오

우리는 평등을 위해 헌신합니다
우리는 괴롭힘을 묵인하지 않습니다
우리는 인권을 존중합니다
우리는 직원들의 안전을 지킵니다
우리는 환경을 보호합니다

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

우리는 평등을 위해 헌신합니다

우리는 괴롭힘을 묵인하지 않습니다

우리는 인권을 존중합니다

우리는 직원들의 안전을 지킵니다

우리는 환경을 보호합니다

부록



우리는 평등을 위해 헌신합니다

우리는 서로를 존중하고 존엄한 인격체로 대합니다. 회사는 높은 수준의 역량을 갖춘 다양하고 헌신적인 인력을 유치, 유지, 개발하기 위해 최선을 다합니다. 고용 관련 결정은 자격 요건, 업무 고과 및 능력에 기반하여 관련 고용법에 따라 이루어집니다.

우리는 차별을하지 않으며, 직원 또는 제3자가 성별, 인종, 피부색, 출신 국가, 혈통, 시민권, 종교, 연령, 신체적 또는 정신적 능력, 의학적 상태, 유전 정보, 임신, 성적 지향, 성 정체성 또는 성 표현, 군복무 상태 또는 결혼 상태, 또는 법에 의해 보호되는 기타 기준에 따라 다른 직원 또는 지원자를 차별하는 것을 허용하지 않습니다.

쿠시먼앤드웨이크필드는 또한 노동자 단체에 가입하거나 가입하지 않을 수 있는 직원의 권리를 존중하며 모든 관련법을 준수합니다. 회사는 직원들과 관련하여 임금 및 근로시간 관련법과 공정한 노동관행을 준수합니다.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

우리는 평등을 위해 헌신합니다

우리는 괴롭힘을 묵인하지 않습니다

우리는 인권을 존중합니다

우리는 직원들의 안전을 지킵니다

우리는 환경을 보호합니다

부록

우리는 괴롭힘을 묵인하지 않습니다.

우리는 직장과 모든 업무 관련 환경에서 괴롭힘을 예방하기 위해 최선을 다합니다. 언어적, 물리적 또는 시각적 괴롭힘 행위는 금지됩니다. 괴롭힘은 성적으로 노골적인 언행 또는 원치 않는 신체적 행동에서부터 불쾌한 발언, 농담 또는 몸짓에 이르기까지 다양합니다. 폭력 행위나 신체적 협박(및 폭력이나 협박을 가할 것을 위협하는 행위)는 금지됩니다. 선의로 우려사항을 신고한 직원에 대한 보복은 일체 용납되지 않습니다. 보복 행위에 가담한 직원은 최대 해고에 이르는 징계 조치를 받게 됩니다.

우리는 모두 안전 및 보건 관련법과 정책을 준수함으로써 직장 내 안전을 유지할 책임이 있습니다. 일체의 사고, 부상 또는 안전하지 않은 근무 조건은 해당 부서 또는 관리자에게 즉시 보고해야 합니다. 추가 지침은 회사의 글로벌 괴롭힘 및 차별 금지 정책 에서 확인할 수 있습니다.

막간 질문

질문: 제 동료가 원치 않는 성적인 발언을 해서 불편합니다. 이럴 때 어떻게 해야 하나요?

답변: 쿠시먼앤드웨이크필드는 구성원에 의한 모든 유형의 괴롭힘을 금지하며,

그러한 행동이 있을 시 귀하의 관리자, 인사 전문가에게 신고하거나 EthicsPoint를 통해 신고할 것을 권장합니다.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

우리는 평등을 위해 헌신합니다

우리는 괴롭힘을 묵인하지 않습니다

우리는 인권을 존중합니다

우리는 직원들의 안전을 지킵니다

우리는 환경을 보호합니다

부록



우리는 인권을 존중합니다

회사는 사업 실무에서 UN 세계 협약을 지지함으로써 인권을 증진합니다.

우리는 청렴, 정직, 투명하게 사업을 영위하며, 다음 원칙을 준수합니다:

- 안전하고 건강하며 규정을 준수하는 작업 환경 제공
- 회사가 사업을 영위하는 국가의 모든 관련법 및 규정에 대한 인지 및 준수
- 다양한 구성원이 존중받고 모두가 소속감을 느낄 수 있는 포용적인 근무 환경을 조성하며, 차별, 괴롭힘 및 모든 형태의 학대가 없는 안전한 직장을 보장합니다.
- 임금, 근무시간 및 복리후생 등과 관련하여 공정한 직원 대우
- 모든 형태의 강제 또는 의무노동 금지
- 아동 노동력의 사용 금지

또한, 회사 정책에서는 법률 또는 규정에 의해 정의된 최소 고용 연령 제한을 준수하고, 아동의 신체적, 정신적 또는 정서적 발달에 해를 입히거나 이들이 필요로 하는 학교교육을 부적절하게 방해할 수 있는 과도한 신체적 위험에 대한 노출을 수반한 작업을 아동이 수행하지 않도록 할 의무를 부과하고 있습니다.

강제노동 및 그와 유사한 비자발적인 노역, 노예노동 기타 관행은 회사 사업에서 발 붙일 곳이 없습니다. 회사는 노예 및 인신매매에 대해 무관용 정책을 시행하고 있으며, 쿠시먼앤드웨이크필드의 정책에서는 모든 형태의 강제노동 또는 의무 노동을 금지하고 있습니다. 또한 **영국의 2015년 현대 노예법(Modern Slavery Act 2015)** 과 같이 오늘날 노예 행위를 규율하는 관련법을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

우리는 평등을 위해 헌신합니다

우리는 괴롭힘을 묵인하지 않습니다

우리는 인권을 존중합니다

우리는 직원들의 안전을 지킵니다

우리는 환경을 보호합니다

부록

우리는 직원들의 안전을 지킵니다

직원들은 안전 위험 및 위해 요소로부터 자신을 지켜주는 안전한 직장에 다닐 권리가 있습니다. 동시에, 직원은 작업을 안전하게 수행하고, 모든 안전 정책 및 절차를 준수하며, 제보를 통해 잠재적인 안전 위험이 식별되고 제거되도록 할 책임이 있습니다. 쿠시먼앤드웨이크필드는 전 세계 모든 사업장에서 모든 안전 관련법, 규정 및 회사의 엄격한 안전 표준에 따라 행동하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 추가 지침은 글로벌 보건 및 안전 정책 을 참고하십시오.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

우리는 평등을 위해 헌신합니다

우리는 괴롭힘을 묵인하지 않습니다

우리는 인권을 존중합니다

우리는 직원들의 안전을 지킵니다

우리는 환경을 보호합니다

부록



우리는 환경을 보호합니다

회사는 회사의 운영 및 고객사의 운영과 관련된 모든 환경 규정을 준수합니다. 회사는 회사의 사업활동으로 인한 폐기물을 합법적으로 폐기합니다. 회사 시설에서 발생하는 일체의 유해한 상황은 즉시 해당 관리자 또는 감독자에게 알려야 합니다. 헌신적인 환경 보호 관리자가 되겠다는 우리의 약속은 **글로벌 환경 정책**에 수록되어 있습니다.

부록

관련 문서
컴플라이언스 자료



CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

관련 문서

컴플라이언스 자료



관련 문서

각 직원은 또한 다음과 같은 관련 회사 정책을 읽고 준수해야 합니다:

- 권한 위임
- 글로벌 뇌물 및 부패방지 정책
- 글로벌 이해상충 정책
- 글로벌 경제제재 정책
- 글로벌 내부 신고자 정책
- 소셜 미디어 정책 가이드
- 글로벌 실사 정책
- 글로벌 협력업체/공급업체 청렴성 정책
- 적절한 사용 정책
- 글로벌 고객/제3자 개인정보보호 및 기밀유지 정책
- 글로벌 직장 개인정보보호 정책
- 글로벌 자선 기부 및 후원 정책
- 내부자 거래 정책

본 강령은 **CONNECT**에서 여러 언어로 제공되지만, 본 강령의 여러 판본 사이에 차이가 있는 경우 영문본이 우선합니다.

CEO의 인사말

쿠시먼앤드웨이크필드 소개

여러분의 행동을 평가하십시오

우리의 자산을 소중히 다루십시오

책임감을 가지고 행동하십시오

정정당당한 거래를 하십시오

회사 공동체를 보살피십시오

부록

관련 문서

컴플라이언스 자료



컴플라이언스 자료

대상	자원
행동 강령 위반 신고	EthicsPoint (C&W 내부신고자 핫라인), 현지 경영진, 현지/지역 회사 법률 또는 컴플라이언스 담당자 또는 인사 전문가
법률 문의	해당 서비스 라인 법률 담당자
컴플라이언스 우려사항에 대한 서면 승인 및 지침	현지/지역 컴플라이언스 담당자 및 글로벌 컴플라이언스 포털
글로벌 업무행동강령에 대한 질문	현지/지역 컴플라이언스 담당자
HR 관련 정책 절차 및 지침	현지/지역 인사 비즈니스 파트너
내부자 거래 관련 문의	회사 법률 고문

