

PRÁVNÍ SMĚRNICE A POSTUPY

GLOBALNÍ SMĚRNICE O BEZÚHONNOSTI PRODEJců/DODAVATELŮ

Oddělení	Právní & compliance
Datum	23. ledna 2023
Poslední revize	23. ledna 2023
Počet stran	5
Odpovědná osoba	Vedoucí pracovník pro etiku a compliance

1. PROHLÁŠENÍ O SMĚRNICI

Společnost Cushman & Wakefield¹ (dále uváděna jen jako „Společnost“) je odhodlána uskutečňovat svoji podnikatelskou činnost v souladu s nejvyššími etickými standardy.

Od zaměstnanců a prodejců/dodavatelů se očekává, že se budou řídit touto Globální směrnicí o bezúhonnosti prodejců/dodavatelů („Směrnice o bezúhonnosti prodejců“), Globálním obchodním kodexem Společnosti („Kodex chování“) a ostatními směrnicemi a normami Společnosti, na které odkazuje. Směrnice o bezúhonnosti prodejců a Kodex chování jsou prodejcům/dodavatelům na vyžádání k dispozici.

2. OBECNÝ ROZSAH SMĚRNICE

Tato směrnice obsahuje důležité pokyny a stanoví minimální normy, které jsou závazné pro všechny členy statutárních orgánů Společnosti, její funkcionáře, partnery, společníky, zaměstnance, zaměstnance na dobu určitou najaté prostřednictvím agentur, makléře a nezávislé dodavatele² (společně „zaměstnanci“), jakož i prodejce/dodavatele na celém světě.³

¹Výraz společnost „Cushman & Wakefield“ je používán v tomto dokumentu v širším smyslu tak, že se vztahuje na společnost Cushman & Wakefield PLC, jakož i podle potřeby na všechny globální přidružené společnosti, dceřiné společnosti a obchodní nebo firemní útvary, včetně subjektů, které najímají zaměstnance nebo zapojují nezávislé dodavatele.

² Nezávislí dodavatelé jsou takoví nezávislí prodejci, kteří Společnosti pomáhají při strategickém rozvoji a uskutečňování podnikatelských aktivit. Nezávislí dodavatelé jsou povinni řídit se touto směrnicí v rámci závazků přijatých na základě svých příslušných smluv se Společností. Pokud by byl nezávislý dodavatel právnickou, nikoliv fyzickou osobou, pak je takový nezávislý dodavatel povinen nařídít svým klíčovým spolupracovníkům, jichž se služby poskytované společností týkají, aby tuto směrnici v případě, že o to Společnost požádá, vzali na vědomí a dodržovali.

³ Dodržování této směrnice nesmí být vykládáno tak, že by zakládalo pracovní poměr mezi zaměstnancem a konkrétním subjektem Společnosti, pokud tomu tak není. Dodržování těchto zásad nezávislým dodavatelem nebo vedoucím pracovníkem, případně společníkem takového nezávislého dodavatele nesmí být vykládáno jako právní základ pracovního poměru mezi takovým nezávislým dodavatelem nebo vedoucím pracovníkem, případně společníkem takového nezávislého dodavatele a společností.

3. PODROBNÝ POSTUP/POKYNY

A. ETICKÉ STANDARDY PRO PRODEJCE/DODAVATELE

i. Účel a působnost

- Společnost jedná eticky a odpovědně, protože je to správné. Obchodní praktiky a jednání prodejce/dodavatele mají dopad na Společnost, její dobrou pověst a značku. Společnost proto vypracovala tyto Etické standardy pro prodejce/dodavatele („Etické standardy“), aby jimi jasně vyjádřila svá očekávání v oblasti podnikatelské bezúhonnosti, pracovněprávních praktik, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí.
- Zaměstnanci prodejců/dodavatelů, kteří mají k dispozici e-mailové domény Společnosti, mohou být požádáni o absolvování každoročního školení Společnosti o dodržování předpisů nebo obdobného školení.
- Prodejci/dodavatelé, kteří obchodují se Společností nebo jednají jejím jménem či jménem jejích klientů, jsou povinni tyto Etické standardy dodržovat. Porušení těchto Etických standardů bude mít za následek přehodnocení našeho obchodního vztahu, případně jeho ukončení v souladu s našimi smluvními právy a příslušnými právními předpisy.

ii. Zásady obchodního chování

Prodejci/dodavatelé Společnosti musejí podnikat odpovědně, čestně, poctivě a transparentně a dodržovat následující zásady:

- **Zajišťovat bezpečné, zdravotně nezávadné a předpisům vyhovující pracovní podmínky.** Prodejci/dodavatelé Společnosti musejí aktivně řídit zdravotní a bezpečnostní rizika a podporovat tak pracovní prostředí bez nehod, ve kterém je předcházeno pracovním úrazům a nemocem z povolání. Prodejci/dodavatelé musejí zavést řídicí systémy pro rozpoznávání, vyhodnocování a řízení rizik spojených s jejich provozem/vybavením specifickým pro dané odvětví. Zejména musí před použitím vybavení a materiálů zvážit jejich vliv na zdraví a bezpečnost. Všichni prodejci/dodavatelé musejí kromě toho zajistit soulad s příslušnými právními předpisy v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti, jakož i případné požadavky Společnosti nebo klienta v této oblasti.
- **Udržovat povědomí o všech příslušných zákonech a dalších právních předpisech zemí, v nichž působí, včetně veškerých protikorupčních zákonů, a tyto zákony a předpisy dodržovat.**
- **Soutěžit o obchodování se Společností čestně, tj. bez poskytování úplatků, nezákonných provizí nebo jakýchkoli hodnot za účelem získání neoprávněné výhody.** Společnost podniká legálně a eticky, v rámci systému volného podnikání. Korupční ujednání se zákazníky, dodavateli, vládními činiteli nebo jinými třetími osobami jsou přísně zakázána. Za „korupci“ se obecně označuje získání nebo pokus o získání osobního prospěchu nebo obchodní výhody nevhodnými nebo nezákonnými prostředky.

- **Podporovat různorodost pracovních sil a poskytovat pracoviště bez diskriminace, obtěžování nebo jiných forem zneužívání.** Prodejci/dodavatelé Společnosti musejí vytvářet pracovní prostředí, v němž se budou zaměstnanci a obchodní partneři cítit oceňováni a respektováni pro svůj přínos. Obtěžování, včetně jakéhokoli nežádoucího verbálního, vizuálního, fyzického nebo jiného chování, které vytváří zastrašující, urážlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí, nebude tolerováno.
- **Zacházet se zaměstnanci spravedlivě, mimo jiné pokud jde o mzdy, pracovní dobu a benefity.** Prodejci/dodavatelé Společnosti musejí dodržovat všechny příslušné právní a regulatorní požadavky a obecně ve vztazích se zaměstnanci používat vhodné praktiky. Pracovní doba, mzdy a benefity musejí být v souladu se zákony a normami platnými v daném odvětví, včetně zákonů a norem o minimální mzdě, přesčasech, jiných náhradách a zákonem stanovených benefitech. Společnost nevyžaduje (a očekává, že její prodejci/dodavatelé nebudou vyžadovat), aby pracovníci platili poplatky za nábor nebo jiné poplatky za své zaměstnání, a to ani přímo, ani prostřednictvím třetích stran. Každý pracovník, který tyto poplatky hradí, je povinen je uhradit Společnosti nebo jejím prodejcům/dodavatelům.
- **Zakázat všechny formy nucené nebo povinné práce.** Prodejci/dodavatelé Společnosti musejí dodržovat a prosazovat základní lidská práva. Rozhodnutí o zaměstnání musejí být založena na svobodné volbě, nesmí být využívána nucená práce či práce vězňů a jako kázeňské prostředky nebo způsoby řízení nesmí být používány fyzické tresty, výhrůžky násilím ani jiné formy fyzického, sexuálního, psychického nebo verbálního zneužívání.
- **Zakázat využívání dětské pracovní síly.** Prodejci/dodavatelé Společnosti musejí dodržovat minimální věkové limity pro zaměstnávání stanovené vnitrostátním zákonem nebo jiným právním předpisem. Dodavatel nesmí v žádném případě dovolit, aby děti vykonávaly práci, při níž jsou vystaveny nepřiměřenému fyzickému nebezpečí, které může poškodit jejich tělesný, duševní nebo citový vývoj nebo nevhodně zasahovat do jejich vzdělávacích potřeb.
- **Provádět operace ohleduplně vůči životnímu prostředí a dodržovat všechny zákony a jiné právní předpisy o ochraně životního prostředí.** Měly by být zvažovány možné dopady každodenních podnikatelských rozhodovacích procesů a současně příležitosti k ochraně přírodních zdrojů, recyklaci, omezování zdrojů odpadů a omezování znečištění, které zajistí čistší vzduch a vodu a sníží množství skládkových odpadů.
- **Vést přesně účetní knihy a obchodní záznamy, v souladu se všemi zákonnými a regulatorními požadavky a přijímanými účetními postupy.**
- **Podporovat dodržování těchto Etických standardů zavedením vhodných řídicích procesů a spoluprací na přiměřených hodnoticích procesech vyžádaných Společností.** Při uzavírání obchodů se Společností nebo jejími

klienty musejí prodejci/dodavatelé uzavírat smlouvy a vydávat objednávky, které budou nařizovat dodržování těchto Etických standardů.

- **Při jednání se zaměstnanci Společnosti se chovat v souladu se zásadami Společnosti týkajícími se střetů zájmů, darů, pozorností a příspěvků na dobročinné účely (stanovenými v Globálním kodexu chování Společnosti a Globální směrnici proti úplatkářství a korupci).** Prodejcem/dodavatelům Společnosti je zakázáno poskytovat nebo nabízet zaměstnancům Společnosti dary, které by mohly nevhodně ovlivnit obchodní rozhodnutí Společnosti nebo zajistit neoprávněnou výhodu.
- **Hlásit podezření na porušení těchto Etických standardů.** Dovoluje-li to místní právní úprava, mohou zaměstnanci nebo subdodavatelé prodejce/dodavatele anonymně ohlásit podezření na porušení těchto Etických standardů prostřednictvím Etické linky provozované externím poskytovatelem EthicsPoint. Bližší informace o možnosti důvěrně ohlásit porušení těchto Etických standardů lze nalézt na samostatné webové stránce EthicsPoint na adrese www.cwethics.ethicspoint.com.

B. STŘETY ZÁJMŮ A SCHVALOVÁNÍ ZINTERESOVANÝCH PRODEJCŮ/DODAVATELŮ

Od zaměstnanců Společnosti se očekává, že se vyvarují veškerých činností nebo investic, které zasahují nebo zdánlivě zasahují do jejich uplatňování nezávislého úsudku v nejlepším zájmu Společnosti a jejích klientů. Existence finančního zájmu nebo rodinného či příbuzenského obchodního vztahu vůči prodejci/dodavateli zakládá střet zájmů. **Veškeré tyto střety musejí být oznámeny místnímu/regionálnímu pracovníkovi compliance, který vydá písemný souhlas a e-mailem vyrozumí nadřízeného pracovníka zaměstnance; teprve poté může být prodejce/dodavatel Společností či klientem najat nebo jim doporučen. Udělený souhlas je podmíněn tím, že zaměstnanec bude formálně vyloučen z procesu najímání prodejce/dodavatele, včetně kontroly/podpisu písemných smluv a schvalování faktur a platby prodejci/dodavateli.**

Zaměstnancům Společnosti není dovoleno bez předchozího souhlasu místního/regionálního právního zástupce osobně najmout prodejce/dodavatele (např. za účelem provedení prací na vlastním domě), který v té době poskytuje služby Společnosti nebo klientovi. Tento zákaz se nevztahuje na společnosti, které poskytují veřejnosti služby/výrobky za stejných obchodních podmínek, jako jsou např. kancelářské potřeby, smíšené zboží a podobně.

C. MONITOROVÁNÍ, TESTOVÁNÍ A AUDIT

Interní auditoři Společnosti mohou za účelem vyhodnocení celkové účinnosti a vhodnosti Směrnice o bezúhonnosti prodejců a zajištění dodržování přijatých směrnic, postupů a vnitřních řídicích mechanismů monitorovat, testovat a provádět pravidelný audit dodržování této směrnice. Součástí tohoto monitoringu a auditů může být mimo jiné kontrola:

- oznámení zaměstnanců týkajících se jejich jednání s prodejci;
- sporných záležitostí zjištěných při bezpečnostním šetření;
- výsledků finančních a mzdových auditů;
- zadaných zakázek se smluvní cenou převyšující 1 milion USD ročně;

- zadaných zakázek se smluvní cenou převyšující 50 000 USD ročně, byla-li zakázka zadána uchazeči, který nenabídl nejnižší cenu; a
- rozesílání Směrnice o bezúhonnosti prodejcům/dodavatelům.

D. KAM SE MOHU OBRÁTIT PRO POMOC?

Máte-li dotaz nebo důvod ke znepokojení, máte k dispozici několik zdrojů. Můžete se obrátit na svého:

- nadřízeného;
- místního/regionálního právního zástupce nebo pracovníka compliance Společnosti; nebo
- místního/regionálního pracovníka Společnosti odpovědného za zadávání zakázek.

E. HLÁŠENÍ PORUŠENÍ PRAVIDEL

Zaměstnanci Společnosti odpovídají za neprodlené ohlášení každého možného porušení Směrnice o bezúhonnosti prodejců v souladu s Globální směrnici Společnosti o whistleblowerství. Tato povinnost se týká i porušení nebo možných porušení ze strany Zaměstnance nebo prodejce/dodavatele při obchodování se Společností nebo jejími klienty. Dovoluje-li to místní právní úprava, mohou zaměstnanci Společnosti učinit také anonymní oznámení prostřednictvím Etické linky provozované externím poskytovatelem EthicsPoint. Bližší informace o možnosti důvěrně ohlásit porušení lze nalézt na samostatné webové stránce EthicsPoint na adrese www.cwethics.ethicspoint.com.

F. PORUŠENÍ

Porušení Směrnice o bezúhonnosti prodejců bude mít za následek kázeňské opatření, které může zahrnovat i okamžité rozvázání pracovního poměru.

4. DALŠÍ SMĚRNICE SPOLEČNOSTI TÝKAJÍCÍ SE TÉTO SMĚRNICE

Pro snazší dodržování této Směrnice by se zaměstnanci měli seznámit také s následujícími směrnici a postupy Společnosti:

- Globální obchodní kodex;
- Globální směrnice proti úplatkářství & korupci;
- Globální směrnice o ekonomických sankcích;
- Globální směrnice o právním auditu;
- Globální směrnice o střetu zájmů;
- Globální směrnice o whistleblowerství a
- Globální směrnice o zadávání zakázek

5. OFICIÁLNÍ JAZYKY

I když je tato směrnice v systému CONNECT k dispozici v několika jazycích, v případě jakýchkoli nesrovnalostí při interpretaci různých verzí této směrnice bude rozhodující anglický text.